

Vyhlásenie o zásadách

Ľudské práva a pracovné podmienky v spoločnosti Messer



Predslov

Poslanie spoločnosti Messer zahŕňa orientáciu na zákazníka a zamestnancov, zodpovedné konanie, spoločenskú zodpovednosť, ako aj otvorenú komunikáciu, dôveru a rešpekt. Spoločnosť Messer si uvedomuje svoju zodpovednosť za rešpektovanie ľudských práv a vytváranie pracovných podmienok.

Etický kódex spoločnosti Messer tvorí súbor záväzných zásad správania pre všetkých jej zamestnancov na celom svete. Etický kódex je súčasťou Systému zabezpečovania súladu v spoločnosti Messer (Messer CMS) a zdôrazňuje potrebu udržateľnosti chápania hodnôt života a jeho dôstojnosti.

Spoločnosť Messer, ktorá je signatárom Charty diverzity plní vnútroštátne a medzinárodné ustanovenia o ľudských právach ako aj všeobecné etické zásady pre boj proti detskej a nútenej práci. Rešpektovanie ľudských práv a zabezpečovanie spravodlivých pracovných podmienok vytvára základ našej podnikovej

filozofie a obchodných procesov. Spoločnosť Messer je presvedčená, že každý zamestnanec má právo na spravodlivé zaobchádzanie, prejav úcty a rešpektu. Rovnako očakávame, že bude každý zamestnanec ku všetkým pristupovať s úctou, spravodlivo, priateľsky a profesionálne. Základom pre primeranú starostlivosť o ľudské práva v spoločnosti Messer je náš záväzok pristupovať k ľudským právam s rešpektom. Týmto vyhlasujeme, že sa prísne a pevne zaväzujeme k dodržiavaniu ľudských práv a vytváraniu pracovných podmienok tak, ako sa ustanovuje v medzinárodne uznaných rámcových zmluvách:

- 10 zásad SZP iniciatívy OSN – Global Compact
- Pracovné normy Medzinárodnej organizácie práce (ILO)
- Medzinárodná charta ľudských práv (OSN)

Podporujeme svojich zamestnancov, zákazníkov a dodávateľov v tom, aby dodržiavali zásady ľudských práv a udržiavali trvalý dialóg o dôležitých otázkach ľudských práv. Nasleduje súhrn najdôležitejších zásad pre dodržiavanie ľudských práv a vytváranie pracovných podmienok.



Zákaz detskej a nútenej práce, modernej formy otrokárstva a obchodovania s ľuďmi

Spoločnosť Messer dôrazne odsudzuje využívanie detskej práce. Spoločnosť Messer nielen že detskú prácu nevyužíva ale ju ani netoleruje. Pri zamestnávaní neplnoletých dodržiavame minimálny vek zamestnanca v súlade s príslušnou vnútroštátnou legislatívou.

Spoločnosť Messer zakazuje akékoľvek formy nútenej práce, všetky formy moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi. Prevláda zásada, že akákoľvek práca musí byť vykonávaná na dobrovoľnej báze a s možnosťou ukončiť príslušný pracovný vzťah v súlade s vnútroštátnou legislatívou.

Zákaz diskriminácie a dodržiavanie princípov diverzity a inklúzie

Spoločnosť Messer netoleruje diskrimináciu. Cieľom riadenia diverzity je vytvárať nezaujaté a priaznivé pracovné prostredie bez ohľadu na pohlavie, národnosť, etnický pôvod, náboženskú príslušnosť, ideológiu, invaliditu, vek, sexuálnu orientáciu alebo identitu. Rezolútne odmietame diskrimináciu, prednostné zaobchádzanie, obťažovanie, vylúčenie a akékoľvek ďalšie porušovanie ľudskej dôstojnosti a úcty k človeku v pracovnom prostredí.

Na tento účel sme vytvorili interdisciplinárny tím. V súvislosti s obchodom znamená termín "diverzita" rozdiely a zastúpenie rôznych identít ako napr.: veku, etnika, politickej príslušnosti, náboženstva, sexuálnej orientácie, socioekonomického postavenia, životných skúseností, vedomostí, vynaliezavosti, inovatívnosti, sebavyjadrenia, jedinečných schopností, talentu a ďalších individuálnych rozdielov. Ide o široké spektrum ľudí, ktorí pracujú pre spoločnosť a v rámci jej sociálneho prostredia.

Pod pojmom "inklúzia" chápeme istotu, že na myšlienkach, predstavách a perspektívach každého človeka záleží. Inklúziou zabezpečíme, aby rozdielnosť každého človeka bola vítaná. Inklúzia vytvára pre našich ľudí, tímy a spoločnosť skutočné začlenenie pre všetkých, vytvára možnosť uplatnenia a spolupatričnosti. Spoločnosť Messer sa zaviazala k vytváraniu rovnakých príležitostí na všetkých úrovniach pracovného vzťahu.

Zákaz obťažovania, zastrašovania a šikanovania

Neľudské zaobchádzanie alebo dokonca hrozba takéhoto zaobchádzania ako napríklad fyzické zneužívanie alebo sexuálne obťažovanie má v spoločnosti Messer nulovú toleranciu. Patrí sem aj verbálne napádanie, psychické a fyzické násilie ako aj akákoľvek forma fyzického trestu. Spoločnosť Messer je odhodlaná zabezpečiť, aby všetci zamestnanci mohli pracovať v prostredí, v ktorom nehrozí sexuálne, psychické ani fyzické obťažovanie.

