

Etický kódex pre obchodných partnerov



Účel a zámer



V spoločnosti Messer si kladieme za cieľ konať vždy s najvyššou mierou integrity a spoľahlivosti vo všetkom, čo robíme. Od vzniku našej spoločnosti kladieme dôraz na zodpovedné správanie voči ľuďom a životnému prostrediu, ako aj súlad s platným právom. Uvedené je základným kameňom pre spôsob nášho podnikania. Následne očakávame, že naši obchodní partneri budú tiež konať zodpovedne a v súlade so všetkými právnymi predpismi.

Tento Etický kódex pre obchodných partnerov (ďalej len „Kódex“) definuje štandardizovanú, globálne záväznú smernicu správania pre všetkých našich obchodných partnerov, vychádzajúc z desiatich princípov Globálnej dohody OSN (UN Global Compact) zameraných na medzinárodne uznávané ľudské práva, pracovnoprávne štandardy, ochranu životného prostredia a štandardy boja proti korupcii.

Pri uplatňovaní týchto zásad OSN a požiadaviek na trvalú udržateľnosť sme si vedomí našej zodpovednosti za ekonomické, ekologické a sociálne dopady našich činností. Zároveň očakávame takéto povedomie od našich obchodných partnerov, osobitne v oblasti životného prostredia, ľudských práv, pracovnoprávných štandardov, ochrany bezpečnosti a zdravia pri práci a noriem podnikového riadenia.

Spoločnosť Messer berie do úvahy faktory trvalej udržateľnosti vrátane environmentálnych, sociálnych a riadiacich kritérií (ESG) za účelom výberu svojich obchodných partnerov. Očakávame taktiež, že naši obchodní partneri budú v priebehu svojho obchodného vzťahu so spoločnosťou Messer zlepšovať výkon svojej trvalej udržateľnosti na podporu cieľov spoločnosti Messer v oblasti trvalej udržateľnosti.

Obsah

1	Rozsah a oblasť pôsobnosti	4
2	Vymedzenie pojmov	4
3	Životné prostredie	5
4	Sociálne záležitosti	6
5	Riadenie	8
6	Organizácia a procesy	10



1 Rozsah a oblasť pôsobnosti

Nasledujúce požiadavky na trvalú udržateľnosť sa uplatňujú na všetky obchodné vzťahy medzi spoločnosťou Messer a našimi obchodnými partnermi.

Je navyše nutné, aby naši obchodní partneri vynakladali úsilie nabádať na dodržiavanie týchto požiadaviek nielen svojich vlastných obchodných partnerov, ale aj iné subjekty vo svojom dodávateľskom reťazci.

2 Vymedzenie pojmov

2.1 Obchodní partneri

Obchodnými partnermi sú zmluvní partneri spoločnosti Messer, ako fyzické a právnické osoby, ale aj iné právne formy, s ktorými má spoločnosť Messer zámer uzatvoriť, pokračovať v alebo rozšíriť obchodnú spoluprácu.

2.2 Messer

Pod spoločnosťou Messer sa rozumie Messer SE & Co. KGaA a jej dcérske spoločnosti.



3 Životné prostredie

3.1 Ochrana životného prostredia

Obchodní partneri musia dodržiavať platné zákony, nariadenia a medzinárodné normy/štandardy vzťahujúce sa na ochranu a zachovanie životného prostredia.

3.2 Závazok trvalého zlepšovania ochrany životného prostredia

Všetci obchodní partneri podniknú kroky k tomu, aby zabránili akýmkoľvek alebo udržiavali na minime akékoľvek negatívne dopady na životné prostredie alebo zdravie zamestnancov súvisiace s ich činnosťou v priebehu celého životného cyklu produktov a služieb, ktoré poskytujú. Obchodní partneri vynaložia čo najväčšie úsilie, aby minimalizovali emisie do ovzdušia, ktoré predstavujú riziko pre životné prostredie a zdravie vrátane emisií skleníkových plynov a nezákonnej likvidácie odpadov. S cieľom zlepšiť kľúčové ukazovatele výkonnosti v oblasti životného prostredia pri výrobe svojich produktov a poskytovaní služieb budú obchodní partneri proaktívne riadiť najvýznamnejšie environmentálne ukazovatele vrátane znižovania spotreby energie, produkcie odpadu a emisií skleníkových plynov v rámci celého dodávateľského reťazca.

