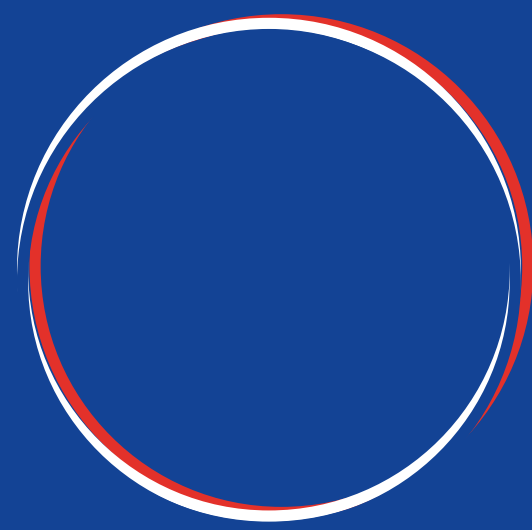


ne Messer

Obsah

Udržateľnosť v spoločnosti Messer	3
Planéta	5
Bezpečnosť	10
Ľudia	12
Obchodné správanie	17
Zákazníci	19
Hodnotenia	22

Udržateľnosť v spoločnosti Messer

Vyhlásenie výkonného vedenia o našom záväzku v oblasti udržateľnosti

V spoločnosti Messer je udržateľnosť jadrom našej stratégie a našej zodpovednosti. Od roku 2014 Messer dobrovoľne zverejňuje správu o udržateľnosti, v ktorej každý rok potvrdzuje, aký dôležitý je udržateľný rozvoj pre našu spoločnosť, našich zamestnancov a spoločnosť ako celok. Uvedomujeme si náš vplyv na ľudí aj na životné prostredie a zaväzujeme sa konať zodpovedne vo všetkom, čo robíme.

Spoločnosť Messer sa zaväzuje dodržiavať prísne zásady dodržiavania predpisov, ako aj Kódex správania, a očakáva, že všetci obchodní partneri budú tieto normy dodržiavať. Zároveň pokračujeme v iniciatívach, ktoré znižujú náš vplyv na životné prostredie, chránia ľudské práva a podporujú kultúru, v ktorej všetci akceptujeme, rešpektujeme a ceníme si individuálne osobnosti a skutočne vítame rôznorodé nápady a perspektívy.

Naše záväzky voči princípom v oblasti životného prostredia, sociálnych vecí a správy (ESG) zostávajú silné. Tieto princípy nás vedú pri vytváraní dlhodobej hodnoty a prispievajú k plneniu dôležitých požiadaviek našej doby vďaka „plynom pre život“ a inovatívnym plynárenským riešeniam.

Bernd Eulitz

Generálny riaditeľ

Helmut Kaschenz

Finančný riaditeľ

Dr. Werner Hickel

Prevádzkový riaditeľ
pre Áziu

Virginia Esly

Prevádzková riaditeľka
pre Európu

Elena Skvortsova

Prevádzková riaditeľka
pre Ameriku

Sídlo spoločnosti Messer sa nachádza v Bad Soden, neďaleko Frankfurtu, Nemecko.



Závazok spoločnosti Messer k udržateľnosti

Ako špecialista na priemyselné, medicínske, elektronické a špeciálne plyny považuje spoločnosť Messer udržateľnosť za kľúčovú súčasť svojej stratégie a aktívne prispieva k ochrane našej planéty, oceňuje ľudí a podporuje najlepšie obchodné praktiky. Naše záväzky v oblasti udržateľnosti poskytujú rámec, ktorý riadi naše konanie v celej organizácii.

Dokončili sme dvojité posúdenie významnosti a v spolupráci s viacerými zainteresovanými stranami sme identifikovali a stanovili priority v oblasti udržateľnosti. Náš globálny program udržateľnosti podlieha dohľadu vedenia a definuje stratégie, opatrenia, politiky, programy a podávanie správ.

Naše najdôležitejšie materiálne témy sú:

- **Klíma:** Pomáhame chrániť naše životné prostredie, šetriť zdroje a zvyšovať efektívnosť našich procesov. Naše zameranie na klímu nám umožňuje riešiť klimatické riziká a prispievať k úspešnému prechodu na dekarbonizovanú ekonomiku, pričom si uvedomujeme naše príležitosti a zároveň si uvedomujeme našu zodpovednosť.
- **Bezpečnosť:** Zaviazali sme sa chrániť zdravie a zabezpečiť najvyššiu úroveň bezpečnosti našich zamestnancov. Chceme, aby všetci naši zamestnanci a tí, ktorí s nami spolupracujú v rámci celého hodnotového reťazca, každý deň bezpečne prichádzali domov.
- **Ľudia:** Chápeme, že naša sila spočíva v ľuďoch, ktorí pracujú

v našich závodoch a v celom našom hodnotovom reťazci. Každý deň sa zameriavame na budovanie kultúry orientovanej na zamestnancov, dôvery a rešpektu.

- **Správa a riadenie:** Konáme s vysokou mierou integrity. Naša prevádzková stratégia a procesy sú zamerané na poskytovanie vynikajúcej platformy pre rast, tvorbu hodnoty a podnikateľskú flexibilitu, čo nám umožňuje byť prvou voľbou pre našich zákazníkov a zamestnancov.

V novembri 2023 spoločnosť Messer úplne prevzala prevádzky spoločnosti Messer v Amerike a západnej Európe (Messer Industries Group), ktoré boli od roku 2019 spravované v rámci spoločného podniku s CVC Capital Partners plc. Od roku 2024 je naša smernica o udržateľnosti pod vedením riaditeľa pre udržateľnosť a výkonného predstavenstva. Prostredníctvom úradu pre udržateľnosť koordinujeme naše aktivity v oblasti životného prostredia, sociálnych vecí a riadenia (ESG) po celom svete v súlade s obchodnou stratégiou spoločnosti Messer.

Táto správa obsahuje najdôležitejšie udalosti, kľúčové úspechy a iniciatívy z roku 2024, ktoré odzrkadľujú náš záväzok k udržateľnosti.

Náš obchodný model

Spoločnosť Messer, ktorá sa opiera o viac ako 125-ročnú históriu, je najväčším súkromným špecialistom na priemyselné, medicínske, elektronické a špeciálne plyny na svete a v roku 2024 dosiahla konsolidovaný obrat približne 4,5 miliardy eur.

