

# Etický kódex

## Obsah

1. Etický kódex
2. Ľudské práva – zákaz detskej práce, núteného zamestnania , diskriminácie
3. Protimonopolný zákon a zákon o hospodárskej súťaži
4. Medzinárodný obchod – podpora boja proti terorizmu
5. Bezpečnosť, zdravie, životné prostredie a kvalita (SHEQ)
6. IT/zabezpečenie dát – ochrana údajov – majetok spoločnosti
7. Ochrana produktu a autorský zákon
8. Vzťahy s tretími stranami – protikorupčné predpisy – obchodovanie s dôvernými informáciami
9. Konflikt medzi záujmami spoločnosti a súkromnými záujmami
10. Údaje – dokumentácia – údaje o spoločnosti
11. Porušenia týkajúce sa dodržiavania predpisov

Vážení zamestnanci,

Náš etický kódex buduje stabilné základy, na ktorých staviame etické princípy ako bezúhonnosť, čestnosť, zákonnosť, ktoré sú súčasťou našej každodennej práce. Dopĺňa tak a podporuje naše poslanie, ktoré vychádza z našej vízie, poslania našej skupiny korporácie a našich životných hodnôt. Etický kódex sa tak stáva neoddeliteľnou súčasťou našej kultúry vo vzájomnej spolupráci ako aj spolupráci s našimi zákazníkmi a partnermi. Dobré meno našej rodinnej spoločnosti je možné dosiahnuť len stavaním na týchto základoch, čestným a otvoreným prístupom naprieč všetkými úrovňami a ďalej tak rozširovať svoj ekonomický úspech.

Stefan Messer

Predseda predstavenstva a Generálny riaditeľ Messer SE & Co. KGaA

## 1 Etický kódex

V spoločnosti Messer si kladieme za cieľ konať vždy s najvyššou mierou profesionálnej bezúhonnosti a spoľahlivosti vo všetkom, čo robíme. Od vzniku našej spoločnosti sme kládli dôraz na zodpovedné správanie sa voči ľuďom a životnému prostrediu, ako aj súlad so zákonmi, ktoré sú pilierom pre spôsob nášho podnikania.

Vysokú hodnotu a význam má pre nás dôvera, ktorú v nás vkladajú naši obchodní partneri, zákazníci, úrady a aj verejnosť, že všetci zamestnanci spoločností v rámci našej skupiny konajú zodpovedne a v súlade s právnymi predpismi. Táto dôvera je tým, čo určuje našu reputáciu a aj úspech našej spoločnosti.

Etický kódex spoločnosti Messer platí v celej spoločnosti. <sup>1</sup> Vymedzuje týmto štandardizovaný, globálny kódex správania<sup>2</sup> záväzný pre všetkých zamestnancov spoločnosti Messer, vychádzajúc z desiatich princípov Globálnej dohody OSN (UN Global Compact) <sup>3</sup> zameranej na ľudské práva, pracovnoprávne predpisy, ochranu životného prostredia a boj proti korupcii.

Etický kódex je neoddeliteľnou súčasťou Manažérskeho systému pre compliance v spoločnosti Messer, ktorý obsahuje ďalšie, súvisiace príručky pre compliance na jednotlivých útvaroch našej spoločnosti.

Ak sa normy uvedené v Etickom kódexe odlišujú od platných medzinárodných alebo vnútroštátnych predpisov, uplatní sa prísnejší predpis. Znamená to, že dokonca aj v prípadoch, kde platný medzinárodný alebo vnútroštátny predpis je menej striktný, musia zamestnanci dodržiavať Etický kódex v takom rozsahu, v akom je to právne prípustné.

Týmto sme sa jasne zaviazali dodržiavať princípy demokracie, tolerancie a rovných príležitostí, a sme plne odhodlaní podporiť globálnu zodpovednosť bez ohľadu na hranice.

## **2 Ľudské práva – zákaz detskej práce, núteného zamestnania , diskriminácie**

Spoločnosť Messer rešpektuje medzinárodne dohody o ochrane ľudských a všeobecných etických princípoch v boji proti detskej práci a nútenému zamestnaniu.

Spoločnosť Messer chápe, že odlišnosti zamestnancov predstavujú jednu z jej silných stránok. Tieto odlišnosti, ku ktorým patrí zázemie, kultúrne pozadie, spôsob myslenia, prinášajú spoločnosti konkurenčnú výhodu, pretože ochota a otvorenosť novým výzvam prispieva k vzniku nových ideí a inovácií. Spoločnosť Messer sa domnieva, že každý zamestnanec má právo na spravodlivé a zdvorilé zaobchádzanie a rešpekt.

