MESSER
Gases for Life

Správa o udržateľnosti

Správa o udržateľnosti 2025

Obsah

Všeobecné informácie **3**

Základ pre prípravu správy o udržateľnosti 4

Riadenie tém udržateľnosti 5

Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec 7

Riadenie vplyvu, rizík a príležitostí (IRO) 9

Životné prostredie: Zmierňovanie klimatických zmien a prispôsobovanie sa im **12**

Naše významné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 13

Politiky týkajúce sa klímy 14

Prechodný plán na zmierňovanie klimatických zmien 15

Opatrenia a zdroje v súvislosti so zmenou klímy 16

Ciele týkajúce sa zmierňovania zmeny klímy a prispôsobenia sa 17

Ukazovatele súvisiace so zmenou klímy 17

Vlastní zamestnanci: tím Messer **25**

Naše podstatné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 26

Politiky týkajúce sa vlastných zamestnancov 27

Prijímanie opatrení 28

Ukazovatele týkajúce sa vlastných zamestnancov spoločnosti Messer 29

Vlastní zamestnanci: Zdravie a bezpečnosť **31**

Naše podstatné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 32

Politiky týkajúce sa zdravia a bezpečnosti 33

Prijímanie opatrení 33

Ukazovatele týkajúce sa zdravia a bezpečnosti 34

Pracovníci v hodnotovom reťazci **36**

Naše podstatné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 37

Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci 38

Prijímanie opatrení 38

Zákazníci **39**

Naše podstatné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 40

Politiky týkajúce sa zákazníkov 41

Prijímanie opatrení 41

Správa a riadenie: Obchodné správanie **42**

Naše podstatné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 43

Politiky týkajúce sa obchodného správania a firemnej kultúry 44

Opatrenia na prevenciu korupcie 45

Ukazovatele týkajúce sa obchodného správania 45

Ochrana osobných údajov a kyberbezpečnosť **46**

Naše významné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 47

Politiky týkajúce sa ochrany osobných údajov a kybernetickej bezpečnosti 48

Prijímanie opatrení 48

Všeobecné informácie

Základ pre prípravu správy o udržateľnosti 4

Riadenie tém udržateľnosti 5

Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec 7

Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí (IRO) 9

Foto: „Gases for Life“ od spoločnosti Messer sa dodávajú vo veľkom množstve cisternovými vozidlami.

Vyhlásenie výkonného predstavenstva o našom záväzku v oblasti udržateľnosti

V spoločnosti Messer je udržateľnosť súčasťou našej stratégie a našej zodpovednosti. Od roku 2014 spoločnosť Messer dobrovoľne zverejňuje správu o udržateľnosti, v ktorej informuje o svojich výsledkoch v oblasti životného prostredia, sociálnych vecí a správy a riadenia (ESG) a o súvisiacich prístupoch manažmentu. Tieto správy sú vyjadrením nášho záväzku voči ľuďom, životnému prostrediu a dobrej správe a riadeniu.

Dodržiavame zavedené normy dodržiavania predpisov, vrátane formálneho Kódexu správania, a očakávame, že naši partneri budú dodržiavať rovnaké normy. Napredujeme v našich záväzkoch v oblasti udržateľnosti prostredníctvom programov, ktoré sa zameriavajú na náš vplyv na životné prostredie, bezpečnosť a ľudské práva, a podporujeme kultúru založenú na hodnotách našej spoločnosti, ako sú orientácia na zákazníka, orientácia na zamestnancov, zodpovednosť, podnikavosť, dôvera a rešpekt.

Naše záväzky voči princípom v oblasti životného prostredia, sociálnych vecí a správy a riadenia (ESG) nás vedú pri vytváraní dlhodobej hodnoty a prispievajú k plneniu dôležitých požiadaviek našej doby vďaka iniciatíve „Gases for Life“ a inovatívnym riešeniam v oblasti plynov.

Prostredníctvom definovaných iniciatív v rámci našich vlastných prevádzok a spolupráce so zainteresovanými stranami v našom hodnotovom reťazci pracujeme na umožnení udržateľnosti a pokračujeme v písaní ďalších kapitol histórie spoločnosti Messer, ktorá siaha viac ako 125 rokov do minulosti.

Bernd Eulitz
Generálny riaditeľ

Helmut Kaschenz
Finančný riaditeľ

Dr. Werner Hickel
Prevádzkový riaditeľ pre Áziu

Virginia Esly
Prevádzková riaditeľka pre Európu

Elena Skvortsova
Prevádzková riaditeľka pre Ameriku

Základ pre prípravu správy o udržateľnosti

Táto správa o udržateľnosti je vypracovaná dobrovoľne na konsolidovanej báze, pričom zohľadňuje rovnaký rozsah ako konsolidovaná účtovná závierka spoločnosti Messer SE & Co. KGaA. Právnické osoby, ktoré sú plne konsolidovanými dcérskymi spoločnosťami spoločnosti Messer SE & Co. KGaA, nevypracúvajú samostatné a odlišné správy o udržateľnosti; správy sa skôr vypracúvajú a vykazujú na úrovni spoločnosti Messer SE & Co. KGaA.

Povinnosť spoločnosti Messer zverejňovať informácie v súlade so smernicou EÚ o podávaní správ o udržateľnosti podnikov (CSRD) je na základe ustanovení o pozastavení lehoty odložená do fiškálneho roka 2027. Spoločnosť Messer však pokračuje v prípravách na splnenie požiadaviek CSRD. Hoci spoločnosť Messer nezverejňuje informácie v súlade s CSRD / ESRS, podnikla kroky na aktualizáciu tém a kľúčových ukazovateľov výkonnosti (KPI) s cieľom dosiahnuť budúcu zhodu s požiadavkami.

Spoločnosť Messer predtým vykazovala KPI v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, bezpečnosti dopravy a životného prostredia v kapitole Nefinančné ukazovatele výkonnosti svojej kombinovanej správy o riadení a vypracovala samostatnú dobrovoľnú správu o udržateľnosti podniku (CSR).

Za rok 2025 sú naše informácie o udržateľnosti teraz prezentované v novej samostatnej správe o udržateľnosti. Zahrnuli sme podstatné témy identifikované v našom dvojitom posúdení podstatnosti a zosúladili sme nefinančné ukazovatele výkonnosti s novými KPI, čo odzrkadľuje našu prebiehajúcu prípravu na CSRD. Správa o udržateľnosti sa pripravuje na základe kalendárneho roka, v súlade s časovým obdobím finančných výkazov spoločnosti Messer.

Spoločnosť Messer pripravila dvojité posúdenie významnosti podľa noriem ESRS, ktoré slúžilo ako podklad pre naše prioritné oblasti a program ESG. Dvojité posúdenie významnosti zahŕňalo hľadiská týkajúce sa predchádzajúcich fáz, vlastných prevádzok a nasledujúcich fáz hodnotového reťazca a v príslušných prípadoch sa

Časové horizonty

Časové horizonty zohľadnené v správe o udržateľnosti sú v súlade s tými, ktoré sa používajú vo finančnej správe, pokiaľ nie je uvedené inak. Časové horizonty sú definované takto:

a) Krátkodobý časový horizont: od konca predchádzajúceho vykazovaného obdobia do 1 roka.

b) Strednodobý časový horizont: do 5 rokov.

c) Dlhodobý časový horizont: viac ako 5 rokov.

Zdroje neistoty v odhadoch a výsledkoch

Správa je vypracovaná na základe najlepších dostupných údajov.

Príprava informácií týkajúcich sa dlhodobých prognostických modelov alebo informácií vyžadujúcich údaje mimo vlastných prevádzok spoločnosti Messer so sebou prináša vyššiu mieru neistoty. Hoci sú tieto informácie vypracované na základe dôkladnej analýzy, neistoty pretrvávajú, najmä v nasledujúcich oblastiach:

- Klimatická transformácia: Spoločnosť Messer založila svoje predpoklady na verejne dostupných scenároch klimatických zmien a prechodu na obnoviteľné zdroje energie. Napriek tomu môžu byť výsledky ovplyvnené budúcimi udalosťami a vonkajšími faktormi, ktoré sú z veľkej časti mimo kontroly spoločnosti Messer, ako napríklad verejná politika a tempo energetickej transformácie.
- Hodnotový reťazec: Výzva spočívajúca v získaní spoľahlivých a úplných údajov v hodnotovom reťazci si vyžaduje použitie údajov, ktoré nepochádzajú z konkrétnych činností kontrolovaných spoločnosťou Messer. V niektorých prípadoch boli získané údaje o výdavkoch z krajín, kde sú k dispozícii, a následne boli použité alokácie v krajinách, kde spoľahlivé údaje neboli ľahko dostupné. Spoločnosť Messer bude naďalej zdokonaľovať svoje vykazovanie v rámci hodnotového reťazca spresňovaním odhadov a zvýšeným využívaním primárnych údajov od svojich dodávateľov, ak je to prioritné a praktické.

V niektorých prípadoch, keď nie sú k dispozícii skutočné údaje, sú potrebné ďalšie odhady, aproximácie alebo posúdenia. Ak je to potrebné, metodiky sú definované na úrovni konkrétnych ukazovateľov v tejto správe o udržateľnosti a sú priebežne prehodnocované s cieľom zabezpečiť platnosť odhadov, aproximácií alebo posúdení.

Riadenie tém udržateľnosti

Úloha riadiacich a dozorných orgánov

Všeobecná úloha orgánov spoločnosti, ako je komplementár a dozorná rada, ako aj správnych orgánov, je uvedená vo výročnej správe spoločnosti Messer SE & Co. KGaA za rok 2025.

Riadiaci orgán spoločnosti Messer sa skladá z dvoch úrovní. Za riadenie spoločnosti Messer SE & Co. KGaA zodpovedá komplementár, spoločnosť Messer Management SE, ktorú zastupuje výkonná správna rada (EMB). Dozorná rada spoločnosti Messer SE & Co. KGaA vykonáva dohľad nad EMB, pomáha EMB pri strategických rozhodnutiach a okrem obchodného úspechu podporuje aj udržateľné konanie.

Dozornú radu vedie Stefan Messer a v roku 2025 ju tvorilo deväť členov, štyria muži a päť žien s relevantnými odbornými skúsenosťami, okrem iného v oblasti priemyselných plynov, manažérskeho poradenstva, technológií, vzdelávania a súkromného kapitálu. Hrá aktívnu úlohu v úsilí spoločnosti Messer o udržateľnosť a je pravidelne informovaná o otázkach súvisiacich s klímou, ako aj o pokroku a cieľoch programu udržateľnosti. Rozhodnutia v oblasti udržateľnosti podporujú tri výbory:

- Audítorský výbor sa zaoberá témami týkajúcimi sa účtovníctva, auditu finančných výkazov a ročného auditu. V kontexte otázok týkajúcich sa životného prostredia, udržateľnosti a správy a riadenia (ESG) sa zaoberá otázkami správy a riadenia.

- Investičný výbor je zodpovedný za predbežnú diskusiu o investičných rozhodnutiach a environmentálnych otázkach v kontexte ESG.
- Výbor pre menovania a odmeňovanie sa zaoberá otázkami bezpečnosti, zdravia, životného prostredia, kvality a sociálnymi otázkami v kontexte ESG, vrátane zohľadňovania otázok súvisiacich s udržateľnosťou v súvislosti s cieľmi v oblasti odmeňovania.

Výkonná správna rada sa skladá z piatich členov, troch mužov a dvoch žien, vrátane generálneho riaditeľa ako predsedu výkonnej správnej rady, finančného riaditeľa a troch prevádzkových riaditeľov, ktorí zastupujú prevádzkové podniky v regiónoch Ázie, Európy a Ameriky.

Vzdelanostné zázemie členov je rôznorodé, zahŕňa podnikovú administratívu, podnikovú ekonómiu, medzinárodný manažment, fyziku, inžinierstvo a lingvistiku, s odbornými skúsenosťami v odvetví priemyselných plynov, na finančných trhoch, v prevádzke, ako aj v odvetviach biovied, ochrany voľne žijúcich živočíchov, ropy a plynu a zdravotníctva.

EMB dohliada na všetky témy súvisiace s udržateľnosťou a podporuje ich, vrátane stanovovania cieľov a schvaľovania politík. V rámci EMB generálny riaditeľ riadi stanovovanie globálnych cieľov na výkonnej úrovni a prevádzkoví riaditelia sú zodpovední za implementáciu tém súvisiacich s udržateľnosťou na regionálnej úrovni.

Špecializovaný riadiaci výbor pre udržateľnosť, zložený z EMB, regionálnych finančných riaditeľov a globálneho riaditeľa pre udržateľnosť (CSO), sa stretáva najmenej raz za štvrťrok, aby dohliadal na stratégiu, aktivity a podávanie správ v oblasti udržateľnosti. CSO podlieha priamo generálnemu riaditeľovi a vedie globálny program ESG spoločnosti Messer, vrátane posudzovania vplyvov na životné prostredie, rizík a príležitostí, medzi ktoré patria plány dekarbonizácie a klimatickej transformácie, a stanovovania globálnych politík, cieľov a ukazovateľov, ktoré podporujú stratégiu udržateľnosti spoločnosti Messer.

Tím riadenia rizík skupiny Messer v rámci kontrolingu skupiny, ktorý podlieha finančnému riaditeľovi, sa venuje hodnoteniu a riadeniu podnikových rizík. Ďalšie informácie o programe riadenia rizík spoločnosti Messer (vrátane tém súvisiacich s udržateľnosťou) sú uvedené v kombinovanej správe o riadení spoločnosti Messer SE & Co KGaA.

Globálna kancelária pre udržateľnosť spoločnosti Messer, ktorú vedie CSO, úzko spolupracuje s regionálnymi a korporátnymi útvarmi s cieľom:

- Hodnotil a riadil vplyvy, riziká a príležitosti v oblasti udržateľnosti.
- Monitorovanie, meranie, stanovovanie politík, záväzkov a cieľov.
- Uľahčenie procesu podávania správ a komunikácie v oblasti udržateľnosti.
- Sledovanie nových požiadaviek a trendov.
- Vytváral programy, ktoré upevňujú naše záväzky v oblasti udržateľnosti.

