

Etický kódex pre obchodných partnerov



Etický kódex pre obchodných partnerov

03 Účel a zámer

04 Rozsah a oblasť pôsobnosti,
Definícia pojmov

05 Životné prostredie

06 Sociálne záležitosti

09 Správa a riadenie spoločnosti

15 Organizácia a procesy

Účel a zámer

V spoločnosti Messer sa snažíme vo všetkom, čo robíme, konať vždy s vysokou mierou integrity a spoľahlivosti. Od vzniku spoločnosti Messer si ceníme zodpovedné správanie voči ľuďom a životnému prostrediu ako aj dodržiavanie predpisov ako základný kameň nášho podnikania. Preto očakávame, že aj naši obchodní partneri budú konať zodpovedne a v súlade so všetkými právnymi predpismi.

Tento Etický kódex pre obchodných partnerov (ďalej len „Kódex“) definuje štandardizované globálne usmernenia pre všetkých našich obchodných partnerov vychádzajúc z desiatich princípov Globálnej dohody Organizácie Spojených národov, ktoré sa zameriavajú na medzinárodne uznávané ľudské práva, pracovnoprávne štandardy, ochranu životného prostredia a štandardy boja proti korupcii.

Pri snahe uplatňovať tieto zásady OSN a požiadavky udržateľnosti si vedomujeme svoju zodpovednosť za ekonomický, ekologický a sociálny vplyv našich činností. Zároveň očakávame, že toto povedomie od našich obchodných partnerov, najmä pokiaľ ide o životné prostredie, ľudské práva, pracovnoprávnych štandardov, zdravie a bezpečnosť pri práci a noriem podnikového riadenia.

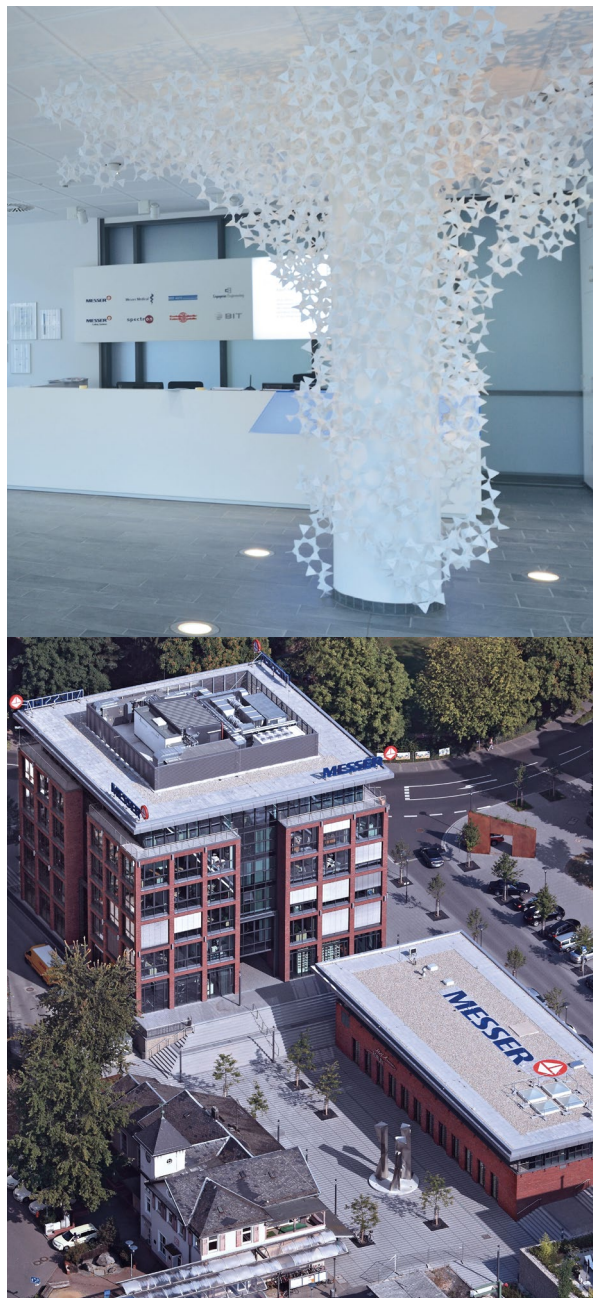
Spoločnosť Messer sa snaží pri výbere obchodných partnerov zohľadňovať faktory udržateľnosti, vrátane environmentálnych, sociálnych a riadiacich kritérií (ESG) za účelom výberu svojich obchodných partnerov. Ďalej očakávame, že naši obchodní partneri budú zlepšovať svoju udržateľnosť v priebehu celého obchodného vzťahu so spoločnosťou Messer na podporu vlastných cieľov spoločnosti Messer v oblasti trvalej udržateľnosti.