Preto očakávame, že každý zamestnanec bude pristupovať k svojim kolegom a tretím stranám s úctou, spravodlivo, zdvorilo a profesionálne. Spoločnosť Messer nebude tolerovať žiadnu formu diskriminácie na základe pohlavia, etnického princípu, farby kože, veku, náboženstva, pôvodu alebo fyzického stavu.

Proti zamestnancom, ktorí uplatňujú diskriminačné správanie, zvýhodňovanie, obťažovanie, vylučovanie alebo akékoľvek ďalšie konanie proti dôstojnosti a prejavovanie neúcty voči zamestnancom na pracovisku podnikne spoločnosť rozhodné kroky.

## **3 Protimonopolný zákon a zákon o hospodárskej súťaži**

---

<sup>1</sup> Messer zahŕňa spoločnosti Messer Holding GmbH a Messer Industries GmbH, ako aj spoločnosti ich konsolidovanej skupiny a všetkých vyššie uvedených generálnych riaditeľov, manažérov a zamestnancov.

<sup>2</sup> Tieto predpisy platia v súlade s platnými dohodami aj pre generálnych riaditeľov, manažérov a zamestnancov v spoločnosti nezahrnutých do konsolidovaného celku, pokiaľ sú zamestnaní alebo poverení prácou pre Messer alebo sú menovaní spoločnosťou Messer.

<sup>3</sup> Pozri [www.unglobalcompact.org/languages/german/](http://www.unglobalcompact.org/languages/german/) alebo v angličtine: [unglobalcompact.org/AboutTheGC/index.html](http://unglobalcompact.org/AboutTheGC/index.html).

Protimonopolný zákon a zákon o hospodárskej súťaži (ako aj antitrustový zákon) podporuje a chráni slobodnú, pravdivú a spravodlivú súťaž pre všetkých účastníkov trhu a zabezpečuje, aby záujmy zákazníka boli zaručené.

Zákony ustanovujú zákaz všetkých opatrení, dohôd a konaní ktoré by mohli viesť k obmedzovaniu obchodu alebo súťaže Spoločnosť Messer je zástancom dynamickej, etickej súťaže na právnom základe a v svojom podnikaní koná v súlade s protimonopolným zákonom a zákonom o hospodárskej súťaži .

Ide najmä o nesprávne stanovenie cien, dohody zaväzujúce k bojkotu určitých štátov, dodávateľov alebo zákazníkov, rozdelenie zákazníkov alebo trhu, prípadne dohôd o obmedzení distribúcie alebo výroby, ktoré sú zrejším porušením. Protikonkurenčné správanie v zmysle uzatvárania nedovolených dohôd s konkurenciou, môže viesť k závažným dôsledkom:

Každý zamestnanec je povinný konať regulárne a v súlade s predpismi týkajúcimi sa hospodárskej súťaže, bojovať proti ich porušovaniu prípadne od neho čo najskôr upustiť, v ideálnom prípade od samotného počiatku.

## 4 Medzinárodný obchod – podpora boja proti terorizmu

Spoločnosť Messer je povinná rešpektovať a dodržiavať všetky platné vnútroštátne, nadnárodné a nadnárodné právne predpisy týkajúce sa zahraničného obchodu.

Spoločnosť Messer vytvorí a zavedie program pre compliance s obchodnými predpismi.

Platí to pre nasledujúce:

- Cezhraničné právne predpisy a ustanovenia , ktoré podporuje medzinárodné spoločenstvo proti rozširovaniu chemických, biologických a jadrových zbraní a ich pomocných systémov,
- Zákazy exportu a reexportu určitých produktov, technológií a služieb pre niektoré štáty, organizácie prípadne jednotlivcov za účelom prevencie medzinárodného terorizmu.

Z tohto dôvodu nie je dovolené, aby spoločnosti našej skupiny obchodovali alebo vykonávali transakcie s osobami, ktoré majú preukázateľné spojenie s teroristickou činnosťou, prípadne patria k teroristickým skupinám alebo organizáciám alebo sú na tieto prepojené.

Pri exporte tovaru je nutné zabezpečiť, aby požadovaná alebo povinná dokumentácia pre konečné použitie a/alebo konečného spotrebiteľa bola k dispozícii.

Spoločnosť Messer požaduje, aby jej dodávatelia zabezpečili súlad s právnymi predpismi aj pre dovoz tovaru, a konali spôsobom, ktorý je v súlade s Etickým kódexom spoločnosti. Spoločnosť Messer očakáva od svojich dodávateľov, aby aktívne spolupracovali pri dodržiavaní cieľov Etického kódexu.

