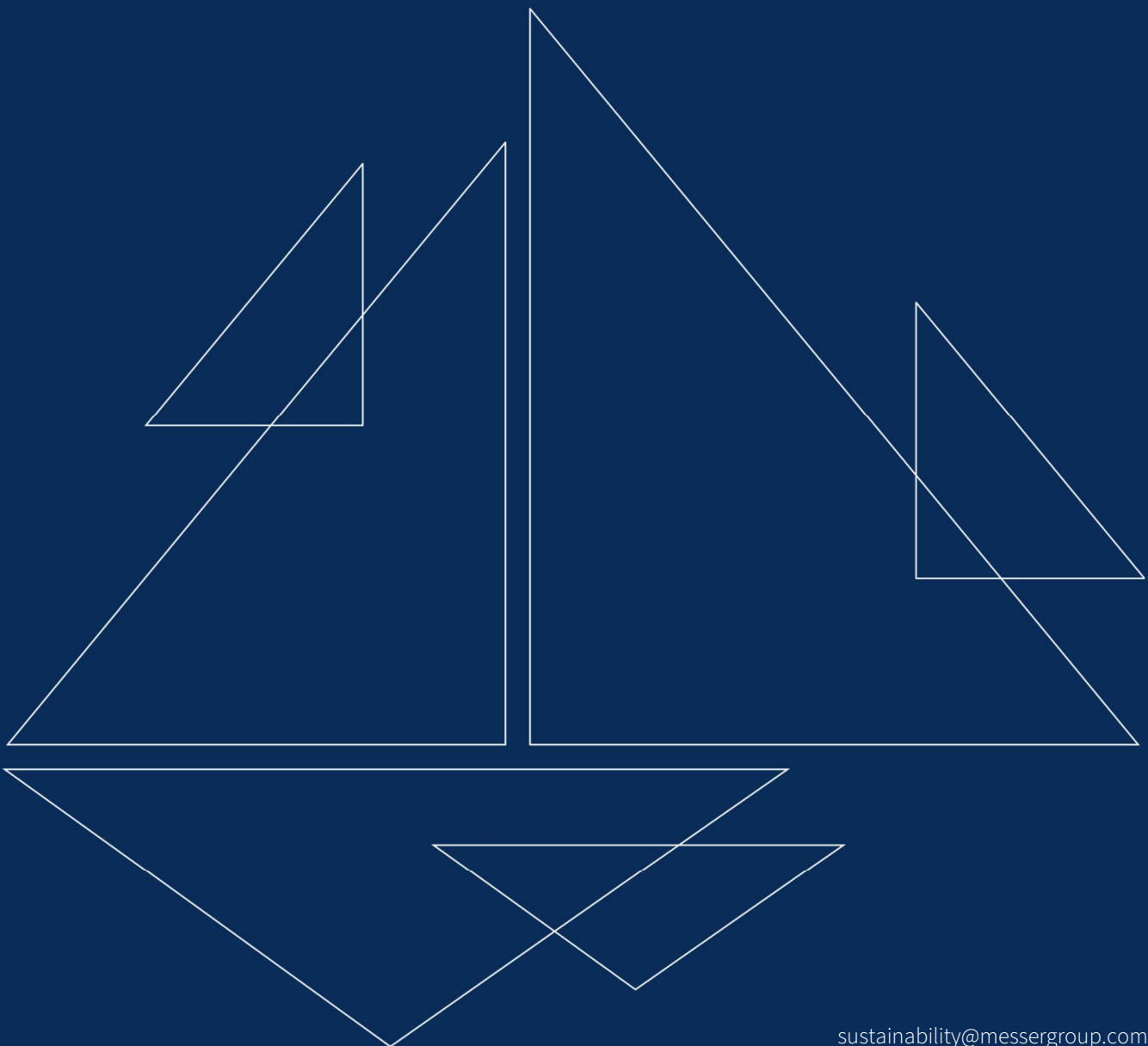


Zobowiązania korporacyjne w zakresie zrównoważonego rozwoju



Messer jest największym na świecie prywatnym specjalistą w dziedzinie gazów przemysłowych, medycznych i specjalnych. Jesteśmy w pełni świadomi naszej odpowiedzialności w zakresie zrównoważonego rozwoju dlatego aktywnie działamy na rzecz ochrony naszej planety, doceniania ludzi i promowania najlepszych praktyk biznesowych.

Zrównoważony rozwój jest podstawą naszej strategii biznesowej. W naszej codziennej działalności podejmujemy konkretne działania mające na celu osiągnięcie postępów i tworzenie wartości dla firmy Messer i naszych klientów.