1 Rozsah a oblasť pôsobnosti

Nasledujúce usmernenia v oblasti udržateľnosti sa vzťahujú na všetky obchodné vzťahy medzi spoločnosťou Messer a našimi obchodnými partnermi.

Okrem toho sa od našich obchodných partnerov očakáva, že budú vyvíjať úsilie na podporu dodržiavania týchto požiadaviek nielen zo strany svojich vlastných obchodných partnerov, ale aj ostatných subjektov v ich dodávateľskom reťazci.



2 Definícia pojmov

2.1 Obchodní partneri

Obchodní partneri sú zmluvní partneri spoločnosti Messer, ako fyzické a právnické osoby ale aj iné právne formy, s ktorými spoločnosť Messer zamýšľa uzavrieť, pokračovať alebo predĺžiť obchodnú zmluvu.

2.2 Messer

Pod spoločnosťou Messer sa rozumie Messer SE & Co. KGaA a jej dcérske spoločnosti.

3 Životné prostredie

3.1 Ochrana životného prostredia

Obchodní partneri musia dodržiavať všetky platné zákony, nariadenia a medzinárodné normy týkajúce sa ochrany a zachovania životného prostredia.

3.2 Záväzok trvalého zlepšovania ochrany životného prostredia

Každý obchodný partner sa zaväzuje, že vo všetkých svojich činnostiach bude predchádzať alebo minimalizovať akýkoľvek negatívny vplyv na životné prostredie alebo zdravie zamestnancov vo všetkých svojich činnostiach počas celého životného cyklu produktov a služieb, ktoré poskytuje. Obchodní partneri vynaložia maximálne úsilie na minimalizáciu emisií do ovzdušia, ktoré predstavujú riziko pre životné prostredie a zdravie, vrátane emisií skleníkových plynov a nelegálneho nakladania s odpadom. S cieľom zlepšiť kľúčové

ukazovatele environmentálnej výkonnosti svojich produktov a služieb budú obchodní partneri proaktívne riadiť najdôležitejšie environmentálne ukazovatele, vrátane znižovania spotreby energie, produkcie odpadu a emisií skleníkových plynov v celom dodávateľskom reťazci.

3.3 Zdrojovo-efektívne výroby a procesy

Obchodní partneri zohľadnia efektívne využívanie energie, vody a surovín, ako aj využívanie obnoviteľných zdrojov a minimalizáciu dopadov na životné prostredie a zdravie počas procesu plánovania a výstavby, ťažby surovín, výroby, životného cyklu výrobkov, recyklačných fáz a ďalších činností.

3.4 Registrácia, hodnotenie a obmedzovanie látok a materiálov

Obchodní partneri sa musia vyvarovať

používaniu látok a materiálov, ktoré majú nepriaznivé vplyvy na životné prostredie alebo ľudské zdravie. Na tento účel obchodní partneri identifikujú alternatívne, ekologické riešenia, ktoré sú účinné z dlhodobého hľadiska. Obchodní partneri sú povinní sa prihlasovať a registrovať, podávať hlásenia a v prípade potreby získať povolenie na používanie látok v súlade s právnymi požiadavkami na príslušných trhoch.

3.5 Predchádzanie vzniku odpadu a recyklácia

Obchodní partneri zohľadnia prevenciu vzniku odpadu, opätovné použitie zdrojov a recykláciu a ekologickú likvidáciu zvyškového odpadu, chemikálií a odpadových vôd pri vývoji, výrobe, životnom cykle výrobkov a následnej recyklácii výrobkov po uplynutí doby životnosti, ako aj pri ďalších činnostiach.

4 Sociálne záležitosti

4.1 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Obchodní partneri musia dodržiavať všetky platné zákony a predpisy týkajúce sa bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci. Obchodní partneri zavedú alebo vytvoria systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý je primeraný a vhodný vzhľadom na veľkosť podniku obchodných partnerov. Zaviažu sa k neustálemu zlepšovaniu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, okrem iného zavedením procesu, ktorý umožňuje neustále znižovanie zdravotných rizík súvisiacich s prácou a zlepšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Všetky opatrenia v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci musia byť pre zamestnancov bezplatné.

