

Etický kódex



Etický kódex

03

Etický kódex

04

Ľudské práva – zákaz detskej práce,
núteného zamestnania, diskriminácie

05

Kartelové právo a právo hospodárskej súťaže

06

Medzinárodný obchod – podpora boja
proti terorizmu

07

Bezpečnosť, zdravie, životné prostredie a kvalita (SHEQ)

08

IT zabezpečenie dát – ochrana údajov – majetok
spoločnosti

09

Ochrana produktu a autorské práva

10

Vzťahy s tretími stranami – protikorupčné
predpisy – obchodovanie s využitím dôverných

11

Konflikt medzi záujmami spoločnosti a súkromnými
záujmami

12

Údaje – dokumentácia – informácie o spoločnosti

13

Porušovania týkajúce sa dodržiavania predpisov

15

Tlačová správa



1 Etický kódex

V spoločnosti Messer sa snažíme vždy konať s vysokou mierou integrity a spoľahlivosti vo všetkom, čo robíme. Od založenia našej spoločnosti si Messer cení zodpovedné správanie voči ľuďom a životnému prostrediu a dodržiavanie predpisov ako základný kameň nášho podnikania.

Kladíme veľký dôraz a význam na dôveru, ktorú nám preukazujú obchodní partneri, zákazníci, orgány a verejnosť, a že všetci zamestnanci v rámci našej skupiny spoločností budú konať zodpovedne a v súlade s pravidlami, pretože práve táto dôvera určuje našu reputáciu a tým aj úspech našej spoločnosti.

Kódex správania spoločnosti Messer platí v celej spoločnosti Messer¹.

Definuje štandardizovaný, globálne záväzný etický kódex² pre všetkých zamestnancov spoločnosti Messer, založený na desiatich princípoch Globálneho paktu Organizácie Spojených národov³, ktorý sa zameriava na ľudské práva, pracovné normy, ochranu životného prostredia a boj proti korupcii.

Etický kódex je neoddeliteľnou súčasťou systému riadenia dodržiavania predpisov spoločnosti Messer, ktorý zahŕňa aj dodatočné podporné usmernenia pre jednotlivé oddelenia v našich spoločnostiach.

Ak sa normy uvedené v Etickom kódexe odlišujú od platných medzinárodných alebo vnútroštátnych predpisov, uplatní sa prísnejší predpis. Znamená to, že dokonca aj v prípadoch, kde platný

medzinárodný alebo vnútroštátny predpis je menej striktný, musia zamestnanci dodržiavať Etický kódex v takom rozsahu, v akom je to právne prístupné.

Týmto sme sa jasne zaviazali dodržiavať princípy demokracie, tolerancie a rovných príležitostí, a sme plne odhodlaní podporiť globálnu zodpovednosť bez ohľadu na hranice.

- 1 Messer zahŕňa spoločnosti Messer Holding GmbH a Messer Industries GmbH, ako aj ich konsolidované skupiny spoločností a všetkých generálnych riaditeľov, manažérov a zamestnancov uvedených spoločností.
- 2 Tieto predpisy sa primerane vzťahujú aj na generálnych riaditeľov, manažérov a zamestnancov v nekonsolidovanej spoločnosti skupiny, pokiaľ sú zamestnaní alebo poverení pracovať pre spoločnosť Messer alebo sú menovaní spoločnosťou Messer.
- 3 Pozri www.unglobalcompact.org/languages/german/ alebo v angličtine: unglobalcompact.org/AboutTheGC/index.html.

2 Ľudské práva – zákaz detskej práce, nútenej práce, diskriminácie

Spoločnosť Messer rešpektuje medzinárodne dohody o ochrane ľudských a všeobecných etických princípov v boji proti detskej práci a nútenému zamestnaniu.

Spoločnosť Messer chápe, že odlišnosti zamestnancov predstavujú jednu z jej silných stránok. Tieto odlišnosti v pôvode, kultúre, jazyku a spôsobe myslenia nám poskytujú konkurenčnú výhodu, pretože ochota a otvorenosť voči novým veciam prispievajú k novým nápadom a inováciám. Spoločnosť Messer verí, že každý zamestnanec má právo na spravodlivé zaobchádzanie, zdvorilosť a rešpekt.