Jak pomagamy chronić naszą planetę

Przez ponad 125 lat prowadzenia działalności i wdrażania innowacji Messer nieustannie angażuje się w ochronę naszej planety. Cały czas pomagamy chronić nasze środowisko, oszczędzać zasoby i poprawiać wydajność naszych procesów:

- Dzięki projektom operacyjnym optymalizujemy zużycie energii.
- Rozpoznajemy i ograniczamy związane z klimatem zagrożenia dla naszych aktywów i działalności.
- Aktywnie zwiększamy wykorzystanie energii odnawialnej w naszych zakładach i źródłach zaopatrzenia.
- Zwiększamy wydajność paliwową i optymalizujemy naszą logistykę.
- Opracowujemy innowacyjne aplikacje gazowe, które pomagają naszym klientom efektywniej wykorzystywać zasoby i zmniejszać emisję dwutlenku węgla.
- W ramach naszej działalności odpowiedzialnie zarządzamy wodą, odpadami i czynnikami chłodniczymi.

Jak cenimy ludzi

Siła Messer tkwi w ludziach pracujących w naszych zakładach oraz w całym łańcuchu wartości. Każdego dnia koncentrujemy się na kultywowaniu kultury bezpieczeństwa, różnorodności, integracji i szacunku.

Promujemy sposób myślenia nastawiony na zdrowie i bezpieczeństwo:

- Praktykujemy zachowania, które zapobiegają wypadkom i urazom.
- Dbamy o zdrowie, bezpieczeństwo i prawa naszych pracowników oraz osób uczestniczących w całym naszym łańcuchu wartości.
- Promujemy zdrowie fizyczne i psychiczne, a także równowagę między życiem zawodowym a prywatnym naszych pracowników.
- Wspieramy pracowników w działaniach na rzecz ich zdrowia i bezpieczeństwa.
- Promujemy rozwój pracowników, różnorodność, integrację i wzajemny szacunek:
- Inwestujemy w naszych pracowników i zachęcamy wszystkich do zwiększania ich potencjału poprzez edukację, szkolenia i rozwój kariery.



- Promujemy integracyjny sposób myślenia w celu tworzenia wspianego miejsca pracy. Cenimy różne punkty widzenia i osobowości, tworząc przedsiębiorcze, elastyczne i kreatywne środowisko, w którym każdy może się rozwijać.
- Wywieramy pozytywny wpływ na społeczności, w których żyjemy i pracujemy, angażując się zarówno na poziomie korporacyjnym, jak i lokalnym.
- Cenimy naszych interesariuszy, uczestniczymy w dyskusjach i przekazujemy informacje o programach, postępach i osiągnięciach Messer w zakresie ochrony środowiska, kwestii społecznych i ładu korporacyjnego.
- Jak działamy
- Spółka Messer zachowuje wysoki stopień rzetelności we wszystkich podejmowanych działaniach. Nasza strategia operacyjna i procesy są ukierunkowane na zapewnienie doskonałej platformy dla rozwoju, tworzenia wartości i przedsiębiorczości, co czyni z nas najchętniej wybranego partnera przez naszych klientów i pracowników.
- Dbamy o zgodność z przepisami, dobre zarządzanie i etyczne postępowanie w biznesie:
- Posiadamy globalny Dział Compliance, Zarządzania Ryzykiem, a także tworzymy globalne ramy Kontroli Wewnętrznej, które stanowią podstawę dla każdego podmiotu Messer w zakresie spełniania wymogów biznesowych w ścisłej zgodności z przepisami prawa i regulacjami.
- Oczekujemy, że kierownictwo i wszyscy pracownicy będą postępować uczciwie i zgodnie z Kodeksem Postępowania Messer i Politykami z zakresu Compliance.
- Naszym pracownikom zapewniamy szkolenia mające na celu promowanie zachowań wspierających nasze wartości i etyczne postępowanie w biznesie.
- Precyzyjnie określamy nasze oczekiwania i wymagania wobec naszych partnerów biznesowych w Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych Messer i oczekujemy, że zostaną one spełnione (prowadzenie działalności w sposób etyczny, poszanowanie praw człowieka i ograniczenie ryzyka w naszej działalności).
- Zapewniamy poufne mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości, zarządzania działaniami naprawczymi i ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości.
- Chronimy dane i informacje interesariuszy Messer, w tym naszych pracowników, klientów, partnerów biznesowych i dostawców.
- Nasza polityka prywatności danych zapewnia zarządzanie danymi w sposób zgodny z prawem.
- Nasza infrastruktura techniczna i zasady chronią Messer przed nieautoryzowanym dostępem i cyberatakami, natomiast pracownicy są szkoleni w zakresie stosowania dobrych praktyk związanych z cyberbezpieczeństwem.

Bad Soden, 19 sierpnia 2024 r.

Messer SE & Co. KGaA



Bernd Eulitz	Helmut Kaschenz	Dr Werner Hickel	Virginia Esly	Elena Skvortsova	Patricia Hargil
Dyrektor Zarządzający (CEO)	Dyrektor Finansowy (CFO)	Dyrektor Operacyjny na terenie Azji (COO Asia)	Dyrektor Operacyjny na terenie Europy (COO Europe)	Dyrektor Operacyjny na terenie obu Ameryk (COO Americas)	Dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju (CSO)