4.2 Ľudské práva

Spoločnosť Messer dodržiava medzinárodne uznávané ľudské práva a všeobecné etické zásady voči detskej práci a nútenému zamestnaniu. V spoločnosti Messer je

rešpektovanie medzinárodne uznávaných ľudských práv základom všetkých našich obchodných vzťahov. Očakávame, že naši obchodní partneri budú vo svojej činnosti rešpektovať základné ľudské práva. Naši obchodní partneri sa musia zaviazat, že budú rešpektovať práva zamestnancov a ďalších zainteresovaných strán a zaobchádzať s nimi v súlade s pravidlami medzinárodného spoločenstva.

4.3 Zákaz nútenej práce

Obchodní partneri nesmú tolerovať žiadnu formu nútenej alebo povinnej práce, vrátane nútenej práce väznov, nevoľníckej práce, otroctva alebo akejkoľvek formy obchodovania s ľuďmi. Zamestnávanie je dobrovoľné a môže byť ukončené podľa uváženia zamestnanca s primeranou výpovednou lehotou v súlade s platnými zákonmi a, ak je to relevantné, v prípade potreby podľa platnej pracovnej zmluvy zamestnanca.

4.4 Zákaz detskej práce

Obchodní partneri musia dodržiavať požiadavky minimálneho pracovného veku na výkon práce stanovené vnútroštátnymi predpismi a medzinárodnými dohodami. Detská práca je zakázaná. Musí sa dodržiavať minimálna veková hranica na prijatie do zamestnania stanovený vládny predpismi. V prípade neexistencie vládnych predpisov sa uplatňuje dohovor C138 Medzinárodnej organizácie práce (ILO). Podľa podmienok tejto dohody žiadne dieťa mladšie ako 15 rokov nesmie byť zamestnané ani pracovať priamo alebo nepriamo, pokiaľ nie je podľa dohody oslobodené od tejto povinnosti. Obchodní partneri musia zabezpečiť, aby zamestnanci mladší ako 18 rokov nepracovali nadčasy ani na nočných zmenách a sú chránení pred pracovnými podmienkami, ktoré sú škodlivé pre ich zdravie, bezpečnosť, morálny alebo fyzický vývoj.

4.5 Zákaz diskriminácie a spravodlivý prístup

Obchodní partneri odmietajú akúkoľvek formu diskriminácie a obťažovania. Obchodní partneri nesmú diskriminovať žiadneho zamestnanca na základe napríklad etnického pôvodu, farby pleti, pohlavia, náboženstva, sexuálnej orientácie, sociálneho pôvodu, veku, fyzického alebo mentálneho postihnutia, rodinného stavu, tehotenstva, členstva v odboroch alebo politickej príslušnosti. Zamestnanci sa vo všeobecnosti vyberajú, zamestnávajú a podporujú na základe ich kvalifikácie a schopností. Obchodní partneri musia zabezpečiť pracovné prostredie bez obťažovania. Musia podporovať sociálne prostredie, ktoré podporuje rešpekt voči jednotlivcovi. Obchodní partneri musia zabezpečiť, aby zamestnanci neboli vystavení fyzicky alebo psychicky nehumánnemu zaobchádzaniu, telesným trestom alebo vyhrážkam.

4.6 Mzda a benefity

Obchodní partneri budú poskytovať mzdy a benefity v súlade s platnými vnútroštátnymi právnymi predpismi, vrátane zákonov o minimálnej mzde, a v súlade s praxou v danom odvetví a na miestnom trhu práce. V prípade absencie ustanovení všeobecne záväzných právnych predpisov alebo kolektívnych zmlúv sa mzdy a benefity zakladajú na mzdách a benefitoch bežných v danom odvetví a na miestnych zvyklostiach, ktoré zabezpečujú primeranú životnú úroveň zamestnancov a ich rodín.

4.7 Pracovný čas

Obchodní partneri musia dodržiavať platné právo a odvetvové pracovno-právne predpisy týkajúce sa pracovnej doby, vrátane zákonov o nadčasoch. V prípade absencie právnych požiadaviek alebo minimálnych štandardov platia medzinárodné štandardy Medzinárodnej organizácie práce (ILO) vzťahujúce sa na maximálnu pracovnú dobu.