Globálna kancelária pre udržateľnosť spoločnosti Messer riadi celkovú realizáciu programu prostredníctvom pracovných skupín programu udržateľnosti, ktoré sú zosúladené s organizačnými funkciami s cieľom riešiť (konkrétne podstatné témy).

Predsedom dozornej rady je Stefan Messer (foto) a v roku 2025 ju tvorili Dr. Johannes Fritz (podpredseda), Dr. Werner Breuers, Elisabeth Dong, Maureen Messer-Casamayou, Heike Niehues, Sabine Scheunert, Dr. Nathalie von Siemens a Geoff Wild v roku 2025.

Integrácia systémov motivačných odmien súvisiacich s udržateľnosťou

Generálny riaditeľ, finančný riaditeľ, prevádzkoví riaditelia a riaditeľ pre bezpečnosť majú stimuly súvisiace s témami udržateľnosti. Tieto stimuly sa týkajú toho, ako viditeľne zapájajú a presadzujú agendu bezpečnosti, podporujú kultúru dôvery a vzájomného rešpektu, vypracúvajú plány prechodu na klimatickú neutralitu, riešia odolnosť voči klimatickým zmenám (klíma a voda) a znižujú celkovú uhlíkovú stopu.

Vnútorné kontroly v oblasti vykazovania udržateľnosti

Spoločnosť Messer zavádza systém vnútorných kontrol (ICS), ktorý podporuje presnosť, úplnosť a spoľahlivosť zverejňovania informácií týkajúcich sa financií aj ESG. Tento rámec podporuje transparentné a dôveryhodné vykazovanie udržateľnosti.

Na zachovanie integrity údajov zaviedla spoločnosť Messer základné kontroly, ktoré riešia kľúčové riziká, ako sú úplnosť údajov, presnosť, podložené odhady a včasná dostupnosť. ICS je zakomponovaný do pracovného toku vykazovania v oblasti udržateľnosti a zahŕňa procesy vykazovania, zber údajov, všeobecné IT kontroly a hodnotenie vplyvov, rizík a príležitostí.

Kontrolné mechanizmy sa uplatňujú počas celého životného cyklu údajov – od počiatočného vkladania do prevádzkových systémov cez agregáciu ukazovateľov naprieč subjektmi a geografickými oblasťami až po konečné preskúmanie a schválenie. Tieto kontrolné mechanizmy sú navrhnuté tak, aby zabezpečili, že naše údaje v oblasti ESG spĺňajú štandardy kvality údajov.

Kľúčové komponenty ICS zahŕňajú:

- Jasne definované úlohy a zodpovednosti za správu údajov ESG v rámci oddelení
- Štandardizované postupy pre zadávanie a kontrolu údajov, podporené dokumentáciou a kontrolnými zoznamami
- Automatizované kontroly v rámci hlavného systému na identifikáciu nekonzistencií a chýbajúcich údajov
- Ručné kontroly pravdepodobnosti a vzájomné hodnotenia na overenie nahlásených informácií
- Pravidelné koordinačné stretnutia na monitorovanie účinnosti kontrol a identifikáciu oblastí na zlepšenie

S cieľom ďalej posilniť dôveryhodnosť zverejňovaných informácií o udržateľnosti vykonáva ICS skupiny analýzy rizík na úrovni údajov aj procesov. ICS sa neustále vyvíja v súlade s regulačnými požiadavkami a internými hodnoteniami rizík.

Informácie o pokroku a stave ICS sa pravidelne oznamujú zainteresovaným stranám, vrátane riadiaceho výboru (zloženého z generálneho riaditeľa a finančného riaditeľa) a dozornej rady (audítorského výboru).

Stratégia, obchodný model a hodnotový reťazec

Činnosť spoločnosti Messer

Spoločnosť Messer vyrába a dodáva priemyselné, špeciálne, elektronické a medicínske plyny, vrátane kyslíka, dusíka, argónu, oxidu uhličitého, vodíka, hélia, vzácnych a vysoko čistých plynov a rôznych zmesí plynov – používaných v rôznych odvetviach, ako je výroba, chemický priemysel, oceliarsky priemysel, farmaceutický priemysel, zdravotníctvo, potravinárstvo a nápojový priemysel, ochrana životného prostredia a výskum. Naše portfólio dopĺňajú aplikačné technológie a služby, ktoré pomáhajú zákazníkom zlepšovať bezpečnosť, efektívnosť a udržateľnosť. Pôsobíme globálne so zameraním na rast na kľúčových trhoch a v kľúčových odvetviach.

Horná časť hodnotového reťazca

Najväčšiu časť tržieb spoločnosti Messer tvoria vzdušné plyny vyrábané v našich zariadeniach. Hlavnými vstupnými surovinami sú vzduch, elektrina, voda a v niektorých závodoch aj para a zemný plyn. Výrobné zariadenia (kompresory, odparovače, nádrže, fľaše) nakupujeme od dodávateľov a na prepravu skvapalnených plynov vo veľkom, skvapalnených plynov v Dewarových nádobách alebo plynných plynov vo fľašiach k zákazníkom. Okrem toho nakupujeme plyny, ako je hélium, surový CO_2, surový vodík a špeciálne plyny.

Kľúčové ponúkané produkty a služby

Plyny sú nevyhnutné vo väčšine priemyselných procesov a pomáhajú spĺňať dôležité požiadavky našej doby. Ich „Gases for Life“ sa používajú v rôznych odvetviach.

Riešenia spoločnosti Messer v oblasti plynov na mieru pomáhajú jej zákazníkom dosiahnuť vyššiu bezpečnosť, udržateľnosť, efektívnosť, pokrok a kvalitu. Spoločnosť Messer vyvíja patentované aplikačné technológie pre plyny v najmodernejších kompetenčných centrách.

Náš odolný obchodný model využíva regionálnu a produktovú diverzifikáciu, ponuku produktov kritických pre činnosť, necyklické konečné trhy, otvorené dlhodobé zmluvy a flexibilné nákladové štruktúry.

Nadväzujúci hodnotový reťazec a významné trhy, na ktorých pôsobíme

Podporujeme našich zákazníkov pri riešení kľúčových trendov a dosahovaní ich cieľov, ako sú dekarbonizácia, znižovanie spotreby energie a odpadu, ochrana vodných zdrojov a recyklácia.

Naše produkty a riešenia umožňujú zákazníkom znižovať emisie skleníkových plynov, zvyšovať efektívnosť a podporovať udržateľnosť vo všetkých odvetviach – od potravinárstva a nápojového priemyslu až po zdravotníctvo a ťažký priemysel:

Bezpečnosť a konzervácia potravín a nápojov
Plyny vhodné pre styk s potravinami sa používajú na balenie, spracovanie a prepravu potravinárskych výrobkov, čím sa zabezpečuje bezpečnosť potravín, znižujú množstvo potravinového odpadu a podporujú efektívny dodávateľský reťazec. Dusík a recyklovaný oxid uhličitý umožňujú rýchle zmrazenie potravinárskych výrobkov. Používajú sa tiež v chladenej preprave na udržanie chladiaceho reťazca a nahrádzajú emisívne náročné chladiace nákladné vozidlá vybavené konvenčnými dieselovými chladiacimi jednotkami. Dusík, regenerovaný oxid uhličitý, kyslík a argón predlžujú trvanlivosť, zabraňujú rastu mikroorganizmov a zachovávajú kvalitu výrobkov prostredníctvom balenia v modifikovanej atmosfére, čím znižujú množstvo potravinového odpadu.

Spaľovacie a priemyselné procesy v ropnom, plynárenskom a rafinérskom priemysle, v kovopriemysle a sklárskom priemysle
Kyslík a vodík používané v procese spaľovania s kyslíkovým palivom znižujú spotrebu energie a emisie CO_2 a NOx. Katalytické krakovanie obohatené kyslíkom vedie k rozšíreniu kapacity a zlepšeniu konverzie. Použitie vodíka na odsírenie pri rafinácii ropy znižuje emisie SO_2. Použitie vodíka a kyslíka vedie k dekarbonizácii procesu výroby železa a eliminácii CO_2 ako vedľajšieho produktu.

Výroba skla vo výrobnom priemysle
Argon a kryptón používané v izolácii okien zlepšujú energetickú účinnosť domov. Vodík a kyslík zlepšujú spaľovanie pri výrobe kontajnerového a plochého skla.

Čistý vodík pre chemický priemysel, životné prostredie a dopravu
Vodík sa považuje za kľúčový faktor dekarbonizácie priemyslu a mobility. Hrá dôležitú úlohu v priemyselných procesoch, ako je žíhanie, spekanie a výroba plaveného skla.

Úprava vody pre chemický priemysel a životné prostredie
Kyslík a získaný oxid uhličitý sa používajú na úpravu pitnej vody, čistenie odpadových vôd v čistiarňach odpadových vôd a neutralizáciu alkalických odpadových vôd. Tieto riešenia podporujú efektívne hospodárenie s vodou tým, že znižujú vplyv procesov úpravy na životné prostredie a umožňujú opätovné využitie vody.

Liečivé plyny a zdravotná starostlivosť
Liečivé a medicínske plyny sa používajú v zdravotníckej starostlivosti a pri liečbe pacientov. Služby dodávok do domácností a priama starostlivosť o pacientov, ako je dlhodobá kyslíková terapia, poskytujú pacientom podporu.

Záujmy a názory zainteresovaných strán

Zainteresované strany spoločnosti Messer sú kľúčové pre jej posúdenie významnosti udržateľnosti, ako aj pre jej priebežný proces náležitej starostlivosti. Spoločnosť Messer zapája svoje zainteresované strany mnohými spôsobmi. Poznatky a spätnú väzbu zainteresovaných strán využívame ako zdroj, ktorý usmerňuje našu stratégiu a rozhodovanie. Tieto podnety sú integrované do nášho programu udržateľnosti a podávania správ, a to aj prostredníctvom nášho dvojitého posúdenia významnosti, aby sme zaistili, že naše ciele odrážajú záujmy a obavy zainteresovaných strán.

Proces informovania orgánov spoločnosti, ako aj správnych orgánov o názoroch a záujmoch zainteresovaných strán v otázkach udržateľnosti je uvedený v časti „Riadenie tém udržateľnosti“.

Zákazníci

Spokojnosť našich zákazníkov meriame prostredníctvom systematických prieskumov a výsledky zapracovávame do našich riadiacich procesov. Obchodné tímy pôsobia na miestnej úrovni a pravidelne komunikujú so zákazníkmi. V širšom meradle poskytujeme ďalšie komunikačné a informačné služby a zúčastňujeme sa veľtrhov.

Dodávatelia

Dodávateľom poskytujeme Kódex správania obchodných partnerov; naše tímy zodpovedné za obstarávanie a energetický manažment priamo spolupracujú s kľúčovými dodávateľmi kritických produktov a služieb, ako sú elektrina, hardvér a výrobné zariadenia, nákladné vozidlá, doprava a nakupované plyny.

Zamestnanci

Pravidelne organizujeme stretnutia so zamestnancami na miestnej aj globálnej úrovni. Ďalšie informácie o vzťahu spoločnosti Messer so zamestnancami nájdete v kapitole „Vlastná pracovná sila: tím Messer“.

Komunity

Zohľadňujeme potreby našich komunít (vrátane jednotlivých členov komunity a neziskových organizácií) a podporujeme miestne pomocné projekty. Tímy spoločnosti Messer prispievajú k širokej škále iniciatív, ktoré zlepšujú život, či už ide o zlepšenie prístupu ku kvalitnému vzdelávaniu a podporu odbornej prípravy vo vedeckých odboroch, podporu zdravia alebo reagovanie na naliehavé potreby, ako je pomoc pri katastrofách.

Priemyselné združenia

Bernd Eulitz, generálny riaditeľ spoločnosti Messer, je predsedom a členom predstavenstva medzinárodnej asociácie výrobcov kyslíka (IOMA). Okrem toho sú spoločnosť Messer a jej zamestnanci v regiónoch, kde pôsobí, aktívnymi členmi viacerých priemyselných združení, vrátane Európskej asociácie priemyselných plynov (EIGA), Medzinárodnej asociácie výrobcov kyslíka (IOMA), Ázijskej asociácie priemyselných plynov (AIGA), Európskej aliancie pre čistý vodík a Spoločnej iniciatívy pre vozidlá na vodíkový pohon v Európe (JIVE2), Asociácie stlačených plynov (CGA), Chemickej rady New Jersey (CCNJ), Texaskej chemickej rady (TCC), Kalifornskej asociácie veľkých spotrebiteľov energie (CLECA), Indiana Energy Consumers, Skupiny veľkých spotrebiteľov energie v Západnej Virgínii, Asociácie výrobcov v Západnej Virgínii, Asociácie spotrebiteľov energie v Pensylvánii a Ohio Energy Group.

Veritelia a akcionári

Pravidelne komunikujeme s finančnými inštitúciami a našimi akcionármi prostredníctvom stretnutí a zverejňovania informácií. Prostredníctvom týchto aktivít zvyšujeme povedomie o našich kľúčových témach v oblasti udržateľnosti a prezentujeme pokrok v programoch udržateľnosti.

Médiá

Naše komunikačné oddelenie udržiava kontakt s médiami, vrátane tlače, odborných časopisov a sociálnych médií. Prostredníctvom našej spolupráce zvyšujeme povedomie o potenciálnych vplyvoch spoločnosti Messer na našich zákazníkov a komunity. Oddelenie korporátnej komunikácie spoločnosti Messer úzko spolupracuje s médiami a mimovládnymi organizáciami a slúži ako zástupca týchto skupín v súvislosti s hodnotením podstatných tém spoločnosťou Messer.

Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí (IRO)

Podstatné IRO a ich interakcia so stratégiou a obchodným modelom

Poslanie spoločnosti Messer – *byť prvou voľbou pre zákazníkov a zamestnancov ako vedúci súkromný dodávateľ priemyselných, medicínskych a špeciálnych plynov* – je zakorenené v našich hodnotách a posilnené našimi záväzkami v oblasti udržateľnosti.

Spoločnosť Messer verejne informuje o svojich aktivitách v oblasti udržateľnosti od roku 2014, čím podporuje svoj dlhodobý záväzok voči environmentálnym, sociálnym a riadiacim témam. V roku 2024 podpísalo predstavenstvo spoločnosti Messer záväzky v oblasti udržateľnosti, čím ďalej potvrdilo svoje pokračujúce zameranie na životné prostredie, bezpečnosť, ľudí a dobré riadenie.

Prostredníctvom dvojitého posúdenia významnosti spoločnosť Messer upevnila svoje strategické témy v oblasti udržateľnosti. Témy významnosti identifikované prostredníctvom posúdenia ovplyvnili záväzky spoločnosti Messer v oblasti udržateľnosti vo vzťahu k životnému prostrediu, ľuďom a etickému podnikaniu. Medzi najdôležitejšie témy patria:

- Klíma: Pracujeme na znižovaní emisií uhlíka a spotreby energie vo vlastných prevádzkach a pomáhame našim

zákazníkom robiť to isté. Snažíme sa využívať viac energie z obnoviteľných zdrojov, zefektívňovať naše procesy a vyvíjať technológie na využitie plynu, ktoré pomáhajú priemyselným odvetviam zvyšovať produktivitu a znižovať emisie.

- Bezpečnosť: Bezpečnosť je prioritou. Zameriavame sa na poskytovanie školení a nástrojov, ktoré naši zamestnanci, zákazníci a dodávatelia potrebujú na bezpečnú prácu. Naším cieľom je, aby sa každý deň bezpečne vrátil domov.
- Ľudia: Veríme, že udržateľnosť zahŕňa aj rešpekt voči ľuďom. To znamená podporovať nediskriminačné, na zásluhách založené pracovisko postavené na dôvere a inklúzii a rozvíjať našich ľudí, aby sme zabezpečili znalý, motivovaný a podnikavý tím, ktorý poháňa inovácie v našom podnikaní a ovplyvňuje ziskový rast, vynikajúcu výkonnosť a tvorbu hodnoty.
- V kľúčových témach spoločnosti Messer sa odrážajú aj základné princípy, ako sú obchodné správanie, ochrana údajov a kyberbezpečnosť a komunikácia so zainteresovanými stranami. Očakávame, že náš tím bude konať čestne a zavedie procesy, ktoré podporujú udržateľný rast a dlhodobé vytváranie hodnoty. Ďalej implementujeme procesy a nástroje na ochranu údajov a kyberbezpečnosť s cieľom chrániť údaje a obchodné systémy, na ktoré sa spoliehame pri poskytovaní služieb našim obchodným partnerom.

Poslanie spoločnosti Messer – Gases for Life – ďalej odzrkadľuje jej záväzok k udržateľnosti. Vďaka vývoju inovatívnych aplikácií plynov s prístupom zameraným na zákazníka poskytuje spoločnosť Messer priemyselným odvetviam riešenia, ktoré pomáhajú znižovať dopad na životné prostredie, zlepšovať bezpečnosť a zvyšovať prevádzkovú výkonnosť.

Naše plyny a aplikácie môžu zohrávať dôležitú úlohu pri zvyšovaní udržateľnosti priemyselných odvetví, napríklad:

- V potravinárskom a nápojovom priemysle pomáhajú konzervovať potraviny a znižovať množstvo odpadu
- Vo výrobnom priemysle pri zlepšovaní energetickej účinnosti a znižovaní emisií skleníkových plynov
- V zdravotníctve, na podporu starostlivosti o pacientov
- V oblasti úpravy vody, kde pomáhajú čistiť a šetriť vodu
- V doprave a priemysle, kde čistý vodík pomáha znižovať emisie skleníkových plynov

Udržateľnosť je v spoločnosti Messer zakorenená – od toho, ako zaobchádzame s ľuďmi, cez to, ako inovujeme, až po to, ako pomáhame zákazníkom zvyšovať produktivitu a znižovať ich environmentálnu stopu.

Popis procesu identifikácie a posudzovania podstatných IRO

V roku 2025 spoločnosť Messer dokončila dvojité posúdenie významnosti (DMA) podľa prístupu ESRS s cieľom aktualizovať svoje významné témy a stanoviť priority v oblasti udržateľnosti na celom svete. Spoločnosť Messer každoročne posudzuje svoje prevádzky a činnosti z hľadiska významných zmien a určuje, či sú v DMA potrebné akékoľvek aktualizácie.

DMA nielenže preskúmala súčasné a potenciálne vplyvy spoločnosti Messer na životné prostredie a spoločnosť (materiálnosť vplyvov), ale aj súčasné a potenciálne účinky vonkajších ekosystémov na finančné výsledky spoločnosti Messer (finančná materiálnosť). Poskytla nám jedinečnú príležitosť nadviazať dialóg s našimi zainteresovanými stranami, lepšie pochopiť meniace sa očakávania a zapojiť ich do cesty spoločnosti Messer k udržateľnosti.

DMA dopĺňa politiku a proces globálneho riadenia rizík spoločnosti Messer, ktoré sa riadia zásadami normy ISO 31000:2018. Podstatné riziká súvisiace s udržateľnosťou identifikované prostredníctvom DMA sa kvantifikujú pomocou prahových hodnôt zosúladených so systémom riadenia podnikových rizík spoločnosti Messer, ak je to vhodné.

Pri vykonávaní dvojitého posúdenia významnosti sme postupovali systematicky.

1. **Pripravili sme zoznam otázok týkajúcich sa udržateľnosti**
   Najskôr sme vytvorili a posúdili dlhý zoznam 114 tém udržateľnosti (vrátane podtém a pod-podtém) odvodených z najnovšieho posúdenia významnosti,

zoznam tém európskych štandardov pre podávanie správ o udržateľnosti, vzájomné hodnotenia, oblasti záujmu ratingových agentúr a relevantné odvetvové správy. Posúdili sme relevantnosť každej témy pre vlastné prevádzky spoločnosti Messer a jej hodnotový reťazec. Naše posúdenie viedlo k vytvoreniu spresneného zoznamu tém udržateľnosti, ktoré by mohli mať významný vplyv, predstavovať riziká a prinášať príležitosti, ktoré boli ďalej posúdené a v kroku 2 zúžené na kratší zoznam podstatných tém.

2. **Vypracovali sme a ohodnotili zoznam relevantných vplyvov, rizík a príležitostí (IRO)**
   Pre každú z tém udržateľnosti spoločnosť Messer identifikovala pozitívne a negatívne vplyvy, riziká a príležitosti. Spoločnosť Messer zohľadnila vzájomné závislosti medzi vplyvmi, rizikami a príležitosťami v rámci svojich vlastných prevádzok a hodnotového reťazca, aby sa uistila, že boli zohľadnené všetky potenciálne podstatné IRO.

   V rámci nášho rozhodovacieho procesu sme vyvinuli metodiku hodnotenia v súlade s osvedčenými postupmi z procesu riadenia rizík skupiny Messer na posúdenie IRO. Každé IRO sme ohodnotili na stupnici od 1 (najnižšia) do 5 (najvyššia) podľa nasledujúcich kritérií:

   - Dopady boli hodnotené na základe závažnosti (vrátane rozsahu skutočného alebo potenciálneho dopadu; miery skutočného alebo potenciálneho dopadu a v prípade negatívnych dopadov ich nenapraviteľného charakteru) a pravdepodobnosti výskytu.
   - Riziká a príležitosti boli hodnotené na základe veľkosti potenciálnych finančných dôsledkov a pravdepodobnosti výskytu.

3. **Zapojené zainteresované strany**
   TNa podporu nášho hodnotenia a overenie nášho zoznamu IRO sme zapojili dotknuté zainteresované strany. Uskutočnili sme rozhovory s vybranými internými a externými zainteresovanými stranami v Ázii, Európe a Amerike, vrátane zákazníkov, dodávateľov, finančných partnerov a členov vedúcich tímov. Okrem toho sme prostredníctvom anonymných prieskumov zhromaždili názory zamestnancov spoločnosti Messer a sledovateľov na sociálnych médiách a ako zástupca poskytlo oddelenie komunikácie spoločnosti Messer informácie od médií a mimovládnych organizácií. Názory zainteresovaných strán boli následne zahrnuté do procesu hodnotenia spoločnosti Messer, aby sa zabezpečila súlad so spätnou väzbou od zainteresovaných strán.

4. **Posúdená významnosť**
   Po analýze a overení údajov spoločnosťou Aker sme stanovili prah pre stanovenie priorít a zverejnenie najpodstatnejších tém a ako interný kontrolný postup sme výstup z matice významnosti zdieľali s internými zainteresovanými stranami na účely konečného overenia a zosúladenia tém, vrátane odborníkov spoločnosti Messer z rôznych obchodných oblastí, ako aj výkonného predstavenstva.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené podstatné témy identifikované prostredníctvom posúdenia významnosti a miesta, kde sú v správe spomenuté.

Tematické oblasti ESG	Podstatné témy spoločnosti Messer	Príslušná kapitola
Životné prostredie	Zlepšiť dekarbonizáciu, energetickú efektívnosť a odolnosť voči zmene klímy v celom našom hodnotovom reťazci	Životné prostredie: Zmierňovanie klimatických zmien a adaptácia na ne
Spoločnosť	Podporovať kultúru dôvery, vzájomného rešpektu a rozvoja zamestnancov	Vlastná pracovná sila: Tím Messer
	Pestovať kultúru bezpečnosti, zdravia a pohody zamestnancov	Vlastní zamestnanci: Zdravie a bezpečnosť
	Dodržiavanie bezpečných postupov v celom našom dodávateľskom reťazci	Pracovníci v hodnotovom reťazci
	Podporujte bezpečnosť našich zákazníkov a konečných používateľov	Zákazníci
Správa a riadenie	Komunikácia so zainteresovanými stranami o otázkach udržateľnosti	Všeobecné informácie
	Podporovať dodržiavanie predpisov, dobré riadenie a etické podnikanie	Správa a riadenie: Obchodné správanie
	Ochrana údajov a podpora kybernetickej bezpečnosti	Ochrana osobných údajov a kybernetická bezpečnosť

Životné prostredie: Zmierňovanie klimatických zmien a adaptácia

Naše podstatné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 13

Politiky týkajúce sa klímy 14

Plán prechodu na zmierňovanie klimatických zmien 15

Opatrenia a zdroje v súvislosti so zmenou klímy 16

Ciele súvisiace so zmierňovaním zmeny klímy a adaptáciou na ňu 17

Ukazovatele súvisiace so zmenou klímy 17

Foto: Zariadenie na separáciu vzduchu spoločnosti Messer v nemeckom Speyeri.

Naše významné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO)

Spoločnosť Messer sa zaväzuje prijímať opatrenia na ochranu našej planéty. Výroba priemyselných plynov je energeticky náročný proces. Spoločnosť Messer preto dôsledne monitoruje svoje vlastné výrobné a distribučné procesy, aby zabezpečila efektívne využívanie a zodpovedné obstarávanie energie, čo je dôležitou súčasťou jej prevádzkových nákladov a významne prispieva k emisiám skleníkových plynov. Vplyv klímy je cítiť v dôsledku fyzických účinkov zmeny klímy a v zmenách v politike, na trhu, v technológiách a vo verejnej mienke, ktoré vznikajú ako dôsledok energetickej transformácie.

Aby spoločnosť Messer pochopila svoj vplyv na globálne podnebie, vykazuje a verejne informuje o svojich emisiách skleníkových plynov (GHG) a v roku 2024 úspešne získala obmedzené uistenie o svojom globálnom vykazovaní emisií v rozsahu 1 a 2. Podrobnosti sú opísané v časti „Emisie skleníkových plynov“.

Spoločnosť Messer posúdila svoje vplyvy, riziká a príležitosti súvisiace s klímou v rámci dvojitého posúdenia významnosti, ktoré je opísané v kapitole „Všeobecné informácie“ v časti „Riadenie vplyvov, rizík a príležitostí (IRO)“. Identifikované významné faktory IRO súvisiace s témou „Zlepšenie dekarbonizácie, energetickej efektívnosti a odolnosti voči klimatickým zmenám v celom našom hodnotovom reťazci“ sú uvedené v nasledujúcej tabuľke.