Preto očakávame, že každý zamestnanec bude pristupovať k svojim kolegom a tretím stranám s úctou, spravodlivo, zdvorilo a profesionálne. Spoločnosť Messer nebude tolerovať žiadnu formu diskriminácie na základe pohlavia, etnického princípu, farby kože, veku, náboženstva, pôvodu alebo fyzického stavu.

Proti zamestnancom, ktorí uplatňujú diskriminačné správanie, zvýhodňovanie, obťažovanie, vylučovanie alebo akékoľvek ďalšie konanie proti dôstojnosti a prejavovanie neúcty voči zamestnancom na pracovisku podnikne spoločnosť rozhodné kroky.



3 Kartelové a konkurenčné právo

(Protimonopolný zákon a zákon o hospodárskej súťaži)



Kartelové a konkurenčné (tiež známe ako protimonopolné) zákony podporujú a chránia slobodnú, spravodlivú súťaž pre všetkých účastníkov trhu a zabezpečuje, aby boli naplnené najlepšie záujmy spotrebiteľa.

Zakazujú všetky opatrenia, dohody a konania, ktoré by mohli viesť k nespravodlivému obmedzeniu obchodu alebo hospodárskej súťaže. Spoločnosť Messer podporuje energickú, zákonnú a etickú hospodársku súťaž a bude dodržiavať všetky protimonopolne zákony všade tam, kde pôsobí.

To platí najmä pre neprimerané stanovovanie cien, dohody o bojkote

určitých štátov, dodávateľov alebo zákazníkov, rozdelenie zákazníkov alebo trhov a dohody o obmedzení distribúcie alebo výroby, ktoré predstavujú jasné porušenie pravidiel.

Protikonkurenčné správanie v zmysle uzatváranie nezákonných dohôd s konkurenciou, môže viesť k veľmi závažným dôsledkom:

Každý zamestnanec je povinný konať regulárne a v súlade s predpismi týkajúcimi sa hospodárskej súťaže, bojovať proti ich porušovaniu prípadne od neho čo najskôr upustiť, v ideálnom prípade od samotného počiatku.

4 Medzinárodný obchod – podpora boja proti terorizmu

Spoločnosť Messer je povinná dodržiavať a rešpektovať všetky platné vnútroštátne, nadnárodné a právne predpisy v oblasti zahraničného obchodu.

Spoločnosť Messer vytvorí a bude udržiavať program dodržiavania obchodných predpisov.

To platí najmä pre nasledujúce oblasti:

- Colné predpisy a ustanovenia podporované medzinárodným spoločenstvom proti šíreniu chemických, biologických a jadrových zbraní a ich doplnkových systémov.
- Zákazy exportu alebo reexportu určitých produktov, technológií a služieb do určitých štátov, organizácií alebo jednotlivcov s cieľom zabrániť medzinárodnému terorizmu.

Preto neumožňujeme spoločnostiam našej skupiny obchodovať alebo uzatvárať transakcie s osobami, o ktorých je preukázateľné, že sú spojené s teroristickými aktivitami alebo ktoré patria k teroristickým skupinám alebo organizáciám, alebo sú s nimi spojené. Podnikanie v krajinách, na ktoré sa vzťahuje embargo, alebo s osobami alebo organizáciami, na ktoré sa vzťahuje embargo, podlieha obmedzeniam alebo môže byť nezákonné.

Pri exporte tovaru je nutné zabezpečiť, aby požadovaná alebo povinná dokumentácia pre konečné použitie a/alebo konečnému používateľovi bola k dispozícii.

Aj pri dovoze tovaru spoločnosť Messer

vyžaduje od svojich dodávateľov, aby dodržiavali zákonné požiadavky a konali v súlade s Etickým kódexom spoločnosti Messer. Spoločnosť Messer očakáva, že jej dodávatelia budú aktívne spolupracovať na dosiahnutí cieľov tohto Etického kódexu.

Pokiaľ ide o právne predpisy zahraničného obchodu, sú právne predpisy príslušných platných, právnych predpisov, v zásade záväzné.

Ak má spoločnosť Messer akékoľvek pochybnosti alebo neistotu, či je medzinárodná transakcia zákonná alebo či sú splnené všetky platné obchodné predpisy, zdrží sa uzavretia takejto exportnej transakcie.