Spoločnosť Messer vyrába a dodáva kyslík, dusík, argón, oxid

uhličitý, vodík, hélium, ochranné plyny na zváranie, špeciálne plyny, medicínske plyny a potravinárske plyny, ako aj mnoho rôznych zmesí plynov. Najväčší podiel na našom obrate majú vzduchové plyny. Portfólio ďalej dopĺňajú služby s pridanou hodnotou, vrátane aplikačných technológií, hardvéru a ďalších.

Plyny sú nevyhnutné vo väčšine priemyselných procesov a pomáhajú splňať dôležité požiadavky našej doby. Vďaka prispôbeným riešeniam v oblasti plynov Messer zabezpečuje svojim zákazníkom väčšiu bezpečnosť, udržateľnosť, efektívnosť, pokrok a kvalitu. Čistý vodík, zachytávanie a ukladanie uhlíka (CCUS) a technológia oxyfuel zohrávajú významnú úlohu v dekarbonizácii priemyslu a mobility.

Plyny spoločnosti Messer „Gases for Life“ sa používajú v priemysle, ochrane životného prostredia a klímy, potravinárskom a nápojovom priemysle, elektronickom priemysle, zváraní a rezaní, aditívnej výrobe, stavebníctve, nových energiách, nových materiáloch a výskume a vede. Naše medicínske a farmaceutické plyny a riešenia používané v zdravotníctve robia zo spoločnosti Messer spoľahlivého partnera pre základné produkty potrebné na udržanie života.

Naša spoločnosť má odolný obchodný model vďaka regionálnej diverzifikácii, diverzifikácii produktov a distribúcie, kritickej dôležitosti produktov (typické pre sektor priemyselných plynov), mnohým necyklickým koncovým trhom, dlhodobým zmluvám a flexibilnej nákladovej štruktúre.

.

Planéta

Ako energeticky náročná spoločnosť vyrábajúca a obchodujúca s priemyselnými plynmi má Messer zodpovednosť za ochranu životného prostredia a klímy a zaväzuje sa k nej. Monitorujeme naše vlastné výrobné a distribučné procesy, aby sme zabezpečili udržateľné využívanie energie, aktívne zmierňovali klimatické riziká a naďalej identifikovali páky dekarbonizácie.

Emisie skleníkových plynov

Spoločnosť Messer vypočítava svoje emisie na základe protokolu o skleníkových plynoch (GHG) Svetovej obchodnej rady pre udržateľný rozvoj a zohľadňuje osvedčené postupy v sektore priemyselných plynov. V roku 2024 spoločnosť Messer aktualizovala svoju metodiku a hranice, čo viedlo k zahrnutiu ďalších zdrojov emisií. Emisie sa vypočítavajú pomocou finančného kontrolného prístupu a vykazujú sa na základe fiškálneho roka pre konsolidované subjekty spoločnosti Messer SE & Co KGaA.*

** Rozsah konsolidovaných subjektov uvedených vo výročnej správe spoločnosti Messer SE & Co KGaA za rok 2024*

Kyslík, dusík, argón a vzácne plyny sa vyrábajú v jednotkách na separáciu vzduchu.



Emisie spoločnosti Messer za roky 2024 v rozsahu 1 a 2 boli overené nezávislou treťou stranou na obmedzenej úrovni istoty v súlade s normou ISO 14064-3, druhé vydanie 2019-04: Skleníkové plyny – Časť 3: Špecifikácia s usmerneniami pre overovanie a validáciu vyhlásení o skleníkových plynoch.

Náš inventár skleníkových plynov pozostáva z emisií rozsahu 1, 2 a 3. Emisie rozsahu 1 sú priame emisie z našich vlastných prevádzok a emisie rozsahu 2 sú nepriame emisie z našej spotreby elektrickej energie a pary, za ktorú platí spoločnosť Messer. Naše emisie rozsahu 1 a 2 zahŕňajú zariadenia, ktoré boli v prevádzke alebo boli uvedené do prevádzky počas fiškálneho roka. Emisie rozsahu 3 sú nepriame emisie produkované našim upstreamovým a downstreamovým hodnotovým reťazcom.

Emisie spoločnosti Messer v rozsahu 1 a 2 v roku 2024 vzrástli v porovnaní s rokom 2023 v dôsledku zmien metodiky a hraníc. Napriek tomu spoločnosť Messer naďalej dosahuje pokrok v plnení svojho cieľa znížiť intenzitu emisií svojich globálnych činností do roku 2030 o 40 % v porovnaní s rokom 2019, merané v metrických tonách CO₂e na tisíc eur EBITDA (metóda založená na lokalite). K roku 2024 sme dosiahli zníženie o 41 % s intenzitou 3,31 v roku 2024 v porovnaní s 5,57 v našom základnom roku 2019 (metóda založená na lokalite).

Spoločnosť Messer reviduje svoju metodiku Scope 3 a dokončuje posúdenie svojho inventára na rok 2024 s cieľom potvrdiť kategórie materiálov.

Emisie skleníkových plynov

	Jednotka	2023	2024*
Rozsah 1	miliónov metrických ton CO ₂ e	0,25	0,32
Rozsah 2 (trhový)	miliónov metrických ton CO ₂ e	4,49	5,16
Rozsah 2 (lokalizačný)	miliónov metrických ton CO ₂ e	4,84	4,29
Celkom rozsah 1 a 2 (trhový)	miliónov metrických ton CO ₂ e	4,74	5,49
Celkový rozsah 1 a 2 (na základe lokality)	miliónov metrických ton CO ₂ e	5,09	4,62

* Emisie na rok 2024 sú vypočítané pomocou revidovanej metodiky a hraníc

Intenzita emisií skleníkových plynov (GHG)

	Jednotka*	2023	2024
Intenzita emisií skleníkových plynov (na základe trhu)	metrické tony CO ₂ e na tisíc eur EBITDA	3,69	3,93
Intenzita emisií skleníkových plynov (na základe lokality)	metrické tony CO ₂ e na tisíc eur EBITDA	3,96	3,31

* EBITDA podľa výročnej správy spoločnosti Messer SE & Co. KGaA

Elektrina

Spoločnosť Messer sa zaväzuje spravovať zdroje, ktoré využíva, udržateľným spôsobom. Naše hlavné zameranie je na elektrickú energiu, pretože je kľúčovým faktorom nákladov a zdrojom emisií. Naše spotrebu dôsledne monitorujeme, aby sme ju mohli neustále optimalizovať, a našim cieľom je zvýšiť podiel elektrickej energie s nízkymi alebo nulovými emisiami v našom energetickom mixe.