Pokiaľ ide o právne predpisy zahraničného obchodu, sú právne predpisy príslušných platných právnych predpisov v zásade záväzné.

Ak bude mať spoločnosť Messer akékoľvek pochybnosti alebo si nebude istá, či prebehla medzinárodná transakcia v súlade s právom, prípadne, či všetky platné predpisy týkajúce sa obchodu boli splnené, vzdá sa účasti na takejto exportnej obchodnej transakcii.

## 5 Bezpečnosť, zdravie, životné prostredie a kvalita (SHEQ)

V záujme predchádzania, odvracania prípadne bezpečného zvládnutia potenciálneho nebezpečenstva hroziaceho ľuďom a životnému prostrediu sa spoliehame na zmysel pre zodpovednosť a udržateľnosť.

Pre spoločnosť Messer to znamená ochranu životného prostredia a chránenie prírodných zdrojov. Preto sa v procese vývoja produktu riadime predpismi o ochrane životného prostredia ako aj nariadeniami upravujúcimi bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Mnohé produkty spoločnosti Messer podliehajú prísnej regulácii, niekedy z dôvodu ich použitia v regulovaných odvetviach priemyslu, či odvetviach ako je napríklad zdravotníctvo. Spoločnosť Messer skúma, vyvíja a pracuje v prospech ľudí, ktorí naše produkty používajú. V našej spoločnosti si kladieme za cieľ zabezpečiť, aby naše produkty boli vyrobené podľa vysokých štandardov s ohľadom na bezpečnosť, zdravie, životné prostredie a kvalitu.

Každý zamestnanec je zodpovedný za bezpečnosť v rámci svojho pracovného zaradenia. Všetky bezpečnostné predpisy je nutné zaviesť a prísne dodržiavať.

Je v najlepšom záujme každého zamestnanca a všetkých spoločností v rámci celej skupiny, aby každý zo zamestnancov prejavoval iniciatívu pokiaľ ide o bezpečnosť. Každému zamestnancovi sa poskytne potrebná podpora za účelom zvýšenia povedomia o možných bezpečnostných rizikách. Nie sú vyššie priority než bezpečnosť a ochrana zdravia našich zamestnancov, zákazníkov a dodávateľov.

Každý zamestnanec je povinný hlásiť existujúce alebo možné nebezpečenstvo svojmu nadriadenému, akonáhle túto skutočnosť zistí.

## 6 IT/zabezpečenie dát – ochrana údajov – majetok spoločnosti

V spoločnosti Messer používame systémy IT rôznymi spôsobmi.

Prijímame všetky vhodné a primerané opatrenia, ktorými zabezpečujeme, pokiaľ je to možné, aby dôvernosc údajov a prístup k nim neboli ohrozené prostredníctvom zlyhania techniky alebo ľudského faktoru.

Osobné údaje si zasluhujú osobitnú ochranu. Spoločnosť Messer sa zaväzuje k ochrane osobných údajov svojich zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov, pacientov a iných osôb, a bude spracovávať tieto osobné údaje len v súlade s platnými predpismi o ochrane údajov.

## 7 Ochrana produktu a autorský zákon

Výsledky nášho výskumu a vývoja, naše inovácie a patenty ako aj celé naše ďalšie intelektuálne vlastníctvo predstavuje najcennejšie aktíva a je základom úspechu, hodnôt, rastu a konkurenčnej výhody našich spoločností v rámci skupiny.

V záujme zabezpečenia nepretržitej dôvery našich zákazníkov, musí naša činnosť v oblasti marketingu propagácie a predaja predstavovať našu ponuku a služby spôsobom, ktorý je zákonný,

spravodlivý a čestný. Obchodné značky spoločnosti Messer je nutné používať konzistentne a vhodne a predchádzať strate zákonných práv.

Všetky oficiálne reklamy a propagácia musia byť schválené v rámci podnikovej komunikácie. Týka sa to najmä použitia mena a loga spoločnosti Messer zahraničnými spoločnosťami.

Dôverné informácie spoločnosti Messer a obchodné tajomstvo má pre úspech spoločnosti zásadný význam. Dôverné informácie a obchodné tajomstvá akéhokoľvek typu je preto možné sprístupniť len osobám, ktoré majú právo prístupu k nim a ktoré sa zaviazajú k zachovávaniu mlčanlivosti a dôvernosti.

Každý zamestnanec je zároveň povinný rešpektovať intelektuálne vlastnícke práva a autorský zákon tretích strán a za každých okolností sa zdržať ich neoprávneného použitia.