	Vplyvy, riziká alebo príležitosti	Popis	Hodnotový reťazec	Časový horizont
Prispôsobenie sa zmene klímy, zmierňovanie zmeny klímy	Skutočný negatívny vplyv	Vlastné prevádzky spoločnosti Messer a emisie skleníkových plynov v hodnotovom reťazci prispievajú k nárastu koncentrácie skleníkových plynov v atmosfére, čo môže prispievať k zmene klímy.	Predchádzajúce fázy, vlastné prevádzky, nasledujúce fázy	Dlhodobý
	Skutočný negatívny vplyv	Vlastné prevádzky a hodnotový reťazec spoločnosti Messer prispievajú k environmentálnym vplyvom zmeny klímy, ktoré môžu mať nepriaznivé účinky na ľudské zdravie.	Predchádzajúce fázy, vlastné prevádzky, nasledujúce fázy	Dlhodobý
	Potenciálny pozitívny vplyv	Získavanie surovín, dielov a zariadení od dodávateľov, ktorí uplatňujú udržateľné postupy odolné voči zmene klímy, znižuje negatívny vplyv na životné prostredie.	Vlastné prevádzky	Strednodobé
	Riziko	Zvýšená regulácia a zložitosť nových predpisov týkajúcich sa podávania správ o udržateľnosti a environmentálnej legislatívy môžu viesť k zvýšeným nákladom pre podnik, keďže nedodržanie predpisov by mohlo mať za následok riziká pre reputáciu a pokuty/sankcie.	Vlastné prevádzky	Krátkodobé, strednodobé, dlhodobé
	Riziko	Nárast fyzických klimatických rizík predstavuje riziko pre zamestnancov a majetok, čo môže zvýšiť náklady na opravy alebo výmenu, poistné alebo negatívne ovplyvniť bezpečnosť dodávok energie a objemy výroby.	Celý hodnotový reťazec	Krátkodobé, strednodobé, dlhodobé
	Riziko	Niektoré stroje a zariadenia používané v prevádzke môžu v dôsledku aktivít v oblasti energetickej transformácie zastarať, čo môže viesť k potenciálnemu zníženiu hodnoty majetku.	Vlastná prevádzka	Strednodobé, dlhodobé
Energetika	Riziko	Rastúci podiel obnoviteľných zdrojov energie v elektrickej sieti po celom svete môže viesť k zvýšeným cenám za dodávky základného zaťaženia, nestabilite siete a zvýšeným nákladom v dôsledku nepružných požiadaviek na dodávky energie.	Celý hodnotový reťazec	Krátkodobé, strednodobé, dlhodobé
	Príležitosť	Zlepšenie energetickej efektívnosti v rámci výrobných a distribučných procesov vedie k úsporám nákladov a zvyšuje ziskovosť podnikania.	Vlastná prevádzka	Krátkodobé, strednodobé, dlhodobé
	Príležitosť	Zníženie emisií CO_2 prostredníctvom nákupu väčšieho podielu energie z obnoviteľných zdrojov môže znížiť riziko vyšších nákladov na uhlík v prípadoch, kde sa uplatňujú systémy obchodovania s emisiami alebo dane, a zvýšiť schopnosť využívať stimuly verejného sektora a politické stimuly, ktoré môžu znížiť náklady na energiu.	Vlastná prevádzka	Krátkodobé, strednodobé, dlhodobé
	Príležitosť	Energetická transformácia môže pre spoločnosť Messer vytvoriť alebo rozšíriť súčasné nové trhy.	Nadväzujúce odvetvie	Krátkodobé, strednodobé, dlhodobé

Aby doplnila vyššie uvedené získané z dvojitého posúdenia významnosti, spoločnosť Messer zaviedla procesy založené na scenároch s cieľom komplexne vyhodnotiť svoju expozíciu voči fyzickým rizikám a rizikám prechodu vyplývajúcim zo zmeny klímy.

Na posúdenie fyzického rizika sa v prvom kroku posúdili geopriestorové súradnice všetkých relevantných výrobných závodov spoločnosti Messer z hľadiska klimatických a iných prírodných nebezpečenstiev v modeli založenom na scenári SSP5-8.5, so zameraním na očakávané podmienky v aktuálnom roku a v roku 2050. Následne sa v spolupráci s vedením závodu a oddelením podnikového inžinierstva vykonalo podrobnejšie posúdenie, pri ktorom sa zohľadnili špecifické okolnosti a aktíva daného závodu, a na základe toho sa vypracovali akčné plány na zmiernenie rizík. Nakoniec bolo riziko daného závodu vyhodnotené v spolupráci s poistným oddelením spoločnosti Messer. Tento proces sa opakuje polročne a vedie k kvantitatívnemu posúdeniu fyzického klimatického rizika spoločnosti Messer pre aktuálny rok, nasledujúci rok a v dlhšom časovom horizonte, ktorý siaha päť rokov do budúcnosti a ďalej.

Na posúdenie rizík a príležitostí súvisiacich s klimatickou transformáciou, ktorým spoločnosť Messer čelí, spoločnosť uskutočnila dvojfázový proces. V prvom kroku boli na základe ich príspevku k tržbám a EBITDA (predstavujúceho 62 % celkových tržieb spoločnosti Messer v roku 2024), výdavkov na energiu a emisií skleníkových plynov (predstavujúcich 89 % emisií skleníkových plynov spoločnosti Messer v rozsahu 1+2 (trhovo podmienených)) vybrané krajiny s najvyššou relevanciou pre riziko klimatickej transformácie. V rámci štruktúrovaného procesu rozhovorov boli vedúci predstavitelia podnikov z týchto vybraných krajín požiadaní, aby zvážili relevantné výsledky scenára Net Zero do roku 2050 vypracovaného Sieťou pre ekologizáciu finančného systému (NGFS) a ich potenciálny vplyv na ich oblasti zodpovednosti. V druhom kroku sa hlavné riziká identifikované v rámci tohto úsilia začleňujú do taxonómie rizík pre proces riadenia rizík skupiny Messer a výslovne sa zohľadňujú v následných polročných aktualizačných procesoch. Krátkodobé a strednodobé riziká posudzuje každý subjekt a dlhodobé riziká posudzuje Globálny úrad pre udržateľnosť v spolupráci s ďalšími podnikovými útvarmi na základe výsledkov vyššie uvedeného scenára NGFS.

Prostredníctvom tohto procesu riadenia rizík sa tieto hlavné riziká zohľadňujú v časových horizontoch definovaných v časti „Základ pre prípravu správy o udržateľnosti“, pričom krátkodobý časový horizont trvá do konca roka 2026, strednodobý do roku 2030 a dlhodobý časový horizont začína v roku 2031.

Medzi identifikované dôležité prechodné udalosti patrili zvýšená neistota v dodávkach a ceny elektrickej energie, v niektorých prípadoch spôsobené cenami emisií skleníkových plynov, vplyvy zmien v politike, na trhu a v technológiách v regulačnom prostredí na odvetvia zákazníkov a vznikajúce preferencie zákazníkov v prospech produktov a dodávateľov s nižším environmentálnym (a sociálnym) dopadom.

Boli posúdené všetky obchodné aktivity na celom svete.

Neboli identifikované žiadne aktíva, ktoré by boli nezlučiteľné s prechodom na klimaticky neutrálnu ekonomiku alebo by si vyžadovali značné úsilie na dosiahnutie zlučiteľnosti s týmto prechodom.

Politiky týkajúce sa klímy

V roku 2025 sa predstavenstvo spoločnosti Messer zaviazalo k dodržiavaniu globálnej klimatickej politiky. Táto politika načrtáva náš postoj k kľúčovým prvkom komplexnej klimatickej stratégie, vrátane dekarbonizácie, vody a odpadu, a špecifikuje naše riadenie, prístup a kľúčové vplyvy, riziká a príležitosti, ktoré boli na základe dvojitého posúdenia významnosti spoločnosti Messer považované za podstatné a dôležité. Politika tiež opisuje mechanizmy zavedené na monitorovanie pokroku. Politika sa vzťahuje na všetkých členov predstavenstva a zamestnancov spoločnosti Messer SE & Co. KGaA a jej dcérskych spoločností a zahŕňa upstreamové, vlastné prevádzkové a downstreamové aspekty hodnotového reťazca spoločnosti Messer.

Politika je založená na kľúčových hodnotách spoločnosti Messer, medzi ktoré patrí bezpečnosť a zodpovednosť. Spoločnosť Messer preberá zodpovednosť za bezpečnosť a blaho, riadi udržateľnosť, dodáva vysoko kvalitné produkty a podporuje spoločnosti, komunity a zákazníkov. Konkrétnejšie, spoločnosť Messer aktívne chráni životné prostredie integráciou udržateľných postupov do každodenných činností a riešení pre zákazníkov.

Globálna klimatická politika spoločnosti Messer je rozšírením záväzkov spoločnosti Messer v oblasti udržateľnosti s cieľom chrániť životné prostredie a poskytovať našim zákazníkom služby na najvyššej úrovni, vrátane:

- Optimalizáciu spotreby energie;
- Identifikáciu a zmierňovanie rizík súvisiacich s klímou pre naše aktíva a prevádzky;
- Zvýšenie využívania obnoviteľných a nízkouhlíkových zdrojov energie v našich závodoch a pri nákupe;
- Zvyšovanie palivovej účinnosti a optimalizáciu našej logistiky;
- Vývoj inovatívnych plynových aplikácií, ktoré pomáhajú našim zákazníkom efektívnejšie využívať zdroje a znižovať emisie skleníkových plynov;
- Zodpovedné nakladanie s vodou, odpadom a chladivami v našich prevádzkach.

V rámci nášho celkového riadenia udržateľnosti spoločnosť Messer zriadila pracovnú skupinu pre klimatickú transformáciu, ktorá sa skladá zo zástupcov z každého prevádzkového regiónu s potrebnými odbornými znalosťami a vplyvom na obchodné aktivity spoločnosti Messer, aby vyberali a riadili iniciatívy v oblasti dekarbonizácie a podávania správ (zvyčajne zamestnanci v prevádzke, logistike, obstarávaní a iných podporných funkciách).

Regionálne tímy spoločnosti Messer sú zodpovedné za definovanie stratégií, identifikáciu a realizáciu prevádzkových projektov a možností nákupu energie s cieľom znížiť emisie. Globálna kancelária pre udržateľnosť riadi pracovné skupiny, poskytuje poradenstvo ohľadom úrovne ambícií, identifikuje a napomáha odstraňovanie prekážok. Tieto plány sa prerokúvajú s výkonným predstavenstvom a agregujú sa na globálnej úrovni.
Plány prechodu v oblasti klímy

Plány prechodu sú monitorované Globálnym úradom pre udržateľnosť a najmenej raz ročne sa o nich podáva správa Riadiacemu výboru pre udržateľnosť, a to ako z hľadiska zníženia emisií, tak aj z hľadiska finančných dopadov.

Spoločnosť Messer stanovila predbežnú internú cenu uhlíka, ktorú plánuje vylepšiť, aby bola užitočnejšia pri rozhodovaní o riešení rizík prechodu.

Spoločnosť Messer sa snaží pochopiť a merať svoj vplyv na klímu kvantifikáciou emisií skleníkových plynov na úrovni spoločnosti a produktov v súlade s usmerneniami uvedenými v jej klimatickej politike. Spoločnosť vypočítava svoje emisie skleníkových plynov na podnikovej úrovni s odkazom na podnikový štandard Greenhouse Gas Protocol, vrátane usmernení pre rozsah 2 a štandardu pre podnikový hodnotový reťazec (rozsah 3), a zosúlaďuje svoju metodiku účtovania na úrovni produktov so zásadami noriem ISO 14040, 14044 a 14067, ako aj s príslušnými odvetvovými normami.

Klimatická politika je k dispozícii na intranete spoločnosti Messer SE & Co. KGaA, ako aj v každom regióne. Noví zamestnanci v pracovných skupinách zameraných na skleníkové plyny a klímu sú povinní si túto politiku prečítať počas zaškolenia.

Prechodný plán na zmiernenie klimatických zmien

V rámci procesu plánovania prechodu sa výkonná rada spoločnosti Messer a akcionári zapojili do definovania cieľov dekarbonizácie pre Scope 1 a 2.

Aktivity opísané v tejto kapitole tvoria dôležitý základ pre postupný vývoj komplexného plánu prechodu riadeného požiadavkami ESRS.

Väčšina výrobných procesov spoločnosti Messer už využíva elektrinu ako primárny zdroj energie, preto je náš rozsah 1 výrazne menší ako rozsah 2. S cieľom riešiť emisie skleníkových plynov v rozsahu 2 identifikovala spoločnosť Messer štyri kľúčové páky dekarbonizácie, v rámci ktorých pracuje na identifikácii realizovateľných opatrení. Sú to:

1. Opatrenia v oblasti energetickej efektívnosti
2. Investície do vlastnej výroby elektrickej energie
3. Nákup energie z obnoviteľných zdrojov, napr. prostredníctvom zmlúv o nákupe energie, zelených taríf alebo iných mechanizmov, a
4. Nákup certifikátov energetických atribútov

V súčasnosti sa vyhodnocujú opatrenia na riešenie emisií spoločnosti Messer v rámci Scope 3.

Globálna klimatická politika spoločnosti Messer špecifikuje riadenie v súvislosti s plánmi prechodu.

Prechodný plán spoločnosti Messer bude závisieť od dostupnosti elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov alebo technológií na výrobu elektrickej energie bez emisií uhlíka za prijateľnú cenu, čo bude zase závisieť od vývoja politického prostredia v krajinách, kde spoločnosť Messer pôsobí.

Vypracovanie plánu prechodu podlieha mnohým rizikám, ktoré sa väčšinou týkajú vývoja politického prostredia v rôznych jurisdikciách, v ktorých spoločnosť Messer pôsobí, takže nie je možné urobiť žiadny pevný záväzok ohľadom načasovania prijatia plánu prechodu. Spoločnosť Messer má vo svojich troch hlavných regiónoch pôsobenia špecializované tímy, ktoré pracujú na identifikácii opatrení, ktoré môžu podporiť vypracovanie celkového plánu, a neustále pracuje na zmiernení svojho vplyvu na klímu bez ohľadu na akékoľvek verejne zverejnené ciele.

Opatrenia a zdroje v súvislosti so zmenou klímy

Vlastné prevádzky a spotreba energie

Spoločnosť Messer vyvinula procesy potrebné na identifikáciu, sledovanie a agregáciu projektov dekarbonizácie a ich súvisiacich vplyvov na emisie a naplánovala významné finančné zdroje v rámci svojich globálnych prevádzok, pričom projekty sa identifikujú priebežne. Spoločnosť Messer každoročne definuje ďalšie firemné opatrenia potrebné na dosiahnutie svojich ambícií v oblasti dekarbonizácie.

V roku 2025 spoločnosť Messer pokročila v niekoľkých projektoch výroby solárnej fotovoltaickej elektriny na zemi a na strechách v Ázii, Európe a Amerike a naďalej investuje do efektívnosti svojich výrobných závodov, vrátane využitia odpadového tepla a efektívnejších kompresorových a riadiacich technológií.