Podľa revidovaných hraníc spoločnosti Messer sa celková spotreba energie v roku 2024 zvýšila v dôsledku zaradenia ďalších lokalít. Naš podiel obnoviteľnej elektriny (vrátane vodnej energie) klesol z 33,4 % v roku 2023 na 28,2 % v roku 2024 v dôsledku zvýšenej spotreby z pridaných lokalít a aktualizácií faktorov emisií z reziduálneho mixu.

Spotreba elektrickej energie

	Unit	2023	2024
Celková spotreba elektrickej energie	TWh	11,6	12,4
Podiel elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov (vrátane vodnej energie)	TWh	33,4 %	28,2 %

Páky dekarbonizácie

Spoločnosť Messer prijíma konkrétne opatrenia na zníženie svojej uhlíkovej stopy a prispieva k energetickej transformácii. Naše plánovanie klimatickej transformácie zahŕňa nasledujúce páky dekarbonizácie:

- Nákup nízkouhlíkovej a obnoviteľnej elektrickej energie, ako aj oddelené energetické atribúty na podporu rozvoja výroby energie z obnoviteľných zdrojov.
- Realizácia projektov na vlastnú výrobu nízkouhlíkovej a obnoviteľnej elektriny.
- Zlepšovanie energetickej účinnosti existujúcich procesov prostredníctvom monitorovania výkonu zariadení, údržbových

- činností a modifikácie procesov s cieľom znížiť spotrebu energie, pričom sa naďalej uplatňujú zásady energetickej účinnosti a flexibility v návrhu našich nových zariadení.
- Zvýšenie flexibility aktív a prevádzky s cieľom optimalizovať spotrebu energie a v niektorých prípadoch umožniť väčšie využitie obnoviteľnej energie.

Systémy riadenia životného prostredia a energetiky

Spoločnosť Messer používa vo všetkých svojich regiónoch celosvetovo uznávaný systém environmentálneho manažmentu a politiky ochrany životného prostredia. Tieto politiky a systémy environmentálneho manažmentu všetkých dcérskych spoločností sú v súlade s medzinárodnou normou ISO 14001 a odporúčaniami Európskej asociácie priemyselných plynov (napr. EIGA IGC Doc. 107 – Usmernenia pre systémy environmentálneho manažmentu). V roku 2024 malo 103 našich závodov externú certifikáciu systémov environmentálneho manažmentu v súlade s normou ISO 14001 (predchádzajúci rok: 94).

Spoločnosť Messer ďalej preukazuje svoj záväzok voči životnému prostrediu uplatňovaním uznávaných noriem v oblasti energetického manažmentu a systémov environmentálneho manažmentu. Naš systém energetického manažmentu je certifikovaný podľa ISO 50001 v Rumunsku, Maďarsku, Českej republike, Chorvátsku, Francúzsku, Nemecku, Španielsku a Vietname. ISO 50001 je norma, ktorá špecifikuje postupy manažmentu, ktoré sú dôležité pre dosiahnutie lepšej energetickej výkonnosti.

Optimalizácia procesov separácie vzduchu s cieľom znížiť emisie skleníkových plynov

Pri výrobe vzduchových plynov nevznikajú žiadne priame emisie skleníkových plynov, avšak vedie to k nepriamym emisiám spojeným s energiou, ktorú nakupujeme a spotrebúvame. V spoločnosti Messer sa väčšina spotrebovanej energie využíva v jednotkách separácie vzduchu. Optimalizácia spôsobu využívania tejto energie pomáha znižovať emisie skleníkových plynov spojené s výrobou vzduchových plynov.

Spoločnosť Messer úspešne implementovala technológiu DMC3 od spoločnosti AspenTech v 22 jednotkách separácie vzduchu (ASU) v Ázii a Európe od roku 2019. Zreteľnými výhodami tejto technológie optimalizácie aktív sú zlepšená stabilita procesov, nižšia spotreba energie a vyšší výnos cenných produktov, ako je argón. Napríklad energetickú bilanciu je možné optimalizovať prispôbením výroby plynu požiadavkám zákazníkov.

Úspešná implementácia v jednotkách ASU v Ningxiangu a Anningu v Číne, ako aj v Dung Quate a Hai Duongu vo Vietname, umožňuje spoločnosti Messer optimalizovať svoju ponuku produktov a lepšie slúžiť svojim zákazníkom bez zvýšenia spotreby energie. V našich závodoch v Smedereve a Bore v Srbsku náš softvér na optimalizáciu procesov zabraňuje emisiám približne 4 500 ton CO₂e ročne.

Technológia DMC3 spoločnosti AspenTech bola úspešne implementovaná v jednotkách na separáciu vzduchu v Dung Quat vo Vietname.

Rakúsko: Zmluva o nákupe energie z vodných elektrární

Spoločnosť Messer v Rakúsku podpísala priekopnícku dlhodobú zmluvu o dodávkach obnoviteľnej elektriny s VERBUND, vedúcou rakúskou energetickou spoločnosťou a jedným z najväčších výrobcov elektriny z vodnej energie v Európe. Táto zmluva zabezpečuje udržateľné dodávky elektrickej energie z miestnych

vodných elektrární pre päť výrobných závodov spoločnosti Messer v Rakúsku. Využívanie obnoviteľných zdrojov energie na pokrytie energetických potrieb týchto závodov predstavuje významný krok smerom k zníženiu ich vplyvu na životné prostredie.



Jednotka na separáciu vzduchu v McGregore v Texase funguje z veľkej časti na energiu dodávanú zo solárnych panelov umiestnených priamo na mieste.



Spojené štáty: Jednotka na separáciu vzduchu napájaná solárnymi panelmi na mieste

Od júla 2024 spoločnosť Messer podstatne napája svoju ASU v McGregore v Texase obnoviteľnou elektrickou energiou zo solárneho poľa, ktoré sa nachádza v tej istej lokalite. Ide o prvý projekt tohto druhu v Spojených štátoch.