5 Bezpečnosť, zdravie, životné prostredie a kvalita (SHEQ)

Aby sme predišli, odvrátili alebo bezpečne zvládli potenciálne nebezpečenstvo pre ľudí a životné prostredie, spoliehame sa na zmysel pre zodpovednosť a udržateľnosť.

Pre spoločnosť Messer to znamená ochranu životného prostredia a zachovanie prírodných zdrojov. Preto sa v procese vývoja produktov až po výrobu riadime dodržiavaním zákonov na ochranu životného prostredia a predpisov upravujúcich bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Mnohé produkty spoločnosti Messer

podliehajú prísnej regulácii, niekedy z dôvodu, že sa používajú v regulovaných odvetviach priemyslu, či odvetviach ako je napríklad zdravotníctvo. Spoločnosť Messer skúma, vyvíja a pracuje v prospech ľudí, ktorí používajú naše produkty. Spoločnosť Messer sa snaží zabezpečiť, aby naše produkty spĺňali najvyššie štandardy v oblasti bezpečnosti, zdravia, životného prostredia a kvality.

Každý zamestnanec je zodpovedný za bezpečnosť vo svojej pracovnej oblasti. Všetky bezpečnostné predpisy musia byť implementované a prísne dodržiavané.

Je v najlepšom záujme každého zamestnanca a celej našej skupiny spoločností, aby každý zamestnanec prejavoval iniciatívu, pokiaľ ide o bezpečnosť. Každý zamestnanec dostane potrebnú podporu pre zvýšenie povedomia o potenciálnych bezpečnostných rizikách. Neexistujú žiadne vyššie priority ako bezpečnosť, zdravie a ochrana našich zamestnancov, zákazníkov a dodávateľov.

Každý zamestnanec je povinný hlásiť existujúce alebo potenciálne nebezpečenstvá svojmu nadriadenému, akonáhle túto skutočnosť zistí.