4.8 Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie

Obchodní partneri musia uznať právo zamestnancov na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania, pokiaľ to umožňuje zákon. V krajinách, v ktorých je toto právo obmedzené miestnymi zákonmi, je potrebné podporovať alternatívne legitímne spôsoby účasti zamestnancov.



4.9 Náležitá starostlivosť vo vzťahu ku konfliktným materiálom (látkam)

Obchodní partneri vynaložia trvalé úsilie na zlepšovanie transparentnosti v dodávateľskom reťazci.

Surovinové zdroje

Dodávateľia sú povinní vykonávať náležitú starostlivosť s ohľadom na príslušné suroviny. To zahŕňa implementáciu vhodných opatrení na identifikáciu, prevenciu a zmierňovanie rizík, vrátane tých, ktoré súvisia s priamym alebo nepriamym financovaním ozbrojených konfliktov a porušovaním ľudských práv, ako je detská práca, nútená práca a otroctvo.

Dodávateľia sú povinní poskytnúť spoločnosti Messer všetky informácie

týkajúce sa taviarní alebo rafinérií, ktoré využívajú oni alebo ich subdodávateľia. Očakávame, že dodávateľia zabránia využívaniu surovín z taviarní alebo rafinérií, ktoré nespĺňajú požiadavky usmernení OECD pre náležitú starostlivosť pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastov z konfliktných a vysoko rizikových oblastí.

Požiadavky na náležitú starostlivosť uvedené v tejto časti dopĺňajú všetky ostatné požiadavky uvedené v tomto kódexe, vrátane ochrany životného prostredia, ľudských práv a pracovných práv zamestnancov, zdravia a bezpečnosti, dodržiavania platného práva a integrity, ktoré sú všetky podstatnými časťami procesu náležitej starostlivosti.



5 Správa a riadenie spoločnosti

5.1 Právo hospodárskej súťaže a protimonopolné právo

Obchodní partneri musia vykonávať svoju činnosť v súlade s platným právom v oblasti hospodárskej súťaže/protimonopolným právom. Zaväzujú sa najmä v tom, že nebudú uzatvárať žiadne protisúťažné dohody alebo dohovory s konkurentmi, dodávateľmi, zákazníkmi alebo inými tretími stranami a nebudú zneužívať žiadne skutočné alebo potenciálne dominantné postavenie na trhu. Obchodní partneri musia zabezpečiť, aby nedochádzalo k výmene citlivých informácií týkajúcich sa hospodárskej súťaže ani iné konanie, ktoré neprimerane obmedzuje alebo môže obmedzovať hospodársku súťaž.

5.2 Mlčanlivosť

Obchodní partneri nesmú zneužívať hmotný ani duševný majetok spoločnosti Messer. Obchodní partneri sú povinní počas trvania a po skončení platnosti akejkoľvek zmluvy so spoločnosťou Messer zachovávať mlčanlivosť a chrániť všetky dôverné informácie alebo údaje, ktoré majú dôverný alebo tajný charakter a ktoré boli oznámené nášmu obchodnému partnerovi alebo ktoré náš obchodný partner získal. Okrem toho údaje musia byť spravované v súlade s ich klasifikáciou. Obchodní partneri musia tiež zabezpečiť, aby citlivé údaje, najmä osobné údaje, boli riadne zhromažďované, spracúvané, uchovávané a vymazávané. Dôverné informácie nesmú byť bez predchádzajúceho riadneho povolenia zverejňované, poskytované tretím stranám ani inak sprístupňované.

Obchodní partneri spracúvajú všetky osobné údaje týkajúce sa zamestnancov, zákazníkov a iných osôb v súlade s platnými právnymi predpismi o ochrane údajov. Obchodní partneri môžu zverejňovať dôverné informácie len tým zamestnancom, zástupcom a konzultantom, ktorých práca si takéto zverejnenie vyžaduje a ktorí sú zo zákona alebo zmluvne povinní zachovávať dôvernosť.