3.3 Zdrojovo-efektívne výroby a procesy

Obchodní partneri musia zvažovať efektívnosť využívania energie, vody, surovín ako aj využívanie obnoviteľných zdrojov a minimalizáciu dopadov na životné prostredie a zdravie počas procesu plánovania a výstavby, ťažby surovín, výroby, životného cyklu produktu, recyklačných fáz a ďalšej činnosti.

3.4 Registrácia, vyhodnocovanie a obmedzovanie látok a materiálov

Obchodní partneri budú predchádzať používaniu látok a materiálov, ktoré majú nepriaznivé vplyvy na životné prostredie a zdravie človeka. Obchodní partneri v tejto súvislosti zdefinujú alternatívne a ekologické riešenia, ktoré sú z hľadiska dlhodobej perspektívy efektívne. Obchodní partneri sa musia prihlásiť a registrovať, podávať hlásenia a v prípade potreby získať povolenie pre látky v zmysle príslušných právnych predpisov na relevantných trhoch.



3.5 Predchádzanie vzniku odpadu a recyklácia

Obchodní partneri sú povinní zvážiť predchádzanie vzniku odpadu, opätovné použitie zdrojov, recykláciu a ekologickú likvidáciu zvyškového odpadu, chemikálií a odpadovej vody počas plánovania a výstavby, výroby, životného cyklu produktu a následnej recyklácie produktu po uplynutí doby životnosti ako aj v ďalších činnostiach.

4.1 Bezpečnosť a zdravie pri práci

Obchodní partneri musia dodržiavať platné všeobecne záväzné predpisy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Obchodní partneri zavedú alebo zriadia systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý je prijateľný a primeraný s ohľadom na rozsah podnikania obchodných partnerov. Obchodní partneri sa zaviazujú k trvalému zlepšovaniu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci okrem iného zavedením procesu, ktorý umožňuje trvalé znižovanie zdravotných rizík súvisiacich s prácou a zlepšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Všetky opatrenia za účelom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci musia byť pre zamestnancov bezplatné.

4.2 Ľudské práva

Spoločnosť Messer rešpektuje medzinárodne uznané ľudské práva a všeobecné etické zásady voči detskej práci a nútenému zamestnaniu. V spoločnosti Messer je rešpektovanie medzinárodne uznaných ľudských práv základom pre všetky obchodné vzťahy. Očakávame od našich obchodných partnerov, že budú dorážať základné ľudské práva pri všetkých svojich činnostiach. Naši obchodní partneri sa musia zaviazovať, že budú rešpektovať práva zamestnancov a ostatných zainteresovaných strán a zaobchádzať s nimi v zmysle pravidiel medzinárodného spoločenstva.

4.3 Zákaz nútenej práce

Obchodní partneri nesmú tolerovať žiadnu formu nútenej alebo povinnej práce vrátane nútenej práce väzňov, nevoľníckej práce, odpracúvania dlhov, otroctva alebo akejkoľvek formy obchodovania s ľuďmi. Zamestnávanie je dobrovoľné a môže byť ukončené zo strany zamestnanca podľa jeho vlastného uváženia v primeranom časovom predstihu podľa platného práva a v prípade potreby podľa platnej pracovnej zmluvy zamestnanca.

4.4 Zákaz detskej práce

Obchodní partneri musia dodržiavať požiadavku minimálneho pracovného veku stanoveného vnútroštátnymi predpismi a medzinárodnými dohodami. Detská práca sa zakazuje. Minimálna veková hranica pre prijatie do zamestnania stanovená vládami nariadeniami sa musí dodržiavať. Dohovor C138 Medzinárodnej organizácie práce (ILO) platí v prípade absencie takýchto vládnych nariadení.