Hodnotový reťazec

Na pomoc pri riešení emisií v hodnotovom reťazci ponúka spoločnosť Messer zachytávanie, využívanie a ukladanie uhlíka (CCUS). Prostredníctvom našej servisnej značky ZeCarb ponúkame riešenia pre spoločnosti na dosiahnutie ich cieľov v oblasti nulových emisií, ktoré pokrývajú špecifické potreby zákazníkov v oblasti zachytávania uhlíka v celom hodnotovom reťazci CCUS, vrátane riešení pre zachytávanie, skvapalňovanie a dočasné ukladanie uhlíka a jeho prepravu. V roku 2025 spoločnosť Messer úspešne dokončila predbežnú štúdiu FEED pre terminál CO_2 spoločnosti Ambrian Energy v prístave Brémy s plánovanou kapacitou 2 milióny ton CO_2 ročne.

Spoločnosť Messer nielenže poskytuje technologické riešenia v oblasti CCUS, ale funguje aj na základe modelu zachytávania uhlíka ako služby (CCaaS), pričom pôsobí ako integrátor projektu, ktorý spája všetky zainteresované strany – od emitentov a

dopravu až po dodávateľov technológií, dočasné skladovanie a trvalé skladovanie – a poskytuje zákazníkom komplexné riešenie z jedného zdroja.

Spoločnosť Messer tiež pomáha zachytávať a čistiť CO_2 z biogénnych zdrojov na účely opätovného využitia, čo predstavuje dočasné alebo trvalé odstránenie atmosférického CO_2 a nahradenie fosílneho CO_2 pre tieto aplikácie.

Ciele súvisiace so zmierňovaním zmeny klímy a adaptáciou na ňu

Posledným verejným cieľom spoločnosti Messer v oblasti znižovania emisií skleníkových plynov bolo znížiť do roku 2030 intenzitu emisií Scope 1 + 2 (v závislosti od lokality) v pomere k EBITDA o 40 % v porovnaní s rokom 2019, čo sa podarilo dosiahnuť už v roku 2024, teda o šesť rokov skôr, ako bolo plánované.

Spoločnosť Messer neustále hľadá ekonomicky realizovateľné spôsoby, ako znížiť absolútne emisie zo svojej činnosti a spotrebu energie. V roku 2025 stanovila EMB spoločnosti Messer priebežný cieľ znížiť emisie spoločnosti v rámci Scope 1 + 2 (založené na trhu) o 2 % v absolútnych hodnotách v porovnaní s rokom 2024, čo sa podarilo dosiahnuť. V roku 2026 sa snažíme znížiť uhlíkovú stopu spoločnosti Messer v rámci Scope 1 a 2 (trhovo orientované) medziročne o 2,5 %, v súlade s trhom s priemyselnými plynmi a našimi záväzkami v oblasti udržateľnosti.

Ukazovatele súvisiace so zmenou klímy

Spoločnosť Messer sleduje svoj pokrok v oblasti klímy prostredníctvom viacerých ukazovateľov výkonnosti, vrátane spotreby a zloženia energie, emisií skleníkových plynov a intenzity emisií skleníkových plynov. Ukazovatele týkajúce sa zmeny klímy sú orientované na kritériá Európskych štandardov pre vykazovanie udržateľnosti (ESRS). Konkrétne metodiky sú popísané spolu s príslušným ukazovateľom výkonnosti.

Spotreba energie súvisiaca s vlastnou prevádzkou

Spotreba energie a jej zloženie (MWh)	2025
Spotreba paliva z uhlia a uhoľných produktov	–
Spotreba paliva z ropy a ropných produktov	476 042
Spotreba paliva zo zemného plynu	137 311
Spotreba paliva z iných fosílnych zdrojov	–
Spotreba nakúpenej alebo získanej elektriny, tepla, pary a chladenia z fosílnych zdrojov	6 614 326
Celková spotreba energie z fosílnych zdrojov	**7 227 679**
Podiel spotreby energie z fosílnych zdrojov na celkovej spotrebe (%)	55 %
Celková spotreba z jadrových zdrojov	**1 166 709**
Podiel spotreby z jadrových zdrojov na celkovej spotrebe energie (%)	9 %
Spotreba paliva z obnoviteľných zdrojov vrátane biomasy[1]	878
Spotreba nakúpenej alebo získanej elektriny, tepla, pary a chladenia z obnoviteľných zdrojov	4 661 454
Spotreba vlastnej obnoviteľnej energie nevyrobenej z palív	3 473
Celková spotreba energie z obnoviteľných zdrojov	**4 665 805**
Podiel obnoviteľných zdrojov na celkovej spotrebe energie (%)	36 %
Celková spotreba energie súvisiaca s vlastnou prevádzkou	**13 060 193**

[1] Zahŕňa aj priemyselný a komunálny odpad biologického pôvodu, bioplyn, vodík z obnoviteľných zdrojov atď.

Súhrn výkonnosti

Spoločnosť Messer uviedla celkovú spotrebu energie vo výške 11,8 TWh v kombinovanej správe o riadení spoločnosti Messer SE & Co. KGaA za rok 2024, v porovnaní s 13,1 TWh v správe o udržateľnosti za rok 2025. V roku 2024 zahŕňala vykazovaná spotreba energie elektrinu, paru a zemný plyn. V roku 2025 sme revidovali naše hranice a zosúladili naše zverejňovanie údajov o energii s ESRS, čo viedlo k 10 % nárastu celkovej vykazovanej spotreby energie. Približne 60 % tohto nárastu pochádza z elektrickej energie, čo je spôsobené revidovanými hranicami (pridanie nových aktív a úpravy klasifikácie existujúcich aktív) a medziročnými zmenami v spotrebe. Približne 40 % nárastu pochádza zo zahrnutia zdrojov energie iných ako elektrická energia, vrátane palív pre vozový park a prevádzku, ktoré sa predtým nevykazovali ako energia.

Činnosti spojené so spotrebou energie z neobnoviteľných zdrojov

Spotreba energie z neobnoviteľných zdrojov zahŕňa palivá, ako je nafta a benzín, na prevádzku vozového parku spoločnosti Messer na dodávku produktov, a naftu, zemný plyn, propán a metanol na napájanie a prevádzku jej procesov, ako aj získané teplo, paru a elektrinu vyrobenú z neobnoviteľných zdrojov. Spoločnosť Messer nevyrába neobnoviteľnú energiu.

Činnosti spojené so spotrebou energie z obnoviteľných zdrojov

Spotreba energie z obnoviteľných zdrojov zahŕňa spotrebu etanolu na prevádzku vozového parku spoločnosti Messer na dodávku produktov, vlastnú výrobu obnoviteľnej energie zo slnka a veterných zdrojov, ako aj nákup aktívnej a pasívnej obnoviteľnej elektriny.

Elektrické vozidlá

Spoločnosť Messer zahŕňa spotrebu elektrickej energie svojou flotilou elektrických služobných vozidiel.

Spotreba energie zo sektorov s vysokým vplyvom na klímu

Obchodné aktivity spoločnosti Messer spadajú pod kód NACE 20.11, výroba priemyselných plynov. Podľa tohto kódu NACE sa všetky aktivity spoločnosti Messer považujú za aktivity v sektore s vysokým vplyvom na klímu. Preto sú uvádzaná spotreba energie, jej zloženie a súvisiaca energetická náročnosť reprezentatívne pre činnosti spoločnosti Messer v odvetviach s vysokým vplyvom na klímu. Za vykazovaný rok 2025 dosiahla energetická náročnosť spoločnosti Messer[2] 2 894,34 MWh na milión eur čistých tržieb.

Emisie skleníkových plynov

Všeobecné účtovníctvo

Spoločnosť Messer vypočítava svoje emisie s odkazom na Protokol o skleníkových plynoch (GHG) a zohľadňuje osvedčené postupy v odvetví. Emisie sa vykazujú na základe fiškálneho roka. Inventár spoločnosti Messer pozostáva z piatich zo siedmich skleníkových plynov z Kjótskeho protokolu: oxid uhličitý (CO_2), metán (CH_4), oxid dusný (N_2O), fluórované uhľovodíky (HFC) a perfluórované uhľovodíky (PFC). Spoločnosť Messer používa pre všetky plyny z Kjótskeho protokolu 100-ročné GWP podľa IPCC AR-6.

Spoločnosť Messer zohľadňuje všetky subjekty finančne konsolidované pod spoločnosťou Messer SE & Co. KGaA v rámci svojich hraníc pre vykazovanie v rozsahu 1, 2 a 3. Výpočty sa vykonávajú pomocou prístupu finančnej kontroly a zohľadňujú osvedčené postupy pre sektor priemyselných plynov, vrátane uverejnených usmernení Európskej asociácie priemyselných Gases Association (EIGA).[3] Emisie spoločnosti Messer v rámci rozsahov 1 a 2 zahŕňajú zariadenia, ktoré boli v prevádzke alebo boli uvedené do prevádzky počas daného fiškálneho roka.

Údaje o činnosti spoločnosti Messer sa získavajú zo zdrojových dokumentov, ako sú faktúry dodávateľov, ak je to možné. Ak nie sú k dispozícii dokumenty tretích strán alebo nie sú spoľahlivé, spoločnosť Messer uplatňuje hierarchiu kvality na identifikáciu najpresnejšieho zdroja, ako sú údaje z inteligentných meradiel alebo ručné odčítania meradiel. V prípade potreby spoločnosť Messer používa odhady.

Keď spoločnosť Messer spotrebúva elektrinu a paru vyrobenú z biogénneho zdroja alebo spracúva CO_2 z biogénneho zdroja, ako je fermentácia etanolu, emisie spojené s týmito činnosťami sa vykazujú oddelene od emisií z nebiogénnych zdrojov.

Účtovné zásady spoločnosti Messer týkajúce sa skleníkových plynov stanovujú posúdenie významnosti s cieľom identifikovať, ktoré typy závodov a činností sú zahrnuté do zverejňovania údajov o skleníkových plynoch. Závody a činnosti, ktoré prispievajú menej ako 5 % k celkovej spotrebe energie a kombinovaným emisiám rozsahu 1 a 2, sa považujú za nevýznamné a sú vylúčené z inventára skleníkových plynov; v súhrne tieto vylúčenia predstavujú menej ako 1,2 % našich kombinovaných emisií rozsahu 1 a 2. Tento prístup umožňuje spoločnosti Messer zamerať sa na významné zdroje emisií a zabezpečiť, aby boli zverejnené údaje v súlade s predpismi a užitočné pre rozhodovanie, pričom sa efektívne alokujú interné zdroje.

[2] Celková spotreba energie na čistý výnos v súvislosti s činnosťami v odvetviach s vysokým vplyvom na klímu.

[3] Spoločnosť Messer zvolila prístup finančnej kontroly, pričom zohľadnila osvedčené postupy v odvetví, pokiaľ ide o elektrickú energiu nakupovanú od zákazníkov. Spoločnosť Messer vylúčila zverejňovanie údajov o spotrebe energie a emisiách skleníkových plynov na základe prevádzkovej kontroly.

Emisie skleníkových plynov (v tonách CO_2e)[4]	**2025**	**2024 (referenčný rok)**
Hrubé emisie rozsahu 1	355 753	324 038
Hrubé emisie Scope 2, podľa lokality	4 499 152	4 292 946
Hrubé emisie Scope 2, na základe trhu	5 010 492	5 161 965
Celkové hrubé emisie Scope 1+2, založené na lokalite	4 854 904	4 616 985
Celkové hrubé emisie rozsahu 1+2, na základe trhu	5 366 245	5 486 003
Významné emisie skleníkových plynov v rámci rozsahu 3		
1 Nakúpené tovary a služby	688 753	–
2 Investičné tovary	413 316	–
3 Činnosti súvisiace s palivami a energiou[5]	1 153 025	–
4 Preprava a distribúcia	164 531	–
5 Odpad vznikajúci pri prevádzke	8 878	–
6 Služobné cesty	11 687	–
7 Dojazd zamestnancov	15 612	–
11 Využitie predaných produktov	2 663 947	–
13 Nájomné aktíva v nadväzujúcom odvetví	236 022	–
Celkové emisie skleníkových plynov v rámci rozsahu 3	**5 355 771**	–
Celkové emisie skleníkových plynov		
Celkové emisie skleníkových plynov podľa lokality	**10 210 675**	–
Celkové emisie skleníkových plynov podľa trhu	**10 722 015**	–

Rozsah 1

Účtovanie

Emisie rozsahu 1 sú priame emisie z našich vlastných prevádzok a zahŕňajú spaľovanie palív, ako je nafta, benzín a etanol, v našej vlastnej distribučnej flotile a prenajatých služobných vozidlách, spaľovanie palív, ako je zemný plyn, propán, nafta a metanol, ako suroviny alebo zdroja energie v našich závodoch, a difúzne emisie súvisiace s chladivami v našich procesoch a s výrobou a distribúciou CO_2 a N_2O. Emisie CO_2 a N_2O sa odhadujú prostredníctvom posúdenia hmotnostnej bilancie vykonaného v reprezentatívnych závodoch, ktoré kvantifikuje straty produktu vznikajúce počas procesu čistenia.

Faktory pre výpočet rozsahu 1 nájdete v časti „Zdroje emisných faktorov“.

Biogénne emisie vo vlastných prevádzkach spoločnosti Messer

Spoločnosť Messer vykazuje priamo emisie z biogénnych zdrojov. Priame biogénne emisie Scope 1, ktoré neboli zahrnuté do vykazovania Scope 1 za rok 2025, predstavovali 33,7 kiloton CO_2e.

[4] Spoločnosť Messer sa úplne nezosúladila s tabuľkou ESRS E1-6 AR 48, ktorá vyžaduje referenčný rok a medzníky. Medziročný pohľad na emisie skleníkových plynov podporuje medziročný cieľ spoločnosti Messer.
[5] Nezahrnuté v rozsahu 1 a rozsahu 2.