5.3 Poverenie obchodných partnerov

Obchodní partneri a spoločnosť Messer nesú zodpovednosť za svoje vlastné konanie a za výber svojich obchodných partnerov. Preto v spoločnosti Messer vykonávame vo vzťahu k našim obchodným partnerom dôkladnú kontrolu zameranú na integritu a riziká. Obchodní partneri musia konať čestne a chrániť dobré meno spoločnosti Messer. Musia zabezpečiť, aby udržiavali obchodné vzťahy iba s riadne preverenými obchodnými partnermi, ktorí konajú v súlade s pravidlami a predpismi. Musia tiež prijať primerané opatrenia na nápravu zistených porušení a zabránili im v budúcnosti.

5.4 Zákaz korupcie

Obchodní partneri nebudú tolerovať korupčné správanie a budú odmietať a predchádzať všetkým formám korupcie. Obchodní partneri musia zabezpečiť,

aby ich zamestnanci, subdodávatelia a zástupcovia neudelovali, neponúkali ani neprijímali úplatky, provízie, úplatky za uľahčenie vybavovania, neprimerané dary alebo iné neprimerané platby alebo výhody od zákazníkov, vládnych úradníkov alebo iných tretích strán.

5.5 Zabránenie konfliktu záujmov

Obchodní partneri sa musia vyhýbať akémukoľvek konfliktu záujmov alebo situácii, ktorá by mohla vyvolať dojem potenciálneho konfliktu záujmov v ich vzťahoch so spoločnosťou Messer alebo tretími stranami. Rozhodnutia sa prijímajú výlučne na základe objektívnych kritérií a nesmú byť ovplyvnené finančnými alebo osobnými záujmami či vzťahmi.

5.6 Zákaz prania špinavých peňazí a financovania terorizmu

Obchodní partneri musia zabezpečiť

dodržiavanie platnej legislatívy proti praniu špinavých peňazí. Obchodní partneri nesmú obchodovať s osobami, o ktorých sa zistilo, že sú zapojené do teroristických činností alebo ktoré patria k teroristickým skupinám alebo organizáciám alebo sú s nimi spojené.

5.7 Dodržiavanie sankcií a embárg

Obchodní partneri musia prísne dodržiavať všetky platné národné, medzinárodné a nadnárodné predpisy a zákony týkajúce sa zahraničného obchodu v oblasti dovozu a vývozu tovaru, služieb a informácií, vrátane platných sankčných zoznamov. Obchodní partneri nesmú vykonávať obchodnú činnosť v krajinách, na ktoré sa vzťahuje embargo, ani s osobami alebo organizáciami, na ktoré sa vzťahuje embargo, pokiaľ takúto činnosť neschválili príslušné orgány.

6 Organizácia a procesy

Od obchodných partnerov sa očakáva, aby hodnoty obsiahnuté v tomto kódexe, integrovali do svojich každodenných obchodných činností prostredníctvom vhodne štruktúrovanej organizácie a procesov. Vedenie obchodných partnerov musí identifikovať a posúdiť právne a iné požiadavky na vyškolenie zamestnancov, aby zabezpečilo dodržiavanie týchto požiadaviek.

6.1 Vyhlásenie o politike

V spoločnosti Messer odporúčame našim obchodným partnerom, aby vytvorili interné vyhlásenie o politike (napr. etický kódex), v ktorom stanovujú svoje záväzky voči sociálnym, etickým a ekologickým normám. Toto vyhlásenie musí byť napísané v jazykoch, ktorým rozumejú ich zamestnanci.

6.2 Dokumentácia

Obchodní partneri musia viesť záznamy o relevantných dokumentoch, aby preukázali súlad s ustanoveniami tohto kódexu a to na obdobie najmenej piatich rokov alebo dlhšie, ak to vyžadujú platné právne predpisy. To zahŕňa vedenie záznamov o povinných povoleniach a licenciách.

6.3 Školenia

Obchodní partneri musia vytvoriť školiace programy na zlepšenie porozumenia smerniciam, implementáciu procesov a komunikáciu očakávaní týkajúcich sa tohto kódexu. Obchodní partneri musia neustále kvalifikovať svojich zamestnancov a povzbudzovať ich, aby konali v súlade s pravidlami a predpismi.

6.4 Zodpovednosť

V spoločnosti Messer odporúčame každému obchodnému partnerovi, aby vymenoval pracovníka zodpovedného za trvalú udržateľnosť alebo obdobného pracovníka, ktorý podlieha vedeniu. Tento pracovník vypracuje a implementuje ciele a opatrenia v oblasti trvalej udržateľnosti v rámci spoločnosti a zabezpečí dodržiavanie etického kódexu.