## **8 Vzťahy s tretími stranami – protikorupčné predpisy – obchodovanie s dôvernými informáciami**

Výber dodávateľov sa musí uskutočňovať na základe objektívnych kritérií, akými je cena, kvalita služby, technické predpisy, vhodnosť produktu, trvanie obchodného vzťahu, certifikácia v súlade so všeobecnými normami (ISO normy) prípadne, ak je to vhodné strategický prínos.

Osobné záujmy alebo osobné vzťahy nesmú v žiadnom prípade ovplyvňovať zadávanie zákazky.

Pokiaľ ide o obchodné aktivity môžu zamestnanci prijímať a ponúkať výhody priamo alebo nepriamo len vtedy, ak ide o bežnú alebo právne prijateľnú výhodu, čo sa konkrétne týka najmä úradných osôb, politických strán alebo kandidátov. Len pri náznaku nevhodného správania je nutné sa tomuto za každých okolností vyhnúť.

Spoločnosť Messer netoleruje úplatkárstvo v žiadnej forme. Prijímanie darov a pohostení musí prebiehať v súlade s príslušnou politikou v súlade s pracovným zaradením zamestnanca, funkciou a regiónom.

Právne predpisy týkajúce sa obchodovania s dôvernými informáciami zabraňujú ľuďom v obchodovaní pre svoj vlastný prospech na základe príslušných dôverných informácií, ktoré získali s predstihom oproti trhu. Spoločnosť Messer je pevne odhodlaná podporovať férový a otvorený trh s cennými papiermi (akcie alebo cenné papiere) po celom svete.

## **9 Konflikt medzi záujmami spoločnosti a súkromnými záujmami**

Každý zamestnanec sa musí vyhnúť konfliktu svojich osobných záujmov so záujmami spoločnosti. Je nutné vyhnúť sa akejkoľvek situácii, hoci aj súkromného charakteru, ktorá by mohla byť v rozpore so záujmami spoločnosti.

Investície do podnikových akcií konkurenčnej spoločnosti, zákazníka alebo dodávateľa prevyšujúce 5% musí manažment vopred schváliť. Takéto investície uskutočnené zo strany manažmentu musí vopred schváliť zodpovedná dozorná rada. V právne prijateľnom rozsahu musí manažment alebo

dozorná rada byť bezodkladne informovaná o akejkolvek materiálnej investícii uskutočnenej zo strany príbuzných zamestnancov<sup>4</sup> do konkurenčných spoločností, zákazníkov alebo dodávateľov.

Uzatvorenie zmluvy alebo akékoľvek obchodné činnosti medzi spoločnosťou Messer a zamestnancom alebo príbuznými prípadne právnymi subjektami riadenými zamestnancom vyžadujú predošlý súhlas manažmentu prípadne zodpovednej dozornej rady. Vo všetkých prípadoch je nutné zabezpečiť, aby zamestnanec, ktorého sa to týka, nebol priamym ani nepriamym účastníkom pri rozhodovaní o udelení zákazky.

## 10 Údaje – dokumentácia – údaje o spoločnosti

Správne, podrobné údaje o spoločnosti je nutné poskytovať načas. Porušenie právnych predpisov o účtovníctve prípadne chyby v dokumentácii alebo finančnej správe nebude spoločnosť Messer tolerovať.

Oficiálne vyhlásenia, osobitne pre tlač alebo iné médiá môžu poskytovať len oprávnené osoby.

Osobitnú starostlivosť je nutné venovať obchodným dohodám so štátnym sektorom alebo zmluvám s regulačnými úradmi. Všetky informácie poskytnuté štátnemu sektoru ako zákazníkovi alebo regulačnému úradu musia byť pravdivé a správne a zároveň musia účelne chrániť legitímne záujmy spoločnosti Messer.

Všetci zamestnanci spoločnosti Messer, ktorých sa to týka, musia zabezpečiť, aby správy o obchodných informáciách – v elektronickej, písomnej alebo inej forme – boli správne, presné a včasné.

## 11 Porušenia týkajúce sa dodržiavania predpisov

Pravidlá uvedené v tomto Etickom kódexe je nutné podrobiť objektívnemu preskúmaniu a prispôbiť vlastné správanie rámcu štandardov opísaných vyššie.

Existujú prípady, kedy si zamestnanci nie sú istí, či konajú správne a v súlade s postupmi Etického kódexu spoločnosti Messer. V nasledujúcom teste bezúhonnosti sa uvádzajú okolnosti, ktoré mnohí považujú za užitočné pri náročných rozhodovacích procesoch. Zoznam nie je v žiadnom prípade taxatívny.