V zmysle podmienok tohto Dohovoru, nesmie žiadne dieťa mladšie 15 rokov byť zamestnané alebo priamo či nepriamo pracovať, ak neplatí výnimka z tejto povinnosti v zmysle Dohovoru. Obchodní partneri zabezpečia, aby zamestnanci mladší ako 18 rokov veku nepracovali nadčas alebo počas nočných zmien a boli chránení pred pracovnými podmienkami, ktoré sú škodlivé pre ich zdravie, bezpečnosť, morálny alebo fyzický vývoj.

4.5 Zákaz diskriminácie a spravodlivý prístup

Obchodní partneri musia odmietnuť akúkoľvek formu diskriminácie a obťažovania. Obchodní partneri sa nedopustia diskriminácie voči žiadnemu zo svojich zamestnancov na základe, napríklad, etnického pôvodu, farby pokožky, rodu, vierovyznania, sexuálnej orientácie, spoločenskej príslušnosti, veku, fyzického alebo mentálneho znevýhodnenia, rodinného stavu, tehotenstva, členstva v odborovej organizácii alebo politickej príslušnosti. V zásade musia byť zamestnanci vyberaní, zamestnávaní a podporovaní na základe ich kvalifikácie a schopností. Obchodní partneri zabezpečia pracovné prostredie, v ktorom sa nevyskytuje obťažovanie. Obchodní partneri budú podporovať sociálne prostredie, ktoré rešpektuje úctu k jednotlivcovi. Obchodní partneri zabezpečia, aby zamestnanci neboli vystavení psychicky alebo psychologicky neľudskému zaobchádzaniu, fyzickým trestom alebo hrozbám.

4.6 Mzda a pracovné výhody

Obchodní partneri budú poskytovať mzdy a pracovné výhody v zmysle platnej vnútroštátnej legislatívy, vrátane minimálnej mzdy, a v súlade s tým, čo je obvyklé v príslušnom odvetví a na miestnom trhu práce. V prípade absencie ustanovení všeobecne záväzných právnych predpisov alebo kolektívnych zmlúv vychádzajú mzdy a pracovné výhody z odvetvových a miestnych mzdových a benefitových zvyklostí, ktoré zabezpečujú prijateľnú životnú úroveň zamestnancov a ich rodín.



4.7 Pracovná doba

Obchodní partneri musia dodržiavať platné právo a odvetvové pracovno-právne predpisy týkajúce sa pracovnej doby vrátane predpisov upravujúcich prácu nadčas. V prípade absencie právnych požiadaviek alebo minimálnych štandardov platia medzinárodné štandardy Medzinárodnej organizácie práce (ILO) vzťahujúce sa na maximálnu pracovnú dobu.

4.8 Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania

Obchodní partneri uznávajú právo zamestnancov slobodne sa združovať a právo na kolektívne vyjednanie v takom rozsahu, v akom to umožňuje platné právo. V štátoch, v ktorých je toto právo obmedzené zákonom, je nutné toto právo zamestnancov podporiť alternatívnymi legitímnymi prostriedkami.

4.9 Náležitá starostlivosť vo vzťahu ku konfliktným materiálom (látkam)

Obchodní partneri vynaložia trvalé úsilie na zlepšenie transparentnosti pozdĺž celého surovínového dodávateľského reťazca.

Surovinové zdroje

Dodávatelia sú povinní vykonávať náležitú starostlivosť s ohľadom na príslušné suroviny. Patrí sem prijatie primeraných opatrení na identifikáciu, prevenciu a odstraňovanie rizík vrátane opatrení spojených s priamym alebo nepriamym financovaním ozbrojených konfliktov a porušovania ľudských práv, akými je napríklad detská práca, nútená práca a otroctvo.

Dodávatelia na požiadanie sprístupnia spoločnosti Messer všetky informácie týkajúce sa taviarní alebo rafinérií, ktoré tieto dodávatelia a ich subdodávatelia využívajú. Očakávame, že dodávatelia zabránia využívaniu surovín od taviarní alebo rafinérií, ktoré nespĺňajú požiadavky usmernenia OECD pre náležitú starostlivosť pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastov z oblastí postihnutých konfliktom a vysokorizikových oblastí.

