

# Vyhlásenie o zásadách

Ľudské práva a pracovné  
podmienky v spoločnosti  
Messer



# Vyhlásenie o zásadách

05

Zákaz detskej alebo nútenej práce,  
otroctva a obchodovania s ľuďmi

05

Nediskriminácia a podpora  
kultúry dôvery a rešpektu

06

Zákaz obťažovania,  
zastrašovania alebo šikanovania

06

Rozvoj a školenie zamestnancov

06

Zapojenie zamestnancov

06

Odmeňovanie a pracovný čas

07

Rovnováha medzi pracovným  
a súkromným životom

07

Sloboda združovania  
a kolektívneho vyjednávania

07

Istota zamestnania

07

Zdravie a bezpečnosť

08

Bezpečnosť a ochrana údajov

08

Mechanizmus podávania

## Predslov

**Poslanie spoločnosti Messer zakotvuje orientáciu na zákazníka a zamestnancov, podnikavosť, zodpovednosť, ako aj dôveru a rešpekt. Spoločnosť Messer si uvedomuje svoju zodpovednosť za dodržiavanie ľudských práv a pracovných podmienok.**

Etický kódex spoločnosti Messer stanovuje záväzné zásady správania pre všetkých zamestnancov na celom svete. Etický kódex je súčasťou systému riadenia dodržiavania predpisov spoločnosti Messer (Messer CMS) a zdôrazňuje trvalo udržateľné chápanie hodnôt spoločnosti Messer pre čestný život.



Ako člen Charta der Vielfalt (Charta rozmanitosti) a účastník iniciatívy OSN Global Compact (UNGC) spoločnosť Messer dodržiava národné a medzinárodné ustanovenia v oblasti ľudských práv a všeobecné etické zásady proti detskej a nútenej práci.

Rešpektovanie ľudských práv a udržiavanie spravodlivých pracovných podmienok tvoria základ našej firemnej filozofie a obchodných procesov. Spoločnosť Messer verí, že každý zamestnanec má právo na spravodlivé zaobchádzanie, zdvorilosť a rešpekt.

Preto očakávame, že každý zamestnanec bude zaobchádzať so všetkými osobami s rešpektom, spravodlivo, priateľsky a profesionálne.

Základom dodržiavania ľudských práv v spoločnosti Messer je náš záväzok rešpektovať ľudské práva. Týmto vyhlásením o politike sa silne a záväzne zaväzujeme dodržiavať ľudské práva a pracovné podmienky stanovené v medzinárodne uznávaných rámcových dokumentoch:

- Desať princípov Globálneho paktu OSN
- Pracovné normy Medzinárodnej organizácie práce (ILO)
- Organizácia spojených národov (OSN)

Podporujeme našich zamestnancov, zákazníkov a dodávateľov v dodržiavaní zásad ľudských práv a udržiavame s nimi neustály dialóg o dôležitých otázkach ľudských práv.

Nasledujúce zásady sú najdôležitejšie zásady dodržiavania ľudských práv a pracovných podmienok.



## **1. Zákaz detskej alebo nútenej práce, moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi**

Spoločnosť Messer odsudzuje detskú prácu. Detská práca sa v spoločnosti Messer nevykonáva ani netoleruje. Pri zamestnávaní maloletých dodržiavame minimálny vek zamestnania v súlade s príslušnými národnými predpismi.

Spoločnosť Messer zakazuje všetky formy nútenej práce, moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi. Platí zásada, že všetka práca musí byť vykonávaná na dobrovoľnej báze s možnosťou ukončenia príslušného pracovného pomeru v súlade s vnútroštátnymi zákonmi.

## **2. 2. Nediskriminácia a podpora kultúry dôvery a rešpektu**

Spoločnosť Messer netoleruje diskrimináciu. S jednotlivcami by sa malo zaobchádzať s rešpektom bez ohľadu na pohlavie, sociálny alebo etnický pôvod, národnosť, náboženské vyznanie alebo vieru, zdravotné postihnutie, vek, sexuálnu orientáciu alebo iné relevantné formy diskriminácie. Rozhodne odmietame diskrimináciu, preferenčné zaobchádzanie, obťažovanie, vylúčenie a všetky ostatné porušenia dôstojnosti a rešpektu ľudí na ich pracovisku.