Súhrn výkonnosti

Naše emisie Scope 1 predstavujú 3,5 % našej celkovej uhlíkovej stopy Scope 1, 2 a 3 na rok 2025, keďže procesy spoločnosti Messer sú z veľkej časti poháňané elektrinou. Väčšina emisií Scope 1 spoločnosti Messer pochádza z únikových emisií CO_2 a N_2O pri spracovaní a spaľovaní palív, ako je nafta, benzín a etanol, v našej vlastnej distribučnej flotile.

Emisie Scope 1 sa v porovnaní s rokom 2024 zvýšili o 10 %, zatiaľ čo celková produkcia vzrástla o 5 %. Nárast emisií je spôsobený každoročne revidovanými odhadmi percentuálneho podielu

CO_2 uvoľneného počas spracovania na základe údajov za bežný rok, zvýšenej produkcie N_2O a celkového nárastu spotreby paliva. Tieto zmeny odrážajú viacero faktorov, vrátane nových zariadení, ktoré boli uvedené do prevádzky v roku 2025, a medziročných zmien v dopyte, ktoré ovplyvňujú produkciu a spotrebu energie v existujúcich zariadeniach.

Rozsah 2

Účtovanie

Rozsah 2 predstavuje 49 % našej celkovej uhlíkovej stopy rozsahu 1, 2 a 3 za rok 2025 (trhovo orientované). Emisie rozsahu 2 sú nepriame emisie z našej spotreby nakupovanej elektriny, pary a tepla.[6] Spoločnosť Messer vypočítava emisie založené na trhu aj na lokalite. Emisie založené na trhu predstavujú využitie zmluvných nástrojov, medzi ktoré patria zelené tarify dodávateľov energií, zmluvy o nákupe elektrickej energie (PPA) a certifikáty energetických atribútov (EAC), ako sú certifikáty obnoviteľnej energie (REC), záruky pôvodu (GoO) a certifikáty zelenej energie (GEC). Emisie založené na lokalite sa počítajú pomocou emisných faktorov, ktoré zohľadňujú priemernú intenzitu emisií národných alebo regionálnych sietí, v ktorých dochádza k spotrebe energie.

Faktory pre účtovanie emisií Scope 2 na základe lokality a trhu nájdete v časti „Zdroje emisných faktorov“.

Súhrn výkonnosti

Naše trhovo založené emisie Scope 2 klesli o 2 % v porovnaní s rokom 2024 vďaka zníženiu priemernej intenzity emisií našej spotreby elektrickej energie, čo viac než kompenzovalo nárast spotreby elektrickej energie spôsobený medziročným nárastom výroby o 5 %. Nárast spotreby a výroby odráža viacero faktorov, vrátane nových zariadení, ktoré boli uvedené do prevádzky v roku 2025, medziročných zmien v dopyte, výrobe a spotrebe v existujúcich zariadeniach a menších úprav klasifikácie zariadení inštalovaných v priestoroch zákazníkov, kde spoločnosť Messer nenesie náklady na spotrebovanú elektrickú energiu.

V Ázii sa výroba medziročne zvýšila, a to hlavne vďaka spusteniu jednotky na separáciu vzduchu v Quang Ngai vo Vietname a vyššej produkcii v existujúcich zariadeniach. Hoci sa výroba zvýšila, emisie sa nezvýšili, pretože došlo k poklesu priemernej intenzity emisií z nákupu elektrickej energie v Číne aj vo Vietname, a to vďaka nákupu oddelených EAC a GEC.

V Európe emisie klesli vďaka nákupu energie z obnoviteľných zdrojov, zmlúv o nákupe energie (PPA) a zelených tarif. Výroba vzdušných plynov v jednotkách na separáciu vzduchu zostala vo veľkej miere stabilná. Objem CO_2 sa zvýšil vďaka spusteniu novej prevádzky na zhodnocovanie CO_2 v Rakúsku a vyššej produkcii v zariadení spustenom v roku 2024 v Českej republike. Výroba N_2O klesla v dôsledku škôd spôsobených povodňami v Českej republike, čo viedlo k mierne nižším emisiám.

V decembri 2025 bol projekt spoločnosti Messer „Klimaticky šetrná výroba CO_2 z prírodných zdrojov s využitím obnoviteľných zdrojov energie v Severnom Macedónsku“ ocenený ako druhý v kategórii „Najvplyvnejšia iniciatíva v oblasti ESG“ na udeľovaní cien Gasworld Global Innovation Awards. CO_2 z prírodného zdroja, ktorý by inak unikol do atmosféry, sa zachytáva, čistí a skvapalňuje a sprístupňuje sa ako cenný zdroj. Využívaním obnoviteľnej slnečnej energie vo výrobnom procese a elektromobility na mieste tento projekt prispieva k dekarbonizácii.

V Amerike zostala výroba celkovo väčšinou stabilná, emisie však vzrástli v dôsledku zvýšenej spotreby elektrickej energie. Je to čiastočne spôsobené pridaním dvoch nových zariadení v Texase, ktoré dokončili svoj prvý celý rok výroby, a vyššou intenzitou určitých emisných faktorov špecifických pre dané zariadenia.

[6] Zariadenia inštalované v priestoroch zákazníkov (na mieste), kde spoločnosť Messer neplatí za spotrebovanú elektrickú energiu, sú vykazované v kategórii 13 rozsahu 3.

Rozsah 3

Účtovníctvo

Spoločnosť Messer posúdila svoje emisie rozsahu 3 vrátane všetkých relevantných kategórií v predchádzajúcich a nasledujúcich fázach. Nasleduje popis kategórií zahrnutých a vylúčených z inventára emisií rozsahu 3 spoločnosti Messer.

- *Kategórie 1 a 2, teda nakúpený tovar a služby a investičný majetok,* sa vypočítavajú metódou založenou na výdavkoch, pričom sa vychádza z príslušných kategórií prevádzkových a investičných výdavkov uvedených vo finančnom výkazníctve.
- *Kategória 3, činnosti súvisiace s palivami a energiou,* zahŕňa emisie z ťažby palív, elektriny a pary, ktoré spoločnosť Messer nakupuje, vrátane strát pri prenose a distribúcii (T&D) nakúpenej elektriny a pary. Spoločnosť Messer zbiera údaje o spotrebovanom palive a nakúpenej elektrine a pare na účely výpočtov v rámci rozsahu 1 a 2. Spoločnosť Messer používa na výpočet emisií kategórie 3 metódu priemerných údajov, pričom sa opiera o emisné faktory paliva (od zdroja po nádrž) a pary (od zdroja po nádrž a T&D) v predchádzajúcom stupni výroby a o emisné faktory elektrickej energie a strát pri prenose a distribúcii v predchádzajúcom stupni výroby.
- *Kategória 4, preprava a distribúcia v predchádzajúcom stupni,* zahŕňa dodávky a distribúciu produktov spoločnosti Messer, nad ktorými nemá finančnú kontrolu. Spoločnosť Messer zbiera údaje o najazdených kilometroch alebo spotrebe paliva, ktoré sú buď zaznamenávané interne, alebo poskytované externým dopravcom.
- *Kategória 5, odpad vznikajúci pri prevádzke,* sa vypočítava na základe údajov získaných od dodávateľov odpadu spoločnosti Messer a miestnych subjektov. Spoločnosť Messer zbiera údaje o množstvách nebezpečného a neškodného odpadu a typoch spracovania pre každú krajinu, v ktorej pôsobí.
- *Kategória 6, služobné cesty,* sa vypočítava na základe výdavkov. Spoločnosť Messer zbiera údaje o výdavkoch z každej krajiny, rozdelené do kategórií pozemnej dopravy, leteckej dopravy a ubytovania v hoteloch, ak sú k dispozícii, a ak nie sú k dispozícii, používa celkové výdavky na služobné cesty.
- Spoločnosť Messer odhaduje ***kategóriu 7, dochádzanie zamestnancov,*** na základe výsledkov interného prieskumu, ktorý priraďuje emisie z dochádzania na osobu. Emisie sa počítajú vynásobením emisií na osobu celkovým počtom zamestnancov spoločnosti Messer.
- *Kategória 11, používanie predaných produktov,* , zahŕňa nepriame emisie spojené s predaným CO_2 a N_2O vyrobeným v závodoch spoločnosti Messer. Spoločnosť Messer predpokladá, že 100 % objemu produktov predaných zákazníkom sa uvoľňuje do atmosféry. Spoločnosť Messer dodáva aj fluórované plyny pre rôzne aplikácie zákazníkov. V roku 2026 spoločnosť Messer začne so zberom údajov a stanoví postupy na odhad objemu fluórovaných plynov uvoľnených v hodnotovom reťazci. Kým nebude tento proces dokončený, emisie spojené s fluórovanými plynmi v hodnotovom reťazci nie sú zahrnuté v kategórii 11 rozsahu 3.
- *Kategória 13, prenajaté aktíva v nadväzujúcom reťazci,* zahŕňa aktíva inštalované v priestoroch zákazníkov (na mieste), kde spoločnosť Messer neplatí za spotrebovanú elektrinu. Ak na mieste nie je k dispozícii merač, spotreba zariadenia sa odhaduje na základe skutočného vyprodukovaného objemu aktíva alebo, ak nie je k dispozícii, na základe projektovanej výrobnej kapacity aktíva a priemernej spotreby energie na objem zdokumentovanej pre každý typ aktíva.

Spoločnosť Messer nezverejňuje kategórie 3 rozsahu 8, prenajaté aktíva v predchádzajúcom stupni, a 14, franšízy, pretože sa na ňu nevzťahujú. Spoločnosť Messer neprenajíma aktíva v predvýrobnej fáze ani nevlastní franšízy. Kategórie 9, „Doprava v nadväzujúcej fáze“, a 15, „Investície“, sú vylúčené, pretože nie sú podstatné. Okrem toho sa kategórie 10, „Spracovanie predaných produktov“, a 12, „Nakladanie s predanými produktmi na konci životnosti“, neuvádzajú samostatne, pretože tieto činnosti sú zahrnuté v kategórii 11, „Používanie predaných produktov“.

Spoločnosť Messer používa na výpočet emisií v rámci rozsahu 3 údaje najvyššej kvality, ktoré sú k dispozícii. V každej kategórii sa využívajú odhady alebo extrapolácie, aby sa zabezpečil kompletný inventár, najmä pre november a december, keďže skutočné údaje ešte nie sú k dispozícii. Spoločnosť Messer bude naďalej zdokonaľovať a zlepšovať svoju metodiku a zdroje údajov pre Scope 3.

Faktory použité na účtovanie emisií Scope 3 možno nájsť v časti „Zdroje emisných faktorov“ tejto kapitoly.

Súhrn výkonnosti

Spoločnosť Messer v minulosti uvádzala hrubé emisie Scope 3 vo svojej výročnej správe o CSR. Tieto emisie sa výrazne zvýšili, keď spoločnosť zdokonalila a aktualizovala svoje metodiky. Najvýraznejšou zmenou je, že kategória 3 teraz zahŕňa všetky palivá a činnosti súvisiace s energiou; v predchádzajúcich správach zahŕňala iba straty pri prenose a distribúcii. Kategória 13 nebola predtým zahrnutá a teraz pokrýva zariadenia inštalované v priestoroch zákazníkov (na mieste), kde spoločnosť Messer neplatí za spotrebovanú elektrinu.

Zdroje emisných faktorov

Spoločnosť Messer pri výbere emisných faktorov uplatňuje hierarchiu kvality. Faktory použité pri výpočtoch emisií na rok 2025 sú uvedené v tejto časti.

Nasledujúca tabuľka uvádza emisné faktory rozsahu 1.

Vstupné údaje o emisiách	Región	Trhové zdroje	Zdroje na základe polohy
Vlastné vozidlá	Všetko	DEFRA [06.10.2025]	DEFRA [06.10.2025]
Palivá pre stacionárne zariadenia	Všetko	EPA GHG Hub [15. 1. 2025]	EPA GHG Hub [15. 1. 2025]
CO_2 a N_2O	Všetko	Centrum EPA pre skleníkové plyny [15. 1. 2025]	Centrum EPA pre skleníkové plyny [15. 1. 2025]
Chladivá	Všetko	IPCC [30. 12. 2023]	IPCC [30. 12. 2023]

Nasledujúca tabuľka uvádza emisné faktory rozsahu 2

Vstupné údaje o emisiách	Región	Trhové zdroje	Zdroje založené na polohe
Elektrina	Spojené štáty	Dodávateľ (EEI [3. 10. 2025], zverejnené alebo priamo poskytnuté)	EGRID [6.12.2025]
		Zvyšná zmes (z celkového sledovania: NYISO, PJM, NEPOOL, inak Green-e)	
	Kanada	Dodávateľ	ECCC [21.3.2025]
	Brazília	I-REC [2023]	IEA [09/2025]
	Kolumbia – Čile	I-REC [2023]	IEA [09/2025]
	Čína	MEE národný reziduálny [26.12.2024]	MEE národný reziduálny [26.12.2024]
	Juhovýchodná Ázia	I-REC [2023]	IEA [09/2025]
	Európa	Dodávateľ	IEA [09/2025]
		AIB [30. 5. 2025]	
		IEA [09/2025]	IEA [09/2025]
Para	Všetko	EPA GHG Hub [1/15/2025]	EPA GHG Hub [1/15/2025]

Nasledujúca tabuľka uvádza emisné faktory Scope 3.