Požiadavky na náležitú starostlivosť uvedené v tejto časti sú dodatočnými vo vzťahu ku všetkým ostatným požiadavkám uvedeným v tomto Kódexe, vrátane ochrany životného prostredia, ľudských práv a pracovných práv zamestnancov, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, dodržiavania platného práva a integrity, ktoré všetky sú podstatnými časťami procesu náležitej starostlivosti.

5.1 Právo hospodárskej súťaže a protimonopolné právo

Obchodní partneri musia podnikat' v súlade s platným právom hospodárskej súťaže/ protimonopolným právom. Najmä nesmú vstupovať s akýmkoľvek konkurentom, dodávateľom, zákazníkom alebo inými tretími stranami do žiadnych dohôd alebo zmlúv, ktoré obmedzujú hospodársku súťaž, a nesmú zneužiť akúkoľvek skutočnú alebo potenciálne dominantnú pozíciu na trhu. Obchodní partneri musia zabezpečiť, aby nedochádzalo k výmene konkurenčne citlivých informácií alebo akémukoľvek inému správaniu, ktoré nevhodným spôsobom obmedzuje alebo môže obmedziť hospodársku súťaž.

5.2 Mlčanlivosť

Obchodní partneri nesmú nelegálne scudziť hmotný majetok alebo duševné vlastníctvo spoločnosti Messer. Obchodní partneri musia v priebehu alebo po skončení ktorejkoľvek zmluvy so spoločnosťou Messer zachovávať mlčanlivosť o a ochraňovať utajované informácie alebo údaje dôvernej alebo tajnej povahy, oznámené nášemu obchodnému partnerovi alebo získané našim obchodným partnerom. Okrem toho je nutné údaje spravovať v súlade so stupňom ich utajenia. Obchodní partneri musia zabezpečiť, aby citlivé údaje, obzvlášť osobné údaje, boli riadnym spôsobom získavané, spracovávané, uchovávané a vymazávané. Dôverné informácie nie je dovolené zverejňovať, poskytnúť ktorejkoľvek tretej strane alebo iným spôsobom sprístupniť bez predchádzajúceho riadneho schválenia. Obchodní partneri musia



spracovávať všetky osobné údaje týkajúce sa zamestnancov, zákazníkov a iných osôb v súlade s platnými právnymi predpismi o ochrane osobných údajov. Obchodní partneri môžu sprístupniť dôverné informácie len tým svojim zamestnancom, zástupcom a poradcom, ktorých práca výlučne za účelom uvedeným vyššie takéto sprístupnenie informácií vyžaduje, a ktorí sú právnym predpisom viazaní, aby vo vzťahu k týmto dôverným informáciám zachovávali mlčanlivosť.

5.3 Poverenie obchodných partnerov

Obchodní partneri ako aj spoločnosť Messer nesú každý vlastnú zodpovednosť za svoje konanie a výber svojich vlastných obchodných partnerov. Preto v spoločnosti Messer s ohľadom na našich obchodných partnerov vykonávame náležitú starostlivosť založenú na vyhodnocovaní rizík a zameranú na integritu. Obchodní partneri musia konať bezúhonne a chrániť dobrú povesť spoločnosti Messer. Musia zabezpečiť, že udržiavajú obchodné vzťahy len s riadne preverenými obchodnými partnermi, ktorí konajú v súlade s pravidlami a predpismi. Zároveň musia prijať vhodné opatrenia za účelom nápravy zistených porušení a predchádzania im v budúcnosti.

5.4 Zákaz korupcie

Obchodní partneri nebudú tolerovať korupčné správanie, odmietnu všetky formy korupcie a budú im predchádzať. Obchodní partneri musia zabezpečiť, aby ich zamestnanci, subdodávatelia a zástupci neudelovali, neponúkali ani neprijímali úplatky, odplaty, úľavy, nevhodné dary alebo iné neprimerané platby alebo výhody vo vzťahu k svojim zákazníkom, vládny úradníkom alebo iným tretím stranám.