Odmena za prácu a pracovný čas

Odmeňovanie sa v spoločnosti Messer riadi príslušnou vnútroštátnou legislatívou o minimálnej mzde ako aj akejkoľvek kolektívnej zmluve o mzde alebo porovnateľnej kolektívnej zmluve o mzde. Spoločnosť Messer zároveň garantuje výkonnostné odmeňovanie, ku ktorému sa pripočítavajú aj dodatočné benefity. Nie je potrebné zdôrazňovať, že politika odmeňovania nerobí rozdiely medzi pohlaviami. Spoločnosť Messer sa zaväzuje dodržiavať platné zákony a medzinárodné právne normy súvisiace s maximálnou povolenou pracovnou dobou. Patrí sem aj zohľadnenie primeranej doby na oddych, voľný čas a 30 dní dovolenky (v rámci KZ Messer Tatragas, spol. s r.o.). Okrem toho spoločnosť podporuje lepšiu vyváženosť pracovného a súkromného života.

Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania

Spoločnosť Messer rešpektuje právo zamestnancov na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania. Poskytujeme svojim zamestnancom právo na pokojnú obhajobu svojich záujmov na základe vnútroštátnej legislatívy. V spoločnosti podporujeme sociálny dialóg: zamestnanci môžu otvorene diskutovať o pracovných podmienkach s manažmentom spoločnosti – bez akýchkoľvek obáv pred znevýhodnením.



Bezpečnosť a ochrana zdravia

Našou kľúčovou hodnotou je garancia a podpora bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Platí to pre zamestnancov našich prevádzok, technického a administratívneho personálu, tých, ktorí zabezpečujú našu logistiku a používajú naše vozidlá ako aj zákazníkov, ktorí používajú naše produkty. Veľký význam tejto témy sa odráža v našej matrici závažnosti. Bezpečnosť a ochrana zdravia je v našej spoločnosti ako aj priemysle pevne zakotvená. Naše poslanie, hodnoty spoločnosti a vnútorná politika zdôrazňujú dôležitosť bezpečnosti vo všetkých organizačných útvaroch. Naš pevný záväzok v oblasti bezpečnosti vedie našich zamestnancov k neustálemu zlepšovaniu.

V záujme zaistovania bezpečnosti pre našich zamestnancov, naša sieť bezpečnostných technikov skúma a dokumentuje všetky bezpečnostné udalosti v spoločnosti Messer. Informácie a školiace materiály napomáhajú ďalšiemu zlepšovaniu riadenia bezpečnosti našich produktov a aplikácií a podporujú bezpečné správanie zamestnancov na všetkých pracoviskách. Rovnaké zásady prijímame vo vzťahu k našim zákazníkom.

Bezpečnosť a ochrana údajov

Ochrana osobných údajov našich zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a ďalších osôb má pre spoločnosť Messer obrovský význam.

Inžinier v oblasti bezpečnosti IT v rámci Skupiny Messer je v spoločnosti Messer SE & Co. KGaA zodpovedný za koordináciu bezpečnostných opatrení naprieč jednotlivými spoločnosťami, za vytváranie príslušných štandardov a budovanie vedomostnej základne. Bezpečnosťou v rámci IT podporujeme udržateľnosť našej digitalizácie, fyzickej bezpečnosti informácií a akcieschopnosti, ktorá je dôležitá pre naše obchodné procesy prebiehajúce prostredníctvom funkčnej dostupnosti našich systémov.

Spoločnosť Messer sa zaviazala k dodržiavaniu platných právnych predpisov na ochranu dát. Na podporu tohto záväzku boli vytvorené a implementované vhodné systémy na zabezpečenie vysokej úrovne nepretržitej ochrany dát.

Inžinier pre oblasť zabezpečovania ochrany osobných údajov Skupiny v spoločnosti Messer SE & Co. KGaA je zodpovedný za koordináciu ochrany osobných údajov a poskytuje manažérsku podporu na ich implementáciu na úrovni národných pobočiek. S dátami našich zamestnancov, zákazníkov a obchodných partnerov

zaobchádzame v zmysle platnej legislatívy, a to Všeobecného nariadenia EÚ o ochrane údajov (GDPR) a Federálneho zákona o ochrane údajov NSR (BDSG). Navyše implementujeme organizačné opatrenia a dokumentáciu predpísanú legislatívou o ochrane údajov. Pre lepšiu zrozumiteľnosť komunikujú, európske národné pobočky spoločnosti Messer a spoločnosť Messer SE & Co. KGaA, vyhlásenia o ochrane údajov v príslušných národných jazykoch prostredníctvom webových stránok.

Mechanizmus sťažností

Zásadným otázkam, obavám a sťažnostiam sa v spoločnosti Messer vždy venuje pozornosť. Spoločnosť Messer zabezpečuje, aby všetky ohlásenia týkajúce sa problémov boli vyšetrené a našlo sa riešenie. V tejto súvislosti majú všetky zainteresované strany rôzne možnosti oznamovania, napr. e-mailom, telefonicky, písomne alebo online. Bližšie informácie sú k dispozícii na webovej stránke systému zabezpečenia súladu CMS [messergroup.com](https://www.messergroup.com).

Bad Soden, 16.11.2023

Messer SE & Co. KGaA

Management Board



Bernd Eulitz
CEO



Helmut Kaschenz
CFO



Dr. Werner Hickel
COO Asia



Virginia Esly
COO Europe



Elena Skvortsova
COO Americas