Vstupné emisie / kategória	Region	Market-based sources	Location-based sources
1, 2, a 6	Všetko	CEDA [11.11.2025]	CEDA [11.11.2025]
3 Zakúpené palivá WTT	Všetko	DEFRA [06.10.2025]	DEFRA [06.10.2025]
3 Nakúpená elektrická energia T&D	Všetko	IEA [10/2025]	IEA [10/2025]
3 Nakúpená elektrická energia v predchádzajúcom stupni	Všetko	IEA [10/2025]	IEA [10/2025]
3 Nakúpená para T&D a WTT	Všetko	DEFRA [06.10.2025]	DEFRA [06.10.2025]
4 Preprava v smere proti toku	Všetko	DEFRA [06.10.2025]	DEFRA [06.10.2025]
5 Odpad	Všetko	DEFRA [06.10.2025]	DEFRA [06.10.2025]
6 Služobné cesty	Všetko	CEDA [11.11.2025]	CEDA [11.11.2025]
7 Dojazd zamestnancov	Všetko	Predpoklad	Predpoklad
8 Prenajaté aktíva v predchádzajúcom stupni	NA	NA	NA
9 Preprava v nadväzujúcom reťazci	NA	NA	NA
10 Spracovanie predaných produktov	NA	NA	NA
11 Využitie predaných produktov	Všetko	IPCC [30.12.2023]	IPCC [30.12.2023]
12 Nakladanie s predanými výrobkami na konci ich životnosti	NA	NA	NA
13 Následné prenajaté aktíva	Spojené štáty	NA	EGRID [06.12.2025]
	Kanada	NA	ECCC [21.3.2025]
	Brazília	NA	IEA [20.9.2025]
	Kolumbia – Čile	NA	IEA [09/2025]
	Čína	NA	Provincie MEE [26.12.2024]
	Juhovýchodná Ázia	NA	IEA [09/2025]
	Európa	NA	IEA [09/2025]
14 Franšíz	NA	NA	NA
15 Investície	NA	NA	NA

Intenzita emisií skleníkových plynov

Spoločnosť Messer po prvýkrát v roku 2025 vypočítala intenzitu emisií skleníkových plynov na tržby a EBITDA na základe celkových emisií (rozsah 1, 2 a 3). Čisté tržby a EBITDA použité na výpočet intenzity emisií skleníkových plynov sú celkové čisté tržby a EBITDA spoločnosti Messer uvedené vo výročnej správe spoločnosti Messer SE & Co. KGaA.

Čisté tržby a EBITDA použité na výpočet intenzity emisií skleníkových plynov (v tisícoch EUR)	2025
Čisté tržby	4 512 324
Čistá EBITDA	1 400 293

Intenzita skleníkových plynov z celkových emisií (metrické tony CO_2e / tisíc EUR)	2025
Celkové emisie skleníkových plynov (podľa lokality) na čistý výnos	2,26
Celkové emisie skleníkových plynov (na základe trhu) na čistý výnos	2,38
Celkové emisie skleníkových plynov (podľa lokality) na EBITDA	7,29
Celkové emisie skleníkových plynov (na základe trhu) na EBITDA	7,66

Vlastná pracovná sila: tím Messer

Naše významné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 26

Politiky týkajúce sa vlastných zamestnancov 27

Prijímanie opatrení 28

Ukazovatele týkajúce sa vlastných zamestnancov spoločnosti Messer 29

Foto: Tím spoločnosti Messer v Číne

Naše významné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO)

V spoločnosti Messer spočíva naša sila v oddanosti a odbornosti jednotlivcov pracujúcich na našich prevádzkach a v celom našom hodnotovom reťazci. Uvedomujeme si, že naši zamestnanci zohrávajú zásadnú úlohu pri presadzovaní udržateľných obchodných postupov a vytváraní dlhodobej hodnoty.

Pracovná sila spoločnosti Messer pozostáva zo zamestnancov aj nezamestnancov. Zamestnanci sú definovaní ako osoby, ktoré sú v pracovnom pomere so spoločnosťou Messer v súlade s vnútroštátnymi zákonmi a postupmi. Do tejto kategórie patria osoby priamo zamestnané spoločnosťou Messer a/alebo osoby, pre ktoré spoločnosť Messer spravuje výplatu miezd, ako sú stály zamestnanci, dočasní zamestnanci priamo zamestnaní spoločnosťou Messer, vyslaní zamestnanci v Číne, učni a stážisti.[7] Nezamestnanci sú samostatne zárobkovo činné osoby alebo osoby poskytované tretími stranami, ktoré vykonávajú činnosti súvisiace so zamestnaním, napríklad dočasní pracovníci najatí prostredníctvom agentúr tretích strán.

Naše hodnotenie týkajúce sa pracovnej sily sa zameriava na zamestnancov, ktorí predstavujú podstatnú časť internej pracovnej sily spoločnosti Messer, čo nám umožňuje identifikovať negatívne vplyvy, riziká a príležitosti vlastnej pracovnej sily spoločnosti Messer.

Táto definícia sa vzťahuje na všetky výsledky uvedené v časti „Ukazovatele týkajúce sa vlastnej pracovnej sily spoločnosti Messer“ a v prípade potreby sú spolu s ukazovateľmi uvedené ďalšie vysvetlenia.

Významné vplyvy, riziká a príležitosti súvisiace s vlastnou pracovnou silou spoločnosti Messer boli identifikované prostredníctvom dvojitého posúdenia významnosti. Tieto IRO sú zahrnuté v nasledujúcej tabuľke:

	Vplyvy, riziká alebo príležitosti	Description	Hodnotový reťazec	Časový horizont
Zapojenie zamestnancov	Riziko	Nižšia angažovanosť zamestnancov môže viesť k poklesu motivácie a spokojnosti zamestnancov a k zníženiu produktivity pracovnej sily spoločnosti Messer.	Vlastné prevádzky	Krátkodobý, strednodobý
Rozmanitosť, zamestnanosť a začlenenie osôb so zdravotným postihnutím, rodová rovnosť a rovnaká odmena za prácu rovnakej hodnoty	Potenciálny negatívny vplyv	Chýbajúca kultúra dôvery, rešpektu a orientácie na zamestnancov by mohla viesť k negatívnym zdravotným účinkom súvisiacim so stresom a k neproduktívnemu pracovnému prostrediu.	Vlastné činnosti	Strednodobé, dlhodobé
Opatrenia proti násiliu a obťažovaniu na pracovisku	Možný negatívny vplyv	Násilie a obťažovanie na pracovisku môžu predstavovať psychické a fyzické riziká pre zamestnancov spoločnosti Messer.	Vlastné prevádzky	Strednodobé
Odborná príprava a rozvoj zručností	Riziko	Nedostatočné školenie alebo kvalifikácia môžu viesť k neefektívnosti, ako je znížená kvalita produktov, nespokojnosť zamestnancov a neschopnosť zamestnancov spoločnosti Messer zdokonaľovať svoje zručnosti a prispôsobovať sa technologickému pokroku.	Vlastné prevádzky	Strednodobé, dlhodobé
	Príležitosť	Zlepšenie ľudského kapitálu prostredníctvom zvýšenia vedomostí a zručností môže viesť k zlepšeniu hospodárskych výsledkov.	Vlastné prevádzky	Strednodobé, dlhodobé
Pracovný čas	Možný negatívny vplyv	Neprimeraná dĺžka pracovného času vedie k nespokojnosti zamestnancov, nepriaznivým zdravotným účinkom a zvýšenému riziku nehôd.	Vlastné prevádzky	Strednodobý, dlhodobý
Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom	Možný negatívny vplyv	Nedostatočná rovnováha medzi pracovným a súkromným životom môže viesť k problémom s duševným zdravím, ako je napríklad syndróm vyhorenia.	Vlastné prevádzky	Dlhodobé
	Riziko	Nedostatočná rovnováha medzi pracovným a súkromným životom môže viesť k preťaženiu a syndrómu vyhorenia, čo má za následok stratu produktívnej pracovnej sily pre spoločnosť.	Vlastné prevádzky	Dlhodobé

[7] Stážisti a pracujúci študenti sa na účely vykazovania nepovažujú za súčasť zamestnancov.

Budovanie kultúry založenej na hodnotách spoločnosti Messer, vrátane orientácie na zamestnancov, dôvery a rešpektu, pomáha riešiť potenciálne negatívne vplyvy na zamestnancov spoločnosti Messer identifikované v hodnotení dvojitej významnosti, ako sú riziká pre psychickú a fyzickú bezpečnosť v dôsledku nedostatku rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom, neproduktívneho pracovného prostredia, obťažovania a celkovej nespokojnosti zamestnancov.

Identifikované riziká súvisia aj s nedostatočným záväzkom voči kultúre orientovanej na zamestnancov. Prijatím opatrení na preukázanie tohto záväzku zmierňujeme riziká, ako je nižšia angažovanosť zamestnancov, ktorá môže viesť k zníženiu spokojnosti a produktivity, a nedostatok vyškolených a kvalifikovaných zamestnancov, čo môže mať za následok neefektívnosť a neschopnosť prispôsobiť sa pokroku. Okrem toho podpora kultúry orientovanej na zamestnancov podporuje rozvoj ľudského kapitálu prostredníctvom zvýšenia vedomostí a zručností, čo môže prispieť k zlepšeniu hospodárskych výsledkov.

Politiky týkajúce sa vlastnej pracovnej sily

Záväzky spoločnosti Messer voči vlastnej pracovnej sile sú formalizované prostredníctvom politík, ktoré sa zaoberajú podstatnými vplyvmi, rizikami a príležitosťami. Patria medzi ne Kódex správania spoločnosti Messer a Vyhlásenie zásad – Ľudské práva a pracovné podmienky v spoločnosti Messer.

Okrem globálnych politík, ktoré sa vzťahujú na všetkých zamestnancov spoločnosti Messer, sú zverejnené aj politiky špecifické pre jednotlivé krajiny, ktoré sú k dispozícii zamestnancom na miestnej úrovni s cieľom zohľadniť špecifickú legislatívu, kultúru a zvyky. Globálne aj miestne politiky sú k dispozícii prostredníctvom interných komunikačných kanálov v každej krajine.

Kódex správania spoločnosti Messer

Kódex správania spoločnosti Messer stanovuje záväzné zásady správania pre všetkých zamestnancov spoločnosti Messer na celom svete a poskytuje usmernenia o tom, ako uplatňovať etické normy, ako sú integrita, čestnosť a zákonnosť, v ich každodennej práci. Dokument je súčasťou systému riadenia dodržiavania predpisov spoločnosti Messer (Messer CMS) a je podpísaný výkonným predstavenstvom, ktoré nesie zodpovednosť za tieto politiky.

Na základe desiatich princípov iniciatívy OSN Global Compact stanovuje Kódex správania očakávania týkajúce sa dodržiavania ľudských práv (vrátane zákazu detskej práce a nútenej práce), boja proti diskriminácii, bezpečnosti, zdravia, životného prostredia a kvality, okrem iného. Politika tiež opisuje mechanizmy podávania sťažností pre zamestnancov a obchodných partnerov, ktorí môžu hlásiť porušenia alebo vznášať otázky a obavy miestnemu compliance officerovi prostredníctvom e-mailu alebo linky Integrity Line.

Vyhlásenie zásad – Ľudské práva a pracovné podmienky v spoločnosti Messer

Politika zdôrazňuje rešpektovanie ľudských práv a udržiavanie spravodlivých pracovných podmienok po celom svete, ktoré by mali podporovať zamestnanci, zákazníci a dodávatelia. Je v súlade s desiatimi zásadami iniciatívy OSN Global Compact, pracovnými normami Medzinárodnej organizácie práce (ILO) a Medzinárodným dohovorom o ľudských právach OSN. Dokument je podpísaný výkonným predstavenstvom, ktoré nesie zodpovednosť za tieto politiky.

Politika zahŕňa zákaz detskej a nútenej práce, moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi; zákaz diskriminácie na základe pohlavia, sociálneho alebo etnického pôvodu, národnosti, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie alebo iných relevantných foriem diskriminácie; a podporu kultúry dôvery a rešpektu. Zakazuje tiež obťažovanie a vyjadruje záväzok spoločnosti Messer k kultúre orientovanej na zamestnancov prostredníctvom rozvoja a školenia zamestnancov, angažovanosti zamestnancov, spravodlivého odmeňovania a pracovného času a rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom.

Politika tiež načrtáva opatrenia na poskytovanie a umožňovanie nápravy v prípade porušenia ľudských práv. Poskytuje mechanizmy podávania sťažností, ktoré môžu zamestnanci využiť na nahlásenie porušení alebo na riešenie otázok týkajúcich sa politiky.

Postup na nápravu negatívnych vplyvov a kanály pre vlastných zamestnancov na podávanie podnetov

Ako je uvedené v Kódexe správania spoločnosti Messer a vo Vyhlásení zásad – Ľudské práva a pracovné podmienky v spoločnosti Messer, zavedený mechanizmus podávania sťažností zabezpečuje, že všetky nahlásené obavy sú prešetrené a vyriešené.

Informácie o mechanizme podávania sťažností spoločnosti Messer nájdete v kapitole „Správa a riadenie: Obchodné správanie“.

Prijímanie opatrení

Kultúra a angažovanosť

Zapojenie zamestnancov zostáva v spoločnosti Messer kľúčovou prioritou. Veríme, že keď sú zamestnanci zapojení, sú produktívnejší, zdravší a pozitívne prispievajú k obchodným výsledkom aj k spoločenstvám, ktorým slúžime.

Počas celého vykazovaného obdobia sme realizovali rôzne iniciatívy zamerané na podporu spolupráce a inkluzívneho pracovného prostredia. Medzi tieto iniciatívy patrilo vzdelávacie program zamerané na posilnenie kultúry spoločnosti Messer založenej na našich hodnotách, zlepšenie rozhodovania prostredníctvom objektivity a posilnenie pocitu spolupatričnosti na pracovisku. V dôsledku toho úspešne absolvovalo tento workshop 95 % zamestnancov spoločnosti Messer na prvej a druhej riadiacej úrovni, ako aj naši krajinní vedúci. Ďalšie snahy boli zamerané na posilnenie tímových väzieb a oslavu hodnôt spoločnosti Messer prostredníctvom dvoch mesiacov venovaných hodnotám, z ktorých jeden bol venovaný zameraniu na zákazníka a druhý orientácii na zamestnancov. Zamestnanci sa podelili o svoje skúsenosti a príbehy úspechu, pričom zdôraznili partnerstvá so zákazníkmi a ich oddanosť hodnotám a správaniu spoločnosti Messer.