Pri maximálnom výkone je solárna elektráreň schopná pokryť celú spotrebu elektrickej energie zariadenia ASU spoločnosti Messer, ktoré vyrába kyslík a dusík pre rôznych zákazníkov v regióne. Spoločnosť Messer vyvinula tento projekt so svojím partnerom v oblasti solárnej energie na základe 25-ročnej zmluvy. Počas tohto obdobia sa očakáva, že solárna elektráreň zníži emisie skleníkových plynov spoločnosti Messer v rámci rozsahu 2 v porovnaní s nákupom elektrickej energie z elektrickej siete v Texase.



Bezpečnosť

Bezpečnosť je našou licenciou na prevádzku. Je zakotvená v našich firemných hodnotách a interných smerniciach. Cieľom spoločnosti Messer je neustále zlepšovať svoju kultúru bezpečnosti, čo sa prejavuje v predstihových ukazovateľoch a riešení zaostávajúcich ukazovateľov prostredníctvom riešenia problémov. Pracujeme v súlade s našim globálnym záväzkom SHEQ (bezpečnosť, zdravie, životné prostredie, kvalita) s regionálnymi tímami, ktoré riadia správanie podľa miestnych požiadaviek.

V spoločnosti Messer začína bezpečnosť na pracovisku nosením správnych osobných ochranných prostriedkov (OOP).



Závazok spoločnosti Messer v oblasti bezpečnosti sa prejavuje v zlepšení viacerých ukazovateľov. Počet pracovných úrazov v roku 2024 to bolo 40 (v predchádzajúcom roku 54). Miera úrazovosti s pracovnou neschopnosťou bola 1,69 (v predchádzajúcom roku 2,32) a miera závažnosti úrazov bola 30,95 (v predchádzajúcom roku 83,44). Zlepšenie ukazovateľov bolo spôsobené výrazným znížením počtu pracovných úrazov v Kanade a Európe a ovplyvnené procesmi riadenia bezpečnosti a regionálnymi iniciatívami v oblasti bezpečnosti zameranými na zlepšenie správania s cieľom predchádzať incidentom a úrazom v regiónoch spoločnosti Messer.

Naše procesy riadenia bezpečnosti zahŕňajú bezpečnosť založenú na správaní, riadenie incidentov, školenia a ďalšie. Bezpečnostní pracovníci vyšetrujú a zaznamenávajú incidenty súvisiace s bezpečnosťou v komplexnom systéme riadenia. Informačné a školiace materiály pomáhajú ďalej zlepšovať bezpečnú manipuláciu s našimi produktmi a používanie našich aplikačných technológií, ako aj podporovať bezpečné správanie zamestnancov.

Bezpečnosť našich zamestnancov

	Jednotka	2023	2024
Počet pracovných úrazov zamestnancov	počet	54	40
Miera úrazovosti s pracovnou neschopnosťou	na milión odpracovaných hodín	2,32*	1,69
Miera závažnosti úrazov	na milión odpracovaných hodín	83,44	30,95

* Správa vedenia za rok 2023 uvádza 1,4, čiastočne pomernú mieru úrazov s pracovnou neschopnosťou za 2 mesiace od akvizície spoločnosti Messer Industries.

Iniciatívy v oblasti bezpečnosti v roku 2024

Bezpečnosť je súčasťou našej kultúry. Vyvíjame školenia a programy, aby sme pokračovali v napĺňaní nášho cieľa nulovej nehodovosti. To sa prejavuje každý deň v našom správaní a v spôsobe, akým prevádzkujeme naše podnikanie. Naši zamestnanci sú zodpovední za kontrolu rizík vo svojej každodennej pracovnej činnosti prostredníctvom bezpečnostných pracovných povolení, analýz bezpečnosti práce a bezpečnostných pozorovaní.

V Ázii sme kládli dôraz na programy zlepšovania bezpečnosti vo všetkých našich prevádzkach v Číne prostredníctvom intenzívneho školenia zameraného na činnosti založené na správaní a viditeľné vodcovstvo. Komplexný systém riadenia zdravia a bezpečnosti, ktorý sa uplatňuje vo všetkých prevádzkach spoločnosti Messer v Ázii, integruje prísne kontroly riadené firemnými politikami a miestnymi vládnymi predpismi. Dodržiava

medzinárodné osvedčené postupy a je v súlade s normami vrátane ISO 45001 (bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci).

V Európe je program COMPASS našou strategickou iniciatívou na posilnenie bezpečnosti ako základnej hodnoty a dosiahnutie nulovej nehodovosti pri prevádzke. V roku 2024 program zaviedol štruktúrované bezpečnostné postupy, vrátane analýzy rizík na poslednú chvíľu, pravidiel na záchranu života a témy bezpečnosti mesiaca do našich každodenných rutín. Tento proaktívny prístup, podporený vedením, riadením zmien a mentalitou neustáleho zlepšovania, priniesol významné obchodné výsledky s 50 % znížením pracovných úrazov so stratou pracovného času v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Tento výsledok zdôrazňuje náš hmatateľný pokrok v dosahovaní našich bezpečnostných cieľov a demonštruje, ako program COMPASS buduje odolnú, vysoko výkonnú kultúru bezpečnosti, ktorá má priamy vplyv na našu prevádzkovú dokonalosť.

V Amerike bol program „Safer Together“ úspešne rozšírený z operačných vedúcich na všetkých vedúcich vo všetkých krajinách. Uprednostňovaním otvorenej komunikácie, dôvery a zodpovednosti naše vedenie posilňuje posolstvo, že bezpečnosť nie je len spoločnou hodnotou, ale aj každodennou praxou. Okrem toho boli v každej krajine vyvinuté programy na podporu kultúry spolupráce v oblasti bezpečnosti. Úspech týchto programov sa prejavuje v zlepšení morálky a kolektívnom pociťovaní zodpovednosti za zabezpečenie bezpečného a zdravého pracoviska. Odráža sa to aj vo výsledkoch, keď v Kolumbii nedošlo 12 mesiacov k žiadnej nehode s pracovnou neschopnosťou a v Kanade došlo k 50 % zníženiu zaznamenaných pracovných úrazov.