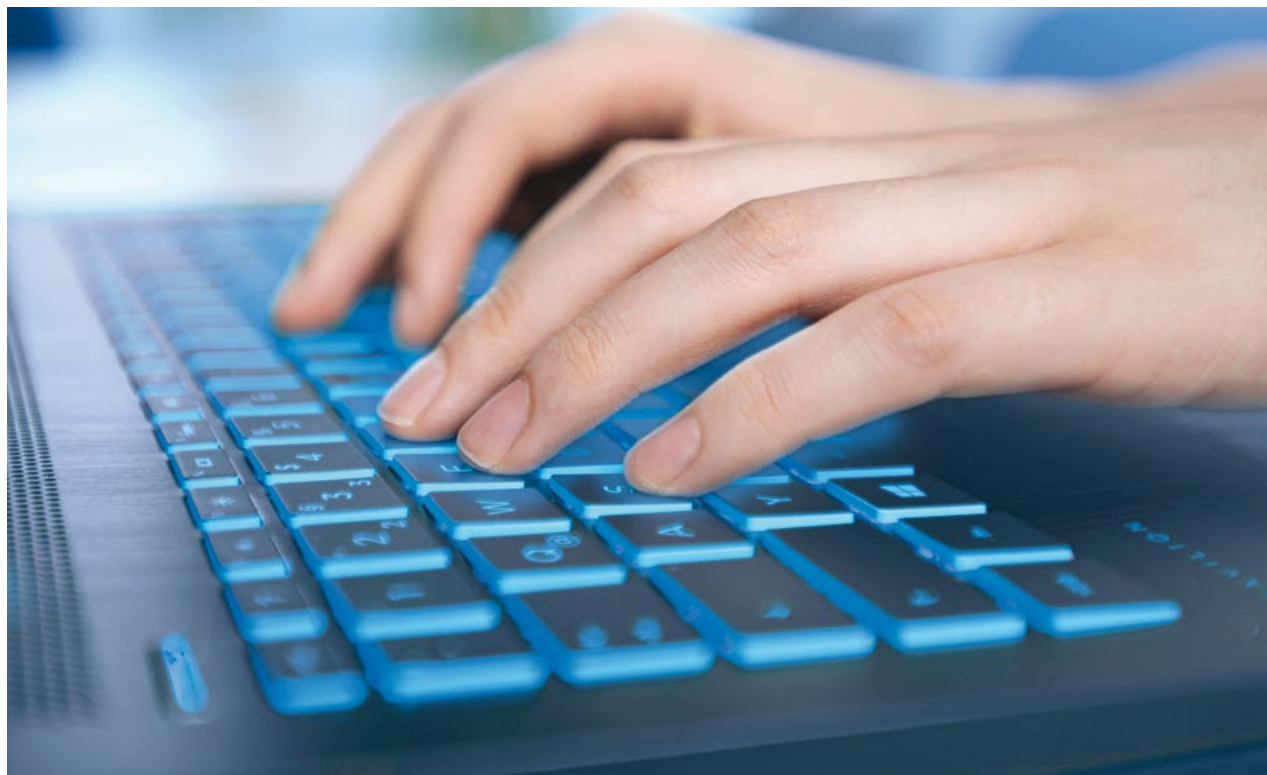


6 IT zabezpečenie dát – ochrana údajov – majetok spoločnosti

V spoločnosti Messer používame IT systémy rôznymi spôsobmi.

Prijímame všetky vhodné a primerané opatrenia, aby sme v čo najväčšej miere zabezpečili, že dôvernoscť údajov a prístup k nim neboli ohrozené prostredníctvom zlyhania techniky, alebo ľudského faktoru.

Osobné údaje si zaslúžia osobitnú ochranu. Spoločnosť Messer sa zaväzuje chrániť osobné údaje svojich zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov, pacientov a iných osôb a bude spracovávať tieto osobné údaje výlučne v súlade s platnými predpismi o ochrane osobných údajov.



7 Ochrana produktu a autorské práva

Výsledky nášho výskumu a vývoja, naše inovácie a patenty ako aj celé naše ostatné duševné vlastníctvo sú cennými aktívami a základom pre úspech, hodnotu, rast a konkurenčnú výhodu našej spoločnosti v rámci skupiny.

Aby sme si udržali dôveru našich zákazníkov musia marketingové, reklamné a predajné aktivity opisovať naše ponuky a služby legálne, spravodlivo a čestne. Ochranné známky spoločnosti Messer sa musia používať konzistentne a primerane, aby sa predišlo strate zákonných práv.

Všetky oficiálne reklamy a propagácia musia byť schválené oddelením podnikovej komunikácie, čo platí najmä pre používanie mena alebo loga spoločnosti Messer.

Dôverné informácie a obchodné tajomstvá spoločnosti Messer sú kľúčové pre úspech a majú zásadný význam. Preto sa dôverné informácie a obchodné tajomstvá akéhokoľvek druhu smú zverejňovať len osobám, ktoré sú oprávnené mať k nim prístup a ktoré sa zaväzujú k zachovávaniu mlčanlivosti a dôvernosti.

Každý zamestnanec je zároveň povinný rešpektovať práva duševného vlastníctva a autorské práva tretích strán a za každých okolností sa zdržiavať ich neoprávneného používania.

8 Vzťahy s tretími stranami – protikorupčné predpisy – obchodovanie s dôvernými informáciami

Výber dodávateľov sa musí uskutočňovať výlučne na základe objektívnych kritérií, akými sú cena, kvalita služby, technické normy, vhodnosť výrobku, dĺžka obchodného vzťahu, certifikácia v súlade so všeobecnými normami (ISO normy) alebo, ak je to vhodné zo strategického hľadiska.

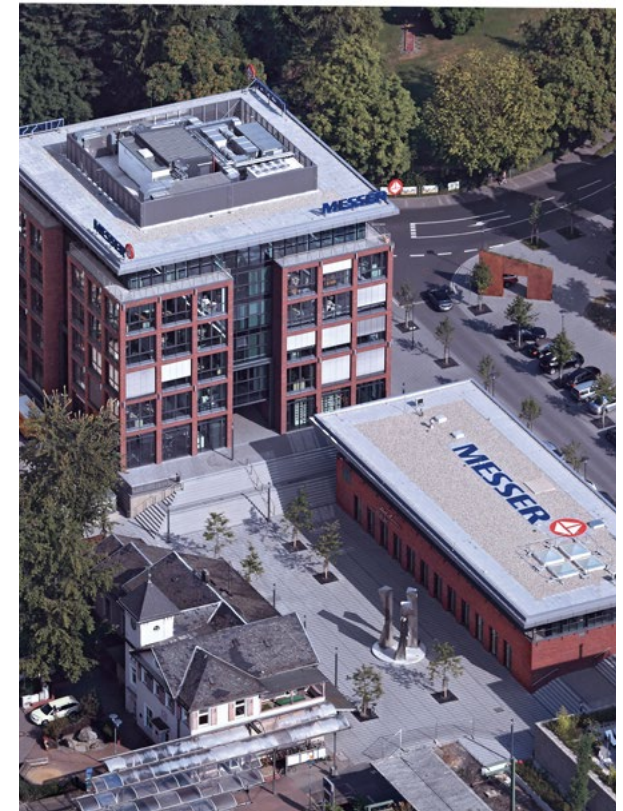
Osobné záujmy alebo osobné vzťahy nesmú nijakým spôsobom ovplyvňovať zadávanie zákaziek.