Každý zamestnanec by sa mal sám seba opýtať, či koná

- V súlade so zákonom a v súlade s hodnotami a nariadeniami spoločnosti Messer,
- V najlepšom záujme spoločnosti Messer a nie je ovplyvňovaný vlastným záujmom, ktorý by bol v konflikte,

---

<sup>4</sup> V časti 9 sa výraz „príbuzní“ vzťahuje na tieto osoby: (1) snúbenec alebo snúbenica, (2) manžel/manželka, (3) prvostupňoví príbuzní vrátane prvostupňových príbuzných zo sobáša, (4) súrodenci, (5) ) deti súrodencov, (6) manželia súrodencov a súrodenci manžela, (7) súrodenci rodičov, (8) osoby, ktoré dlhodobo žijú vo vzťahu rodič – dieťa v spoločnej domácnosti (pestún – pestún dieťa). Vyššie uvedené osoby sa stále považujú za príbuzné, ak (a) v prípade vyššie uvedených čísel (2), (3) a (6) manželstvo, ktorým sa dve osoby stali spriaznenými, už neexistuje, (b) v prípade počtu ( 3) až (7) vzťah končí osvojením alebo (c) ak ide o číslo (8), spoločná domácnosť už neexistuje, pokiaľ zúčastnené osoby majú ešte vzťah rodič – dieťa.

- Podľa osobného presvedčenia, že jeho rozhodnutia sú správne a v súlade s vlastnými etickými zásadami,
- Tak, že má pred nadriadenými, kolegami, vlastnou rodinou a priateľmi čisté svedomie,
- Aby obstál pri kontrole tretími stranami,
- S cieľom zvyšovať reputáciu spoločnosti Messer,
- Tak, že v prípade akýchkoľvek pochybností týkajúcich sa jednej z týchto otázok v konkrétnom prípade bude prvou kontaktnou osobou priamy nadriadený, ktorý situáciu posúdi a problém vyrieši. Kvalifikované poradenstvo je možné získať od osoby zodpovednej za compliance.

V súvislosti s otázkami a problémami týkajúcimi sa zamestnanca sa očakáva, že všetci manažéri a osoby zodpovedné za compliance v spoločnosti Messer budú mať 'otvorené dvere', veľkú mieru odhodlania a preukážu vysokú úroveň starostlivosti pri riešení akýchkoľvek problémov.

Možné porušenie týkajúce sa dodržiavania predpisov je možné oznamovať len zodpovednej osobe v súlade s prijatými oznamovacími postupmi. Podrobné informácie sa nachádzajú na našej intranetovej stránke (<https://messernet/en/web/compliance/home>) a webovej stránke (<https://corporate.messergroup.com/en/compliance-management-system>) v **Príručke pre oznamovanie a riešenie porušení pravidiel spoločnosti Messer.**

Menej závažné porušenia pravidiel by zamestnanci mali oznámiť hlavne miestnemu predstaviteľovi manažmentu zodpovednému za zabezpečenie súhlasu (Local Compliance Officer) alebo regionálnemu predstaviteľovi manažmentu zodpovednému za compliance (Area Compliance Officer), ktorý zodpovedá za prevádzku a pracovisko; je však možné porušenie oznámiť aj prostredníctvom Linky integrity.

Závažné porušenie dodržiavania predpisov je nutné oznámiť predovšetkým prostredníctvom Linky integrity alebo priamo predstaviteľovi manažmentu zodpovednému za compliance.

Obchodní partneri môžu využiť priamy kontakt v spoločnosti Messer v prípade, že sa oznámenie tejto osoby netýka; môžu sa obrátiť telefonicky na horúcu linku (+49 800 447 1000), alebo e-mailom ([compliance@messergroup.com](mailto:compliance@messergroup.com)) aj na predstaviteľa manažmentu zodpovedného za compliance (Chief Compliance Officer)

Linku integrity, ktorú spravuje externý poskytovateľ v mene spoločnosti Messer:

Na online pracovisku: [www.messer.ethicspoint.com](http://www.messer.ethicspoint.com) alebo telefonicky (telefónne číslo vašej krajiny nájdete na webovej stránke)

Bad Soden, August

Messer SE & Co. KGaA

Stefan Messer

Predseda predstavenstva

Generálny riaditeľ

Helmut Kaschenz

Člen predstavenstva

Rozvoja podnikania a strategického plánovania

Ernst Bode

Člen predstavenstva

Regionálny prevádzkový riaditeľ pre Európu

**Messer SE & Co. KgaA**

Messer-Platz 1

65812 Bad Soden

[www.messergroup.com](http://www.messergroup.com)