Ludia

Tím spoločnosti Messer je znalý, oddaný a zaviazaný hodnotám našej spoločnosti. Podporujeme nediskriminačnú, na zásluhách založenú, inkluzívnu a na zamestnancov orientovanú kultúru založenú na dôvere a vzájomnom rešpekte:

- Investujeme do našich zamestnancov a povzbudzujeme každého, aby dosiahol svoj najvyšší potenciál prostredníctvom skúseností, vzdelávania, školení a iných foriem rozvojových opatrení. Naše rozhodnutia o prijímaní a povyšovaní zamestnancov sú založené na princípoch nediskriminácie a zásluh.
- Podporujeme inkluzívny prístup s cieľom vytvoriť skvelé pracovné prostredie. Ceníme si rôzne názory a skúsenosti, ktoré umožňujú vytvoriť podnikateľské, agilné a kreatívne prostredie, v ktorom sa môže každý rozvíjať.
- Máme pozitívny vplyv na komunity, v ktorých žijeme a pracujeme, prostredníctvom angažovanosti na podnikovej aj miestnej úrovni.
- Ceníme si našich partnerov, zapájame sa do diskusií a komunikujeme o programoch, pokroku a úspechoch spoločnosti Messer v oblasti životného prostredia, sociálnych vecí a správy.
- Zaviazali sme sa vytvárať pracovisko založené na dôvere a rešpekte, kde je každý jednotlivec videný, vypočutý a cenený. Víťaním širokej škály pohľadov, skúseností a nápadov naďalej formujeme kultúru orientovanú na zamestnancov, ktorá podporuje inovácie, rozvoj ľudí a spoluprácu, aby mal každý príležitosť prosperovať.

Viac ako 11 800 zamestnancov spoločnosti Messer po celom svete spolupracuje na základe dôvery a vzájomného rešpektu.



Náš Kódex správania a Vyhlásenie zásad udávajú tón a zdôrazňujú náš záväzok dodržiavať ľudské práva a pracovné podmienky, ako sú stanovené v medzinárodne uznávaných rámcových dokumentoch, ako sú Desať zásad Globálneho paktu OSN, pracovné normy Medzinárodnej organizácie práce (ILO) a Medzinárodný dohovor o ľudských právach.

Naše postupy a programy sú navrhnuté tak, aby zabezpečili, že naše aktivity v oblasti oslovovania, rozvoja a udržania zamestnancov sú spravodlivé a nediskriminujú žiadnu osobu.

Dozorná rada (zľava doprava, zhora nadol): Stefan Messer (predseda), Dr. Johannes Fritz (podpredseda), Dr. Werner Breuers, Elisabeth Dong, Heike Niehues, Sabine Scheunert, Dr. Nathalie von Siemens, Geoff Wild, Maureen Messer-Casamayou (bez fotografie)

Demografické údaje spoločnosti

Riadiaci orgán spoločnosti Messer

Riadiaci orgán spoločnosti Messer sa skladá z dvoch úrovní. Za riadenie spoločnosti Messer SE & Co. KGaA zodpovedá predstavenstvo (výkonný výbor) generálneho partnera, spoločnosti Messer Management SE. Jeho riadenie monitoruje dozorná rada, ktorá mu pomáha pri strategických rozhodnutiach

a neustále požaduje okrem obchodného úspechu aj udržateľné konanie. Predsedom dozornej rady spoločnosti Messer je Stefan Messer a pozostáva z deviatich mužov a žien s odbornými skúsenosťami v oblasti priemyselných plynov, manažérskeho poradenstva, technológií, vzdelávania a súkromného kapitálu.



Výkonná rada sa skladá z piatich mužov a žien, vrátane generálneho riaditeľa ako predsedu výkonnej rady, finančného riaditeľa a troch prevádzkových riaditeľov, ktorí zastupujú prevádzkové podniky v regiónoch Ázie, Európy a Ameriky. Členovia majú rôzne vzdelanie, vrátane obchodnej administratívy, podnikovej ekonómie, medzinárodného manažmentu, fyziky, strojárstva a lingvistiky, s odbornými skúsenosťami v oblasti priemyselných plynov, finančných trhov, prevádzky, ako aj v oblasti bio vied, ochrany voľne žijúcich živočíchov, ropy a plynu a zdravotníctva.

Executive Management Board



Bernd Eulitz
Generálny riaditeľ



Helmut Kaschenz
Finančný riaditeľ



Dr. Werner Hickel
Prevádzkový riaditeľ
pre Áziu



Virginia Esly
Prevádzková riaditeľka
pre Európu



Elena Skvortsova
Prevádzková riaditeľka
pre Ameriku

Zamestnanci spoločnosti Messer

V roku 2024 zamestnávala spoločnosť Messer 12 066 ľudí (počet zamestnancov*), v porovnaní s 11 725 v roku 2023. Zamestnanci spoločnosti Messer pochádzajú z 30 krajín a viacerých generácií. Podiel žien na celkovom počte zamestnancov bol 27,5 %, v porovnaní s 26,7 % v predchádzajúcom roku. Podiel žien na riadiacich pozíciách na 1.a2.úrovni manažmentu sa zvýšil a v roku 2024 dosiahol 31 % v porovnaní s 27 % v roku 2023, čo odzrkadľuje náš záväzok podporovať kultúru dôvery, rešpektu, zásluh a orientácie na zamestnancov, v ktorej sa každý zamestnanec môže rozvíjať.

Rozvoj zamestnancov a kariéry

Rozvoj zamestnancov je kľúčovým pilierom nášho záväzku k dlhodobej udržateľnosti. Investovaním do neustáleho vzdelávania, zvyšovania kvalifikácie a kariérneho rastu posilňujeme schopnosť našich zamestnancov prispôbovať sa meniacim sa potrebám podniku, podporovať inovácie a prispievať k dosahovaniu cieľov našej organizácie. Podpora rozvoja zamestnancov nielen posilňuje našu pracovnú silu, ale aj posilňuje našu zodpovednosť za podporu inkluzívnych tímov a osobného rastu.

Ocenenia a iniciatívy

Spoločnosť Messer SE & Co. KGaA je členom Charty rozmanitosti, najväčšej nemeckej iniciatívy zamestnávateľov na podporu rozmanitosti na pracovisku. Je tiež signatárom Zásad posilňovania postavenia žien (WEP), iniciatívy založenej organizáciou UN Women a UN Global Compact, čím preukazuje svoj záväzok k dimenziám rodovej rovnosti v rámci cieľov udržateľného rozvoja Organizácie Spojených národov.

Prostredníctvom partnerstiev s celosvetovo uznávanými iniciatívami a implementáciou cieľných programov pokračujeme v napredovaní.