Pokiaľ ide o obchodné činnosti, zamestnanci môžu prijímať alebo ponúkať výhody, priamo alebo nepriamo, len vtedy, ak ide o bežnú alebo právne prijateľnú výhodu, a to najmä v prípade úradných osôb, politických strán alebo kandidátov. Za žiadnych okolností

sa nesmie vyskytnúť ani náznak nevhodného správania.

Spoločnosť Messer netoleruje žiadnu formu úplatkov. Prijímanie darov a pohostení musí prebiehať v súlade s pracovným zaradením zamestnanca, funkciou a regiónom.

Právne predpisy týkajúce sa obchodovania s dôvernými informáciami zabraňujú ľuďom v obchodovaní pre svoj vlastný prospech alebo v prospech inej osoby na základe relevantných dôverných informácií, ktoré získali s predstihom oproti trhu. Spoločnosť Messer je pevne odhodlaná podporovať spravodlivý a otvorený trh s cennými papiermi (akciami alebo podielmi) po celom svete.



9 Konflikt medzi záujmami spoločnosti a súkromnými záujmami

Každý zamestnanec sa musí vyvarovať akéhokoľvek konfliktu medzi svojimi vlastnými záujmami a záujmami spoločnosti. Je nutné vyhnúť sa akejkoľvek situácii, hoci aj súkromného charakteru, ktorá by mohla byť v rozpore so záujmami spoločnosti.

Investície do podnikových akcií konkurenčnej spoločnosti, zákazníka dodávateľa spoločnosti, alebo

dodávateľa prevyšujúce 5% musí manažment vopred schváliť. Takéto investície vedenia vyžadujú predchádzajúci súhlas zodpovedného dozorného orgánu. V rozsahu povolenom zákonom musí byť vedenie alebo zodpovedný dozorný orgán bezodkladne informovaný o akýchkoľvek významných investíciách príbuzných zamestnancov⁴ do konkurenčných spoločností, zákazníkov alebo dodávateľov.

Uzatvorenie zmluvy alebo akékoľvek iné obchodné aktivity medzi spoločnosťou Messer a zamestnancom alebo príbuznými⁴ zamestnanca alebo právnickými osobami kontrolovanými zamestnancom vyžadujú predchádzajúci súhlas vedenia alebo príslušného dozorného orgánu. Vo všetkých prípadoch je potrebné zabezpečiť, aby sa dotknutý zamestnanec priamo ani nepriamo nezúčastňoval na rozhodovaní o udelení zákazky.



⁴ Pojem „príbuzní“ sa vzťahuje na nasledujúce osoby: (1) snúbenec alebo snúbenica, (2) manžel alebo manželka, (3) príbuzní prvého stupňa, vrátane príbuzných prvého stupňa zo svadby, (4) súrodenci, (5) deti súrodencov, (6) manželia/manželky súrodencov a súrodenci manželov/manžielok, (7) súrodenci rodičov, (8) osoby, ktoré dlhodobo žijú v spoločnej domácnosti v rodičovsko-detskom vzťahu (náhradní rodičia – náhradné deti). Vyššie uvedené osoby sa naďalej považujú za príbuzných, ak (a) v prípade bodov (2), (3) a (6) manželstvo, ktorým sa dve osoby stali príbuznými, už neexistuje, (b) v prípade bodov (3) až (7) vzťah skončil v dôsledku adopcie alebo v prípade bodu (8) spoločná domácnosť už neexistuje, pokiaľ dotknuté osoby stále majú vzťah rodič-dieťa.

10 Údaje – dokumentácia – informácie o spoločnosti

Presné a podrobné údaje o spoločnosti musia byť poskytované včas. Spoločnosť Messer netoleruje porušovanie zákonov o účtovníctve ani nesprávnu dokumentáciu alebo finančné výkazy.