5.5 Zabránenie konfliktu záujmov

Obchodní partneri sa musia vyhnúť akýmkoľvek konfliktom záujmu alebo situácii, ktorá akýmkoľvek spôsobom vyvoláva dojem potenciálneho konfliktu záujmu v ich jednaniach so spoločnosťou Messer alebo tretími stranami. Rozhodnutia je možné vykonávať len na základe objektívnych kritérií a nemôžu byť ovplyvnené finančnými alebo osobnými záujmami, prípadne vzťahmi.

5.6 Zákaz prania špinavých peňazí a financovania terorizmu

Obchodní partneri sú povinní dodržiavať platnú legislatívu zameranú proti praniu špinavých peňazí. Obchodní partneri nesmú uzatvárať obchodné vzťahy so žiadnou osobou, o ktorej bolo zistené, že bola zapojená do teroristických aktivít, alebo ktorá patrí k alebo sa spája s teroristickými skupinami alebo organizáciami.

5.7 Dodržiavanie sankcií a embárg

Obchodní partneri musia prísne dodržiavať všetky platné štátne, viacnárodné ako aj nadnárodné zahraničné obchodné nariadenia a právne predpisy v oblasti importu a exportu tovarov, služieb a informácií vrátane platných sankčných zoznamov. Obchodní partneri nesmú vykonávať podnikanie v krajinách podliehajúcich embargu alebo s osobami alebo organizáciami, na ktoré bolo uvalené embargo, ibaže by takáto činnosť bola schválená zo strany príslušných orgánov.

Od obchodných partnerov sa očakáva integrácia hodnôt zakotvených v tomto Kódexe do ich každodenných obchodných činností formou vhodne štruktúrovanej organizácie a procesov. Manažment obchodného partnera musí identifikovať a vyhodnocovať právne a iné požiadavky a poskytovať zamestnancom školenia na zabezpečenie dodržiavania týchto požiadaviek.

6.1 Vyhlásenie

Spoločnosť Messer odporúča svojim obchodným partnerom, aby vytvorili vyhlásenie (napr. etický kódex), ktorým ustanovia svoje záväzky vo vzťahu k sociálnym, etickým a ekologickým normám. Toto vyhlásenie má byť vytvorené v jazykoch, ktoré sú zamestnancom zrozumiteľné.

6.2 Dokumentácia

Obchodní partneri musia viesť záznamy o príslušných dokumentoch dokazujúcich dodržiavanie ustanovení tohto Kódexu, a to najmenej počas 5 rokov, ak platné právo neustanovuje dlhšie obdobie. Patrí sem aj vedenie záznamov o povinných povoleniach a licenciách.

6.3 Školenia

Obchodní partneri musia vytvoriť školiace programy na zlepšenie porozumenia smerniciam, implementácie procesov a komunikácie očakávaní spojených s týmto Kódexom. Obchodní partneri budú priebežne oboznamovať svojich zamestnancov a podporovať ich, aby konali v súlade s pravidlami a predpismi.

6.4 Zodpovednosť

Spoločnosť Messer odporúča každému obchodnému partnerovi, aby vymenoval osobu zodpovednú za trvalú udržateľnosť alebo obdobnú osobu podriadenú priamo vedeniu. Osoba na tejto pozícii rozvíja a implementuje ciele trvalej udržateľnosti a opatrenia v rámci spoločnosti a zabezpečuje dodržiavanie etického kódexu.

6.5 Právo spoločnosti Messer na preverovanie súladu

Spoločnosť Messer si vyhradzuje právo na overovanie súladu s týmito požiadavkami prostredníctvom primeraných prostriedkov. Overovanie môže mať formu dotazníkov alebo nasadenia odborníkov na mieste.

Audit na mieste môže byť vykonaný len na základe predchádzajúceho oznámenia obchodnému partnerovi a za prítomnosti zástupcov obchodného partnera, a to počas bežnej pracovnej doby a v súlade s platnou legislatívou, najmä s ohľadom na ochranu osobných údajov.