** Výročná správa spoločnosti Messer SE & Co KGaA za rok 2024 uvádza priemerný počet zamestnancov na plný úväzok za 12 mesiacov (11 701). V správe o udržateľnosti zohľadňujeme počet zamestnancov k 31. decembru 2024 (12 066).*

Nasledujúce príklady z roku 2024 poukazujú na niektoré z obnovených ocenení, ktoré sme získali, a na prvú certifikáciu v Brazílii, ktorá ilustruje naše neustále úsilie:

- Index rovnosti v podnikoch (CEI) od organizácie Human Rights Campaign v USA
- HIRE Vets Medallion v USA
- Ocenenia Candidate Experience Awards (CandE) v Brazílii, Kanade, Kolumbii a Spojených štátoch
- Certifikát Great Place to Work v Brazílii, Kanade, Kolumbii, Čile a Spojených štátoch
- Certifikát Great People Mental Health v Brazílii – prvá certifikácia v roku 2024

Záväzok voči miestnym komunitám

V spoločnosti Messer máme pozitívny vplyv na komunity, v ktorých žijeme a pracujeme, prostredníctvom angažovanosti na podnikovej aj miestnej úrovni. Medzinárodný tím Messer koná užitočným a sociálne angažovaným spôsobom. Venujeme pozornosť potrebám našich komunít a podporujeme miestne projekty pomoci. Tímy Messer prispievajú k širokej škále iniciatív, ktoré zlepšujú život, či už ide o zlepšenie prístupu ku kvalitnému vzdelaniu a podporu odbornej prípravy v vedeckých odboroch, podporu zdravia alebo reagovanie na naliehavé potreby, ako je pomoc pri katastrofách.

Čína

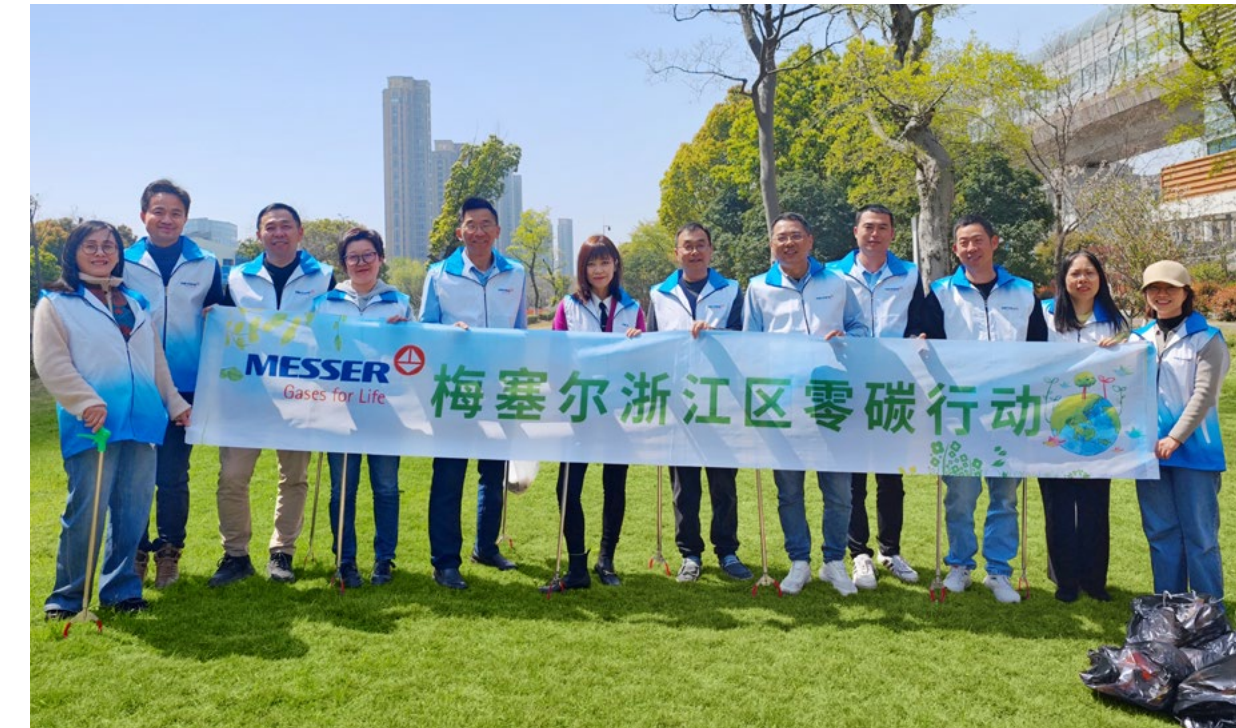
Tesne pred sviatkom Dňa detí navštívili zamestnanci spoločnosti Meifeng Messer v provincii S'-čchuan detský domov v meste Mianyang. Väčšina detí v tomto zariadení má fyzické postihnutie, ktoré obmedzuje ich každodenné aktivity. Aby im zamestnanci spoločnosti Messer priniesli radosť, darovali im športové vybavenie, výtvarné potreby a obľúbené občerstvenie. Strávili s nimi aj čas hraním hier a spoločným oslavovaním. Pre deti sa táto návšteva stala obvyčajným dňom plným smiechu, tepla a povzbudení.

Zamestnanci spoločnosti Messer Ningbo v provincii Zhejiang spustili kampaň „Zelená akcia“, ktorej cieľom bolo zbierať odpadky a recyklovateľné materiály v susedstve a parkoch v okolí továrne. Vybavení rukavicami a vrecami na odpadky pomáhali udržiavať verejné priestory čisté a príjemné pre všetkých.

Maďarsko

Dobrovoľnícky tím spoločnosti Messer sa zúčastnil 5. ročníka PET Cupu na jazere Tisza, aby pomohol počas troch dní zbierať veľké množstvo plastov a iného odpadu z nivy. Použili hrable vyrobené z lisovaných PET fliaš naplnených suchým ľadom, aby zvýšili vztlak. Cieľom podujatia bolo bojovať proti opakovanému znečisteniu plastmi v regióne.

Tím spoločnosti Messer v Číne spolupracoval na udržiavaní čistoty verejných priestranstiev počas kampane „Zelená akcia“.



Tím spoločnosti Messer v Maďarsku sa zúčastnil 5.ročníka PET Cupu na jazere Tisza.