Oficiálne vyhlásenia, najmä pre tlač alebo iné médiá, môžu poskytovať len oprávnení zamestnanci.

Pri rokovaníach s vládou ako zákazníkom alebo s vládnyim regulačným orgánom je potrebné venovať osobitnú pozornosť. Akékoľvek informácie poskytované vláde, či už ako zákazníkovi alebo ako regulačnému orgánu, musia byť pravdivé a presné a zároveň musia účinne chrániť legitímne záujmy spoločnosti Messer.

Všetci príslušní zamestnanci spoločnosti Messer musia pomáhať zabezpečiť, aby podávanie správ o obchodných informáciách – v elektronickej, papierovej alebo akejkoľvek inej forme – bolo presné, čestné a včasné.



11 Porušenie týkajúce sa dodržiavania predpisov

Pravidlá obsiahnuté v tomto Etickom kódexe si vyžadujú objektívne posúdenie a prispôbenie vlastného správania v rámci vyššie opísaných noriem.

V niektorých prípadoch sa zamestnanci napriek usmerneniam uvedeným v Etickom kódexe spoločnosti Messer stále nevedia rozhodnúť, ako postupovať. V nasledujúcom teste bezúhonnosti sa uvádzajú okolnosti, ktoré mnohí považujú za užitočné pri náročných rozhodovacích procesoch. Zoznam nie je v žiadnom prípade taxatívny.

Každý zamestnanec by sa mal sám seba opýtať, či jeho vlastné správanie:

- je legálne a v súlade s hodnotami a predpismi spoločnosti Messer.
- je v najlepšom záujme spoločnosti Messer a nie je ovplyvnené vlastnými protichodnými záujmami.
- je ovplyvnený osobným presvedčením, že urobil správne rozhodnutie a riadil sa svojím vlastným etickým kompasom.
- môže byť s čistým svedomím prezentovaný nadriadeným, kolegom a vlastnej rodine alebo priateľom.
- vydrží preskúmanie tretími stranami.
- udržiava dobrú povesť spoločnosti Messer.

Ak v konkrétnom prípade existujú akékoľvek pochybnosti týkajúce sa

jedného z týchto bodov, prvou kontaktnou osobou je zvyčajne priamy nadriadený, ktorý sa pokúsi posúdiť situáciu a vyriešiť problém. Kvalifikované poradenstvo je možné získať aj od zodpovedného pracovníka pre dodržiavanie predpisov.

Pokiaľ ide o otázky a obavy zamestnancov, od všetkých manažérov a pracovníkov zodpovedných za dodržiavanie predpisov v spoločnosti Messer sa očakáva, že budú uplatňovať politiku „otvorených dverí“, preukazovať veľké odhodlanie a vysokú mieru starostlivosti pri riešení všetkých problémov, ktoré je potrebné riešiť.

Možné porušenia týkajúce sa dodržiavania predpisov môžu byť hlásené iba zodpovednej osobe v súlade so stanovenými oznamovacími postupmi.

Podrobné informácie nájdete na našej intranetovej stránke MENet a na našej webovej stránke (<https://corporate.messergroup.com/en/compliance-management-system>) v usmernení o hlásení a riešení porušení pravidiel v spoločnosti Messer.

V prípade menších porušení predpisov by zamestnanci a obchodní partneri mali v prvom rade podávať hlásenia miestnemu compliance officerovi,

oblastnému compliance officerovi alebo priamej kontaktnej osobe v spoločnosti Messer, ktorá je zodpovedná za danú oblasť a lokalitu. Môžu sa však nahlásiť aj prostredníctvom linky Integrity alebo e-mailom (compliance@messergroup.com).

Závažné porušenia dodržiavania predpisov je potrebné oznámiť predovšetkým prostredníctvom linky

Integrity alebo priamo vedúcemu oddelenia pre dodržiavania predpisov. ***Integrity Line, ktorú spravuje externý poskytovateľ v mene spoločnosti Messer, je k dispozícii:*** na webe: www.messer.ethicspoint.com alebo telefonicky (telefónne číslo pre vašu krajinu nájdete na webovej stránke).

Bad Soden, november 2025

Messer SE & Co. KGaA

compliance@messergroup.com
www.messer.ethicspoint.com