Spoločnosť Messer víta širokú škálu perspektív, skúseností a nápadov

a naďalej podporuje pracovné prostredie, ktoré je otvorené novým myšlienkam a iniciatívam a kultúru orientovanú na zamestnancov, kde sa jednotlivci cítia viditeľní, vypočutí a ocenení. Táto inkluzívna kultúra podporuje inovácie, rozvoj ľudí a spoluprácu, poskytuje všetkým príležitosti na rozvoj a dosahovanie lepších obchodných výsledkov.



### 3. Zákaz obťažovania, zastrasovania alebo šikanovania

Neľudské zaobchádzanie alebo dokonca hrozba takéhoto zaobchádzania, ako je fyzické týranie alebo sexuálne obťažovanie, podliehajú v spoločnosti Messer stratégii nulovej tolerancie.

Zahrňa to aj verbálne zneužívanie, psychické a fyzické nátlakové praktiky a akúkoľvek formu fyzického trestu. Spoločnosť Messer sa zaväzuje zabezpečiť, aby všetci zamestnanci mohli pracovať v pracovnom prostredí bez sexuálneho, psychického a fyzického obťažovania.

### 4. Rozvoj a školenie zamestnancov

Spoločnosť Messer si cení svojich zamestnancov a snaží sa vytvárať prostredie, ktoré poskytuje jednotlivcom príležitosti na rozvoj

a neustále zdokonaľovanie. Ponúkame vzdelávacie programy na rozvoj našich zamestnancov, ktoré sa zameriavajú na zlepšovanie ich kvalifikácie, podporu ich profesionálneho rozvoja a pomoc pri zdokonaľovaní ich zručností, aby mohli rásť osobne a poskytovať našim zákazníkom tie najlepšie riešeni.

### 5. Zapojenie zamestnancov

Spoločnosť Messer sa zaväzuje dosiahnuť vysokú angažovanosť zamestnancov prostredníctvom iniciatív zameraných na spokojnosť zamestnancov a zlepšenie ich skúseností. Angažovanosť zamestnancov bude priebežne hodnotená prostredníctvom prieskumov zamestnancov alebo iných mechanizmov spätnej väzby, aby sa udržala angažovanosť všetkých zamestnancov.

### 6. Odmeňovanie a pracovný čas

Odmeňovanie v spoločnosti Messer spĺňa alebo prekračuje príslušné národné zákony o minimálnej mzde, ako aj akékoľvek kolektívne zmluvy o mzde alebo porovnateľné kolektívne zmluvy o mzde. Spoločnosť Messer tiež garantuje odmeňovanie na základe výkonu, ktoré je doplnené ďalšími benefitmi. Je samozrejmé, že naša politika odmeňovania nerobí žiadne rozdiely medzi pohlaviami.

Spoločnosť Messer dodržiava platné zákony a medzinárodné pracovné normy týkajúce sa maximálneho povoleného pracovného času. Spoločnosť Messer zohľadňuje aj primerané doby odpočinku, voľný čas a ročnú dovolenku.

## **7. Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom**

Spoločnosť Messer si uvedomuje dôležitosť rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom pre dlhodobý úspech svojich zamestnancov. Cieľom spoločnosti Messer je vytvoriť pracovisko, kde zamestnanci vedia, že ich profesionálne a osobné blaho je cenené.

## **8.8. Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie**

Spoločnosť Messer rešpektuje právo zamestnancov na slobodu združovania a kolektívne vyjednávanie. Naším zamestnancom garantujeme právo pokojne hájiť svoje záujmy na základe vnútroštátnych právnych predpisov. V spoločnosti Messer podporujeme aj sociálny dialóg: Zamestnanci môžu otvorene diskutovať o pracovných podmienkach s vedením spoločnosti –

bez obáv z akýchkoľvek nevýhod.