Španielsko

Spoločnosť Messer v Španielsku pokračovala v spolupráci s univerzitou Rovira I Virgili v Tarragone, ktorá sa nachádza v blízkosti hlavných výrobných závodov spoločnosti. Jedným z aspektov tejto spolupráce je ocenenie „Messer Award“, ktoré vyzdvihuje najlepšie integrované projekty študentov bakalárskeho štúdia v odbore chemické inžinierstvo a potravinárske bioprosesné inžinierstvo. Študenti z oboch programov súťažia v tímoch. Víťazné tímy navštívili náš výrobný závod vo Vilaseca a zúčastnili sa stretnutia s mladými inžiniermi z nášho tímu.

Študenti navštívili výrobný závod spoločnosti Messer vo Vilaseca v Španielsku.



ERG Messer Women's Alliance zbierala nové osušky na podporu organizácie Safe+Sound Somerset v USA.



Spojené štáty

V spoločnosti Messer v Amerike zorganizovali skupiny zamestnancov (ERG) konkrétne iniciatívy na podporu komunít. Skupina WoMen's Alliance ERG zbierala nové osušky pre organizáciu Safe+Sound Somerset, miestnu neziskovú organizáciu so sídlom v New Jersey, ktorá sa venuje podpore obetí domáceho násilia poskytovaním bezpečného ubytovania. Osušky boli naliehavo potrebné pre bezpečný domov organizácie a pre rodiny, ktoré prechádzajú do trvalého bývania.

Skupina veteránov ERG spojila zamestnancov v kancelárii spoločnosti Messer v Bethleheme v Pensylvánii, aby namaľovali úžasnú nástennú maľbu s názvom „Soaring Eagle“ (Vzlietajúci orol). Tím spoločnosti Messer spolupracoval s nadáciou Foundation for Hospital Art a namaľoval nástennú maľbu k Dňu veteránov. Umelecké dielo bolo darované zdravotníckemu centru Perry Point Veterans Administration Medical Center, aby potešilo pacientov čakajúcich na liečbu a služby.

Nástenná maľba „Soaring Eagle“ bola namaľovaná pre Deň veteránov organizáciou Veterans ERG v USA.



Obchodné správanie

Spoločnosť Messer sa zasadzuje za zodpovedné riadenie podniku zamerané na trvalo udržateľné vytváranie hodnôt a dôveryhodnú spoluprácu so svojimi akcionármi, obchodnými partnermi, zamestnancami a ďalšími zainteresovanými stranami. Naše zásady a postupy vyžadujú prísne dodržiavanie zákonov a predpisov, etické a zodpovedné správanie a sú neoddeliteľnou súčasťou nášho systému riadenia dodržiavania predpisov (Compliance Management System, CMS). Náš systém CMS je založený na medzinárodne a národne uznávaných štandardoch dobrého a zodpovedného riadenia podniku.

Základom nášho CMS je Kódex správania spoločnosti Messer, ktorý poskytuje záväzný rámec pre riešenie konfliktov záujmov a dodržiavanie platných zákonov, predpisov a miestnych a interných prevádzkových pravidiel spoločnosti, ktoré ovplyvňujú naše podnikanie. Kódex správania má za cieľ zabezpečiť, aby boli hodnoty spoločnosti Messer oznámené všetkým manažérom a zamestnancom.

Tímy spoločnosti Messer sa zaväzujú dodržiavať predpisy, dobré riadenie a etické obchodné správanie.



Spoločnosť Messer SE & Co. KGaA stanovila pre svoje spoločnosti smernice týkajúce sa dodržiavania predpisov. Základné zásady sú obsiahnuté v Kódexe správania, ktorý dopĺňa Kódex správania obchodných partnerov, Vyhlásenie o ľudských právach a pracovných podmienkach, Záväzky spoločnosti v oblasti udržateľnosti, ako aj konkrétnejšie smernice týkajúce sa boja proti korupcii a úplatkárstvu, vývozu a ďalších otázok súvisiacich s dodržiavaním predpisov. Náš systém riadenia dodržiavania predpisov je podporovaný jasným záväzkom výkonného vedenia. Vedenie a zamestnanci sú pravidelne informovaní a školení o obsahu a akýchkoľvek zmenách týchto a iných smerníc a kódexov správania.

Messer Integrity Line je komunikačná platforma, ktorá uľahčuje hlásenie podozrení a (možných) porušení. Zamestnanci môžu kontaktovať určených jednotlivcov, aby poskytli alebo nahlásili náznaky porušení dodržiavania predpisov. Porušenia dodržiavania predpisov sa primerane riešia a využívajú sa ako príležitosť na zváženie ďalších preventívnych opatrení. Integrity Line je k dispozícii aj obchodným partnerom a iným tretím stranám a je prístupná na webovej stránke každej miestnej spoločnosti.

Každý rok predkladá riaditeľ pre dodržiavanie predpisov globálnu správu o dodržiavaní predpisov výkonnému predstavenstvu a dozornej rade.

Zákazníci

Zameranie na zákazníka bolo pre spoločnosť Messer vždy najvyššou prioritou. S našimi zákazníkmi komunikujeme prostredníctvom viackanálového prístupu, ktorý podporuje spoľahlivosť, transparentnosť, schopnosť reagovať, inovácie a zosúladenie s ich potrebami. Týmto spôsobom spoločnosť Messer zabezpečuje, že ponúka relevantné produkty, aplikácie plynu alebo súvisiace služby, udržiava spoľahlivé dodávky produktov, podporuje bezpečnosť a spĺňa očakávania zákazníkov, pričom podporuje ich ciele v oblasti udržateľnosti.

Naše aplikácie plynov pomáhajú zákazníkom zvyšovať produktivitu, podporovať pokrok a prispievať k znižovaniu emisií. S cieľom podporiť dekarbonizáciu priemyslu a mobility spoločnosť Messer využíva desaťročia know-how v technológiách, ako je získavanie, využívanie a skladovanie oxidu uhličitého, aplikácie s čistým vodíkom a efektívne vysokoteplotné procesy.

Spoločnosť Messer ponúka komplexné riešenia pre autobusy poháňané vodíkom, vrátane dodávok vodíka, infraštruktúry a všetkých služieb potrebných na prevádzku.