Overovacie audit/audity na mieste podľa predošlého odseku je tiež možné vykonávať pred zadaním zákazky obchodnému partnerovi a sú v takom prípade povinnou podmienkou pre účinné uzatvorenie zmluvy. Akékoľvek zistenie nesúladu s požiadavkami trvalej udržateľnosti v dodávateľskom reťazci obchodného partnera musí obchodný partner vyriešiť v primeranej dobe; náš obchodný partner je zodpovedný za nápravu takéhoto nesúladu bez toho, aby spoločnosti .

6.6 Oznamovanie a riešenie pochybení

Spoločnosť Messer očakáva, že jej obchodní partneri umožnia svojim zamestnancom ako aj príslušným zainteresovaným stranám otvorene sa vyjadriť v prípade nesúladu s požiadavkami ustanovenými v tomto dokumente.

Obchodní partneri musia akýkoľvek nesúlad promptne vyšetriť, vyriešiť a napraviť. Uvedené si vyžaduje ochotu poukázať na možné závažné porušenia pravidiel na základe dôkazov. Ceníme si, samozrejme, aj informácie takejto povahy od ostatných obchodných partnerov, zákazníkov ako aj tretích strán.

Spoločnosť Messer je vždy otvorená a počúva kritické otázky, obavy a vážne porušenia zákona, najmä ak môžu takéto porušenia podstatným spôsobom poškodiť dobrú povesť alebo finančné záujmy spoločnosti Messer. Spoločnosť Messer zabezpečuje, aby všetky oznámené obavy boli vyšetrené a vyriešené. Pre tento účel majú všetci obchodní partneri k dispozícii rôzne formy oznamovania, ktoré môžu zahŕňať napr. oznámenie e-mailom, telefonicky, listom alebo online. Ďalšie informácie nájdete na: <https://corporate.messergroup.com/web/guest/compliance-management-system> alebo na stránkach jednotlivých spoločností skupiny Messer.



Naši obchodní partneri majú zabezpečiť, aby sa oznamovatelia mohli samostatne rozhodnúť, či si želajú zverejniť svoje meno alebo zostanú pri oznamovaní v anonymite. Spoločnosť Messer netoleruje a striktné zakazuje akékoľvek odvetné opatrenia voči osobám, ktoré oznamujú problémy alebo obavy v dobrej viere.

6.7 Zlepšovanie a dôsledky porušení

Spoločnosť Messer od svojich obchodných partnerov očakáva neustále zlepšovanie ich výkonu v oblasti životného prostredia, sociálnych záležitostí a riadenia počas obchodného vzťahu so spoločnosťou Messer za účelom podpory cieľov spoločnosti Messer týkajúcich sa trvalej udržateľnosti. Za týmto účelom sa angažujeme v dialógu s našimi obchodnými partnermi s cieľom zlepšovania nielen cenových a kvalitatívnych faktorov, ale aj faktorov trvalej udržateľnosti.

Spoločnosť Messer si vyhradzuje právo na primerané a vhodné opatrenia pre prípad, že obchodní partneri závažným spôsobom porušia požiadavky tohto Kódexu. Spoločnosť Messer má právo odstúpiť od akejkoľvek zmluvy s obchodným partnerom, ktorý porušil pravidlá tohto Kódexu, a to s okamžitou platnosťou a bez

akejkoľvek zodpovednosti vyplývajúcej pre spoločnosť Messer z takéhoto ukončenia obchodného vzťahu. Spoločnosť Messer má právo výlučne na základe vlastnej úvahy urobiť konečné rozhodnutie o tom, či spoločnosť Messer upustí od takýchto dôsledkov a namiesto toho prijme alternatívne opatrenie, ak obchodný partner vierohodne uistí spoločnosť Messer a preukáže, že zaviedol okamžité protiopatrenia na zabránenie podobných porušení v budúcnosti.

6.8 Zmluvné záväzky

V prípadoch, kedy boli dohodnuté záväzky s obchodným partnerom podľa individuálnych zmlúv, ktoré sa odkláňajú od zásad ustanovených v tomto dokumente, majú takéto odlišné záväzky prednosť.