## **9. Istota zamestnania**

Spoločnosť Messer sa zaväzuje udržiavať podporné pracovné prostredie, v ktorom sú podmienky zamestnania jasne definované a oznámené zamestnancom, pričom sa rešpektujú miestne zákony a zvyklosti. To prispieva k vytváraniu pracoviska založeného na spravodlivosti a vzájomnom rešpekte.

## **10. Zdravie a bezpečnosť**

Zdravie a bezpečnosť sú základnými hodnotami spoločnosti Messer. To platí pre našich zamestnancov v našich závodoch, na technických a administratívnych pracoviskách, pre tých, ktorí riadia našu logistiku a prevádzkujú naše vozidlá, ako aj pre zákazníkov, ktorí využívajú naše produkty. Vysoký význam tejto témy

sa odzrkadľuje aj v našej matici materiálnosti. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sú pevne zakotvené v našej spoločnosti, ako aj v našom odvetví ako celku. Naše poslanie a interné politiky zdôrazňujú dôležitosť bezpečnosti vo všetkých našich obchodných jednotkách. Naše preukázané odhodlanie v oblasti bezpečnosti motivuje našich zamestnancov k neustálemu zlepšovaniu.

S cieľom zabezpečiť bezpečnosť našich zamestnancov, naša sieť bezpečnostných pracovníkov dokumentuje, študuje a vyvodzuje poučenia zo všetkých incidentov súvisiacich s bezpečnosťou, ktoré sa týkajú zamestnancov, produktov alebo aplikácií spoločnosti Messer, či už v zariadeniach spoločnosti Messer alebo u zákazníkov. Informácie a školiace materiály ďalej podporujú bezpečné správanie a procesy.

## 11. Bezpečnosť a ochrana údajov

Ochrana osobných údajov našich zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a iných osôb je pre spoločnosť Messer veľmi dôležitá.

V spoločnosti Messer SE & Co. KGaA je bezpečnostný technik skupiny zodpovedný za koordináciu bezpečnostných opatrení v jednotlivých spoločnostiach, vytváranie súvisiacich noriem a budovanie príslušných odborných znalostí. Prostredníctvom IT bezpečnosti podporujeme udržateľnosť našej digitalizácie, fyzickú bezpečnosť našich informácií a schopnosť konať, čo je dôležité pre naše obchodné procesy, a to prostredníctvom životne dôležitej dostupnosti našich systémov.

Spoločnosť Messer sa zaväzuje dodržiavať platné predpisy o ochrane údajov. Aby zdôraznila tento záväzok, zaviedla vhodné štruktúry, ktoré trvalo zabezpečujú vysokú úroveň ochrany údajov.

Zodpovedný pracovník za ochranu osobných údajov v skupine Messer SE & Co. KGaA je zodpovedný za koordináciu ochrany osobných údajov v spoločnosti a poskytuje manažérsku podporu pri jej implementácii v národných dcérskych spoločnostiach. V rámci Všeobecného nariadenia EÚ o ochrane údajov (GDPR) a nemeckého federálneho zákona o ochrane údajov (BDSG) spracovávame údaje našich zamestnancov, zákazníkov a obchodných kontaktov v súlade so zákonom.

Okrem toho implementujeme organizačné a dokumentačné opatrenia predpísané zákonmi o ochrane údajov. Európske národné pobočky spoločnosti Messer a Messer SE & Co. KGaA tiež zverejňujú svoje vyhlásenia o ochrane údajov v príslušnom národnom jazyku na svojich webových stránkach, aby uľahčili ich pochopenie.

## 12. Mechanizmus podávania sťažností

Kritické otázky, obavy a sťažnosti sú v spoločnosti Messer vždy vypočuté a zabezpečujeme, aby všetky nahlásené obavy boli prešetrené a vyriešené. Na tento účel majú všetky zainteresované strany k dispozícii rôzne možnosti podania sťažnosti, napr. e-mailom, telefonicky, listom alebo online. Odveta za vznesenie obáv je prísne zakázaná.





*corporate.office@messergroup.com*  
*www.messergroup.com/en*



**Messer Tatragas, spol. s r. o.**  
www.messer.sk