Zachytávanie uhlíka ako služba

Hoci oxid uhličitý je nevyhnutný pre život a priemysel, nadmerné emisie oxidu uhličitého spôsobené ľudskou činnosťou sa považujú za hlavnú príčinu klimatických zmien. Preto spoločnosť Messer založila servisnú značku ZeCarb. ZeCarb je skratka pre „Zero Carbon“ (nulové emisie uhlíka). Služby ZeCarb pomáhajú bojovať proti zmene klímy: priemyselné odvetvia, ktoré je ťažké dekarbonizovať, sú podporované v zachytávaní, skladovaní a/alebo recyklácii oxidu uhličitého prostredníctvom služby „Carbon Capture as a Service“ (CCaaS; získavanie CO₂ ako služba). ZeCarb využíva desaťročia skúseností spoločnosti Messer v oblasti získavania CO₂ a disponuje globálnou partnerskou sieťou na zachytávanie rôznych zdrojov a kapacít CO₂ po celom svete.

Príklad fotografie zariadenia na spätné získavanie CO₂ od spoločnosti Messer.



Spoločnosť Messer zabezpečuje spoľahlivé a efektívne dodávky čistého vodíka prostredníctvom cielených investícií, napríklad do inovatívnych návesov.



Vodík

Vodík je považovaný za kľúčový faktor dekarbonizácie priemyslu a mobility. Spoločnosť Messer sa zameriava na vybrané segmenty, aby mohla konkrétnejšie reagovať na súvisiace požiadavky. Ide o „H₂ One-Stop Shop“, komplexnú službu pre prevádzku autobusových flotíl, „H₂ Refueling Solution“, ktorá spája skúsenosti, odborné znalosti a bezpečnosť v oblasti dodávok a tankovania vodíka, a „H₂ On-Site Concept“, ktorý zahŕňa nákladovo optimalizované riešenia pre výrobu čistého vodíka na mieste vrátane optimálneho využitia a/alebo marketingu všetkých vedľajších produktov. Bezpečnosť je kľúčová pre používanie vodíka vo veľkom meradle. Ako špecialista na priemyselné plyny má spoločnosť Messer mnohoročné skúsenosti s vodíkom – od zabezpečenia kvality cez technológiu plnenia a logistiku až po aplikáciu.

Aplikácie kyslíkového paliva

Pri procesoch ohrevu, tavby, rafinácie, čistenia a kalcinácie sa používa mnoho rôznych typov pecí. Používajú sa na výrobu neželezných a železných kovov, skla, keramiky, minerálnych materiálov a na mnoho ďalších účelov. V týchto peciach je výhodné vstrekovanie kyslíka alebo iných plynov alebo použitie spaľovania kyslíkom, čo zvyšuje efektívnosť procesu a tým znižuje emisie skleníkových plynov. Spoločnosť Messer ponúka technológiu horákov na kyslíkové palivo na mieru pre širokú škálu aplikácií vstrekovania a spaľovania. Tieto systémy poskytujú vysokú kapacitu, nízke prestoje, nízke emisie a dajú sa ľahko prispôbiť existujúcim procesom.

Horáky spoločnosti Messer na mieru sú navrhnuté tak, aby spĺňali špecifické potreby procesov spaľovania kyslíkom.



Systémy na spätné získavanie oxidu uhličitého a vstrekovanie od spoločnosti Messer zabezpečujú presnú reguláciu pH pri čistení priemyselných odpadových vôd.



Neutralizácia odpadových vôd na podporu cirkulárneho hospodárenia s vodou

Alkalická odpadová voda vzniká v mnohých odvetviach, ako je výroba ocele, stavebníctvo, výroba skla, textilu, kože a papiera. Použitie recyklovaného oxidu uhličitého a najmodernejších injekčných systémov od spoločnosti Messer na neutralizáciu tejto odpadovej vody je osvedčené a udržateľné riešenie. Na rozdiel od minerálnych kyselín recyklovaný oxid uhličitý neobsahuje chloridy ani sírany, ktoré môžu spôsobiť sekundárne znečistenie a obmedziť opätovné použitie vody. Po rozpustení vo vode vytvára kyselinu uhličitú a zabezpečuje presnú a stabilnú reguláciu pH, pričom znižuje riziko nadmerného okyslenia. Vďaka tomu je upravená voda ľahšie recyklovateľná v priemyselných procesoch, pomáha zachovať tento životne dôležitý zdroj a zvyšuje bezpečnosť v porovnaní s manipuláciou so silnými kyselinami.

Zverejňovanie informácií tretími stranami nám pomáha identifikovať oblasti, v ktorých sa môžeme zlepšiť, a tímy spoločnosti Messer premieňajú tieto poznatky na konkrétne kroky, ktoré vedú k zmene.

Hodnotenia

Naša spolupráca s ratingovými agentúrami nám poskytuje podnety na neustále zlepšovanie a pokrok v oblasti podpory našich záväzkov v oblasti udržateľnosti. V roku 2024 spoločnosť Messer naďalej zverejšťovala svoje environmentálne a sociálne záväzky a pokrok externým ratingovým agentúram, čím ďalej preukazovala svoj záväzok k udržateľnosti.

CDP

CDP hodnotí vplyv spoločností na klímu a vodu.

- CDP Climate: Spoločnosť Messer sa zlepšila na úroveň riadenia (B)
- CDP Voda: V roku 2024 bola spoločnosť po prvýkrát zaradená do hodnotenia a dosiahla úroveň povedomia (C)

EcoVadis

EcoVadis hodnotí životné prostredie, pracovné a ľudské práva, etiku a udržateľné obstarávanie.

Globálny pakt Organizácie Spojených národov

Globálny pakt Organizácie Spojených národov (UNGC) je dobrovoľná iniciatíva, ktorá povzbudzuje spoločnosti, aby svoje činnosti zosúladiť s desiatimi všeobecne uznávanými princípmi v štyroch oblastiach: ľudské práva, pracovné normy, životné prostredie a boj proti korupcii. Ako účastník od roku 2024 spoločnosť Messer tento rok po prvýkrát dokončila svoju výročnú správu o pokroku.



Tlačová správa

Vydal

Messer SE & Co. KGaA
Messer-Platz 1
65812 Bad Soden / Taunus
Nemecko
Telefón +49 6196 7760-0
corporate.messergroup.com

Dizajn a layout

MINT GmbH
47906 Kempen
Nemecko
wearemint.de

Kontakty

Messer SE & Co. KGaA
Patricia Hargil
Udržateľnosť
patricia.hargil@messer-us.com

Messer SE & Co. KGaA
Diana Buss
Korporátna komunikácia
diana.buss@messergroup.com