6.5 Právo spoločnosti Messer na preverovanie súladu

Spoločnosť Messer si vyhradzuje právo na overovanie dodržiavania týchto usmernení vhodnými prostriedkami. Toto overovanie môže mať formu dotazníkov alebo môže zahŕňať nasadenie odborníkov na mieste.

Audit na mieste sa vykonáva iba po predchádzajúcom oznámení obchodnému partnerovi a za prítomnosti jeho zástupcov počas bežnej pracovnej doby a v súlade s platnou legislatívou, najmä s ohľadom na ochranu osobných údajov.

Vyššie uvedené overovanie/audity na mieste sa môžu uskutočniť aj pred poverením obchodného partnera a môžu byť povinné pre uzavretie zmluvy.

Akékoľvek zistené nedodržanie požiadaviek udržateľnosti v dodávateľskom reťazci obchodného partnera bude obchodný partner riešiť

v primeranej lehote; náš obchodný partner je zodpovedný za odstránenie takéhoto nesúladu bez dodatočných nákladov pre spoločnosť Messer.



6.6 Oznamovanie a riešenie pochybení

V spoločnosti Messer očakávame, že naši obchodní partneri umožnia svojim zamestnancom, ako aj príslušným zainteresovaným stranám, aby sa vyjadrili v prípade nedodržania usmernení stanovených v tomto dokumente.

Obchodní partneri musia bezodkladne identifikovať, riešiť a napraviť akékoľvek porušenie pravidiel. To si vyžaduje ochotu poukázať na možné závažné porušenia predpisov na základe dôkazov. Samozrejme, ceníme si aj informácie tohto charakteru od iných obchodných partnerov, zákazníkov a iných tretích strán.

Kritické otázky, obavy a závažné porušenia zákona sú v spoločnosti Messer vždy vypočuté, najmä ak takéto porušenia môžu výrazne poškodiť

reputáciu alebo finančné záujmy spoločnosti Messer. Spoločnosť Messer zabezpečuje, aby všetky nahlásené obavy boli prešetrené a vyriešené. Na tento účel majú všetci obchodní partneri k dispozícii rôzne možnosti podania hlásenia, napríklad e-mailom, telefonicky, listom alebo online.

Ďalšie informácie nájdete na webovej stránke: <https://corporate.messergroup.com/web/guest/compliance-management-system> alebo na webových stránkach jednotlivých spoločností Messer.

Náš obchodný partner zabezpečí, aby sa oznamovatelia mohli sami rozhodnúť, či pri podaní oznámenia uvedú svoje meno, alebo zostanú anonymní. Spoločnosť Messer nebude tolerovať a prísne zakazuje odvetné opatrenia voči komukoľvek, kto v dobrej viere nahlási problémy alebo obavy.



6.7 Zlepšovanie a dôsledky porušení

V spoločnosti Messer očakávame, že naši obchodní partneri budú počas celého trvania obchodného vzťahu so spoločnosťou Messer neustále zlepšovať svoje výsledky v oblasti ESG, čím podporia vlastné ciele spoločnosti Messer v oblasti udržateľnosti. Týmto účelom vedíme dialóg s našimi obchodnými partnermi, v ktorom sa snažíme o zlepšenie nielen v oblasti ceny a kvality, ale aj v oblasti faktorov udržateľnosti.

Spoločnosť Messer si vyhradzuje právo prijať primerané a vhodné opatrenia pre prípad, že obchodní partneri závažne porušia pokyny stanovené v tomto kódexe. Spoločnosť Messer má právo odstúpiť od akejkoľvek zmluvy s obchodným partnerom, ktorý porušil pravidlá tohto kódexu, a to s okamžitou platnosťou a bez akejkoľvek zodpovednosti vyplývajúcej pre spoločnosť Messer z takéhoto ukončenia obchodného vzťahu.

Spoločnosť Messer má právo výlučne na základe vlastnej úvahy urobiť konečné rozhodnutie o tom, či spoločnosť Messer upustí od takýchto dôsledkov a namiesto toho prijme alternatívne opatrenie, ak obchodný partner vierohodne uistí spoločnosť Messer a preukáže, že zaviedol okamžité protiopatrenia na zabránenie podobných porušení v budúcnosti.





compliance@messergroup.com

www.messergroup.com/en



Messer Tatragas, spol. s r. o
www.messer.sk