Polityka Spółek Grupy Messer w Polsce

Podstawowym celem działania Grupy Messer w Polsce jest utrzymanie silnej pozycji na rynku gazów technicznych, medycznych, spożywczych i specjalnych, co zagwarantować nam mogą tylko i wyłącznie bezpieczne, efektywne energetycznie procesy, produkty i usługi, zadowoleni klienci i zaangażowani pracownicy. Pielęgnujemy współpracę z partnerami biznesowymi, firmami z branży i międzynarodowymi stowarzyszeniami w celu poprawy wyników i działań w zakresie SHEQ w całym naszym łańcuchu wartości.

Messer zarządza kwestiami zrównoważonego rozwoju, a w szczególności aktywnie chroni środowisko poprzez wdrażanie zrównoważonych praktyk w codziennej działalności oraz oferowanych rozwiązaniach dla klientów.

Dla wsparcia i realizacji naszych celów ustaliliśmy 5 grup priorytetów:

JAKOŚĆ (Q)

- Zapewniamy wysokiej jakości wyroby, spełniające najwyższe standardy, pochodzące z legalnych źródeł dostaw i pozostające w legalnym łańcuchu podczas przechowywania i transportu;
- Nadzorujemy przebieg procesów technologicznych oraz sterujemy nimi w sposób zapobiegający niezgodnościom, a przy ich wystąpieniu podejmujemy skuteczne działania.

PRACOWNICY

- Systematycznie rozpoznajemy potrzeby pracowników i podnosimy ich kwalifikacje zawodowe poprzez systematyczne szkolenia – dzięki którym pracownicy doskonalą umiejętności i poszerzają wiedzę. Zmotywowany, świadomy i kompetentny zespół jest gwarancją naszego sukcesu;
- Ustalamy przejrzysty system wartości, który wpływa na budowanie pozytywnego środowiska pracy;
- Dbamy o bezpieczne, czyste i zdrowe środowisko dla wszystkich pracowników i społeczności, wśród których działamy.

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE (SH)

- Utrzymujemy stan dojrzałej kultury bezpieczeństwa żywności w obszarze produkowanych gazów spożywczych, bezpieczeństwa gazów medycznych, w zakresie wytwarzanych i dostarczanych produktów leczniczych i wyrobów medycznych oraz kultury bezpieczeństwa pracy, jako kluczowe elementy kultury organizacyjnej;
- Zdrowie jest wartością kluczową, co odzwierciedlane jest każdego dnia poprzez zachowania i sposób prowadzenia działalności. Dążymy do zerowej liczby wypadków i incydentów, ponieważ bierzemy odpowiedzialność za bezpieczeństwo naszych pracowników, klientów, wykonawców i lokalną społeczność.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

- Identyfikujemy, oceniamy i skutecznie zarządzamy ryzykiem na wszystkich szczeblach organizacji z uwzględnieniem food defence w celu zapewnienia bezpieczeństwa oferowanych przez nas wyrobów i usług;
- Ograniczamy straty i marnotrawstwo w zakresie produkowanych, napełnianych i dystrybuowanych gazów;
- Identyfikujemy i spełniamy zobowiązania dotyczące zgodności; w szczególności wynikające z aktów prawnych oraz wymagań stron zainteresowanych; w tym odnoszących się do efektywności energetycznej oraz wykorzystania i zużycia energii;
- Spełniamy wymagania dla utrzymania skuteczności wdrożonych systemów zarządzania oraz ciągłego ich doskonalenia;
- Realizujemy procesy i działania w sposób bezpieczny i niezawodny; z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju.

ŚRODOWISKO (E) I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

- Promujemy efektywne zarządzanie energią, poprzez identyfikację i kontrolę nad energochłonnymi obszarami działalności, projektowanie, zakup oraz wdrażanie nowoczesnych energooszczędnych technologii, urządzeń i usług – dla poprawy i doskonalenia wyniku energetycznego zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju;
- Oceniamy skutki ekologiczne wynikające z naszej działalności oraz systematycznie kontrolujemy, zapobiegamy i ograniczamy zanieczyszczenia powietrza, wody i gruntu;
- Systematycznie podnosimy świadomość ekologiczną pracowników;
- Zapewniamy dostępności informacji i zasobów, niezbędnych do osiągnięcia celów i szczegółowych celów energetycznych;
- Racjonalnie gospodarujemy zasobami, redukujemy negatywny wpływ na środowisko i uwzględniamy efekty środowiskowe w zarządzaniu;
- Planujemy i realizujemy działania zapobiegające wystąpieniu poważnej awarii przemysłowej;
- Identyfikujemy i ograniczamy ryzyka klimatyczne związane z naszymi aktywami i działalnością operacyjną.

Polityka wdrożonych systemów zarządzania jest odpowiednia do celu istnienia oraz kontekstu naszej organizacji, a także wpływu i skali jej oddziaływań na środowisko. Stanowi podstawę do ustalania i przeglądu celów oraz zadań dotyczących bezpieczeństwa wyrobów, a także szczegółowych celów energetycznych.

[MGPL_QSCMWMBŻE_SHEQ_1 Wyd.05]

Chorzów, 16.07.2025 r.

Dirk Fünfhausen – Prezes Zarządu

Signature Not Verified

Digitally signed by Dirk Fünfhausen
Date: 2025.07.16 15:20:33 CEST

Anita Kuć – Dyrektor SHEQ/Regulatory Affairs

Signature Not Verified

Dokument podpisany przez Anita Kuć
Data: 2025.07.16 13:41:36 CEST