Usporiadali sme tiež podujatia, ktoré podporovali dialóg z rôznych perspektív, vrátane globálneho okrúhleho stola o spolupráci medzi generáciami. Iniciatívy v oblasti duševného zdravia prebiehali na regionálnej aj miestnej úrovni a oslavovali sme kultúrnu rozmanitosť v rámci našej organizácie prostredníctvom podujatí, ktoré ctili zvyky a tradície našej globálnej pracovnej sily.

Uznanie prínosu zamestnancov je základným kameňom našej stratégie angažovanosti. V roku 2025 spoločnosť Messer spustila ocenenie Global Value Awards, aby ocenila jednotlivcov, ktorí sú príkladom hodnôt spoločnosti Messer hodnoty: orientácia na zákazníka, orientácia na zamestnancov, zodpovednosť, podnikavosť, ako aj dôvera a rešpekt. Na základe ich úspechov a prínosov bolo vybraných päť víťazov. Okrem toho regionálne programy, ako sú ocenenia One Europe Excellence Awards a EMBRACE Awards v Amerike, oceňujú zamestnancov, ktorí sú príkladom hodnôt spoločnosti Messer.

V roku 2025 sme tiež posilnili náš záväzok načúvať zamestnancom tým, že sme v väčšom počte krajín uskutočnili prieskum zamestnancov Great Place to Work®. Chorvátsko, Francúzsko a spoločnosť Messer SE & Co. KGaA v Nemecku sa zúčastnili po prvýkrát a pridali sa k Brazílii, Kanade, Kolumbii, Čile a Spojeným štátom ako Great Place to Work®. Spolu tieto certifikované krajiny predstavujú približne 50 % našej pracovnej sily. V roku 2026 plánujeme rozšíriť účasť na ďalšie krajiny.

Popri globálnych iniciatívach organizovali jednotlivé krajiny miestne aktivity zamerané na zapojenie zamestnancov, prispôsobené ich tímom. Tieto snahy odzrkadľujú prístup spoločnosti Messer k budovaniu silnej kultúry na pracovisku, založenej na dôvere, rešpekte a príležitostiach, prostredníctvom koordinovaných snáh na globálnej aj miestnej úrovni.

Prostredníctvom iniciatív na zapojenie zamestnancov naďalej podporujeme bezpečné a podporujúce pracovné prostredie, ktoré pomáha znižovať stres a vyhorenie, zvyšovať produktivitu a posilňovať náš spoločný pocit spolupatričnosti. V konečnom dôsledku tieto iniciatívy prispievajú k lepším obchodným výsledkom a odolnejšej organizácii.

Rozvoj zamestnancov a kariérny rast

V spoločnosti Messer je rozvoj zamestnancov kľúčovým prvkom našej hodnoty „Orientácia na zamestnancov“. V roku 2025 sme naďalej investovali do iniciatív, ktoré podporujú odbornú prípravu, budovanie zručností a kariérny rast v celej organizácii.

Jedným z vývojových krokov bolo spustenie programu globálneho profesionálneho rozvoja, ktorý spája rôznych zamestnancov zo všetkých regiónov. Program je navrhnutý tak, aby posilnil pripravenosť na vedúce pozície, podporil globálnu spoluprácu a podporil kariérny rast. Účastníci majú prospech z odborného vzdelávania, mentorstva zo strany vedúcich pracovníkov a príležitosti pracovať na globálnych projektoch.

S cieľom ďalej podporovať kariérnu viditeľnosť a mobilitu sme zaviedli Messer Careers, novú webovú stránku slúžiacu na komunikáciu v oblasti budovania značky zamestnávateľa a kariérnych príležitostí. Táto webová stránka spája zamestnancov s globálnymi pozíciami, prezentuje naše hodnoty a zdôrazňuje príbehy zamestnancov.

Spoločnosť Messer dokončila proces hodnotenia výkonnosti a plánovania nástupníctva pre najvyššie vedenie po celom svete. Miestne hodnotenia výkonnosti sa naďalej vykonávajú v súlade s plánmi špecifickými pre jednotlivé krajiny, čím sa zabezpečuje konzistentnosť a relevantnosť vo všetkých regiónoch.

Ukazovatele týkajúce sa vlastných zamestnancov spoločnosti Messer

V spoločnosti Messer je inklúzia zakorenená v našich hodnotách dôvery a rešpektu a odzrkadľuje sa v tom, ako spolupracujeme medzi sebou, s našimi zákazníkmi, partnermi a dodávateľmi. Vítaním rôznorodých pohľadov zlepšujeme tímovú prácu, spoluprácu, inovácie a rozhodovanie. Tento prístup ctí mnohé kultúry a zvyky, ktoré formujú našu globálnu identitu, a posilňuje to, čo znamená byť jednou globálnou spoločnosťou. Podľa nášho Vyhlásenia o kultúre spoločnosti Messer je naša kultúra kultúrou pre všetkých, v ktorej vyhrávame spoločne.

Kultúra spoločnosti Messer pomáha každému jednotlivcovi cítiť sa viditeľným, vypočutým a oceneným. Podporuje angažovanosť, inovácie a udržateľný rast vytváraním pracoviska, kde sa ľudia môžu rozvíjať na základe svojho talentu, zásluh a prínosu, čím formuje silnú, kvalifikovanú a oddanú pracovnú silu.

Pokiaľ ide o ukazovatele uvedené v tejto kapitole, údaje o zamestnancoch sú zostavené zo záznamov vedených v miestnych mzdových procesoch a konsolidované na globálnej úrovni, pričom sa používa definícia vlastnej pracovnej sily, ako je opísané v časti „Významné vplyvy, riziká a príležitosti“ tejto kapitoly.

V roku 2025 mala spoločnosť Messer 12 257 zamestnancov v 31 krajinách, z ktorých bolo 3 170 žien (25,9 %), 9 084 mužov (74,1 %) a 3 sa uviedli ako iné (menej ako 0,1 %). Nasledujúca tabuľka uvádza počty zamestnancov podľa geografických regiónov k 31. decembru 2025.

Región	Počet zamestnancov (stav k 31. decembru 2025)
Ázia	**3 246**
Čína[8]	2 472
Európa	**3 657**
Amerika	**5 354**
Spojené štáty[8]	2 387
Kolumbia[8]	1 362
Celkový počet zamestnancov	**12 257**

[8] Krajiny s viac ako 50 zamestnancami, čo predstavuje 10 % celkového počtu zamestnancov.

Pracovnícky zbor spoločnosti Messer tvoria zástupcovia viacerých generácií. Pokiaľ ide o vekové rozloženie, zamestnanci spoločnosti Messer zahŕňajú 1 391 zamestnancov vo veku do 30 rokov (čo predstavuje 11 % zamestnancov), 7 208 zamestnancov vo veku 30 – 50 rokov (59 % zamestnancov spoločnosti Messer) a 3 658 ľudí vo veku nad 50 rokov (30 % zamestnancov).

Vo svojej predchádzajúcej správe o CSR spoločnosť Messer uviedla rozdelenie podľa pohlavia u manažérov na prvej a druhej riadiacej úrovni. Od roku 2025 sa v súlade s požiadavkami ESRS toto rozdelenie už nebude uvádzať. Spoločnosť Messer bude uvádzať rozdelenie na úrovni vrcholového manažmentu, čo sa týka prvej a druhej úrovne pod výkonným predstavenstvom, s výnimkou individuálnych prispievateľov.[9] V roku 2025 mala spoločnosť Messer celkovo 155 zamestnancov v kategórii vrcholového manažmentu, z ktorých bolo 48 žien (31 %) a 107 mužov (69 %).

Okrem kategórie vrcholového manažmentu a s cieľom poskytnúť komplexnejší pohľad na vlastnú pracovnú silu spoločnosti Messer uvádzame aj počet zamestnancov na pozíciách vyššieho vedenia a na odborných a riadiacich pozíciách. Vedenie na vyššej úrovni sa týka výkonných riaditeľov zodpovedných za vedenie podnikania na úrovni krajiny a ich priamych podriadených[10] a odborné a riadiace pozície sa týkajú zamestnancov, ktorí vykonávajú kancelársku alebo administratívnu prácu. K 31. decembru 2025 bol počet zamestnancov vo vedení na vyššej úrovni 438, z toho 132 boli ženy (30 %) a 306 boli muži (70 %). Celkový počet zamestnancov na odborných a riadiacich pozíciách bol 6 724, z toho 2 909 žien (43 %) a 3 815 mužov (57 %).

Pokiaľ ide o typ zmluvy, pracovnú silu spoločnosti Messer tvoria zamestnanci na dobu neurčitú, zamestnanci na dobu určitú a zamestnanci s negarantovaným počtom pracovných hodín, a to podľa nasledujúcich definícií:

- Trvalý zamestnanec: Zamestnanec, ktorý pracuje pre spoločnosť dlhodobo, bez stanoveného dátumu ukončenia. Zamestnanci na čiastočný úväzok a na plný úväzok sa považujú za príklady trvalých zamestnancov.[11]
- Dočasný zamestnanec: Dočasný zamestnanec, ktorého priamo zamestnáva spoločnosť Messer a ktorý na krátke obdobie zastáva určitú funkciu v podniku alebo organizácii, čo znamená, že jeho zamestnanie má stanovený dátum ukončenia.
- Zamestnanec bez garantovaných pracovných hodín: Zamestnanci bez garantovaných pracovných hodín sú zamestnaní spoločnosťou Messer bez záruky minimálneho alebo pevného počtu pracovných hodín. Zamestnanec sa môže musieť podľa potreby hlásiť do práce, ale spoločnosť Messer nie je zmluvne povinná ponúknuť zamestnancovi minimálny alebo pevný počet pracovných hodín za deň, týždeň alebo mesiac. Príklady: Do tejto kategórie patria príležitostní zamestnanci, zamestnanci so zmluvami na nulový počet hodín a zamestnanci v pohotovosti.

V roku 2025 zamestnávala spoločnosť Messer celkovo 11 835 stálych zamestnancov, čo predstavuje 96,5 % pracovnej sily spoločnosti Messer, 413 dočasných zamestnancov (3,4 %) a deväť zamestnancov bez garantovaných pracovných hodín (0,1 %).[12] Tieto čísla potvrdzujú záväzok spoločnosti Messer udržiavať dlhodobé vzťahy so svojimi zamestnancami a úsilie o interné získavanie znalostí a zručností.

Počas vykazovaného obdobia bola priemerná dĺžka zamestnania zamestnanca v spoločnosti Messer 10 rokov. Miera fluktuácie za rovnaké obdobie bola 11 %[13] , pričom organizáciu opustilo 1 374 zamestnancov.

[9] Jednotliví prispievatelia na prvej úrovni pod výkonným predstavenstvom, s výnimkou administratívnych zamestnancov, sa považujú za súčasť vrcholového manažmentu, ak nesú zodpovednosť za určitú oblasť na globálnej alebo regionálnej úrovni. Jednotliví prispievatelia na druhej úrovni pod výkonným predstavenstvom sa do vrcholového manažmentu nezahŕňajú.

[10] V Číne sa vrcholové vedenie definuje ako osoba zodpovedná za vedenie právnickej osoby a jej priamych podriadených. V Spojených štátoch amerických pôsobí regionálny prevádzkový riaditeľ (COO) aj ako vedúci krajiny.

[11] V Číne sa pracovné zmluvy spočiatku uzatvárajú na dobu určitú a spravidla sa automaticky predlžujú. Tieto zmluvy sa preto klasifikujú ako zmluvy na dobu neurčitú.

[12] Zamestnanci podľa typu zmluvy: 11 835 stálych zamestnancov (3 080 žien; 8 752 mužov; a 3 iní); 413 dočasných zamestnancov (87 žien, 326 mužov) a 9 zamestnancov bez garantovaných hodín (3 ženy; 6 mužov).

[13] Miera fluktuácie sa vypočíta ako celkový počet ukončení pracovného pomeru (z dôvodu dobrovoľného, nedobrovoľného, odchodu do dôchodku a iných dôvodov, ako je úmrtie počas výkonu služby, odstúpenie z dôvodu invalidity atď.) vydelený celkovým počtom zamestnancov na konci vykazovaného obdobia (31. decembra 2025).

Own workforce: Health and safety

Naše významné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 32

Politiky týkajúce sa zdravia a bezpečnosti 33

Prijímanie opatrení 33

Ukazovatele týkajúce sa zdravia a bezpečnosti 34

Foto: Tím spoločnosti Messer v Kanade.

Naše podstatné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO)

Záväzok spoločnosti Messer k bezpečnosti je základom jej obchodných činností a dlhodobého úspechu. Naše úsilie o dodržiavanie bezpečných postupov zdôrazňuje našu oddanosť bezpečnému, zdravému a ekologicky zodpovednému pracovisku. Bezpečnosť je našou licenciou na prevádzku a toto presvedčenie je zakotvené v našich hodnotách a interných smerniciach.

Bezpečnosť uprednostňujeme pri každej činnosti a usilujeme sa o pracovisko bez nehôd, ktoré chráni zamestnancov, zákazníkov a komunity. Zamestnanci si uvedomujú svoju individuálnu zodpovednosť a preukazujú viditeľné vodcovstvo, pričom vyznávajú hodnoty, správanie a postupy v oblasti bezpečnosti.

Zameriavame sa na vytváranie bezpečného, čistého a zdravého prostredia pre všetkých zamestnancov na našich pracoviskách a v kanceláriách, kdekoľvek pôsobíme. Každý zamestnanec má právo zastaviť a odmietnuť akúkoľvek činnosť, ktorú považuje za nebezpečné správanie a ktorá by mohla ohroziť bezpečnosť. Okrem toho naša spolupráca s obchodnými partnermi, kolegami z odvetvia, národnými a medzinárodnými asociáciami, ako sú Compressed Gas Association (CGA), European Industrial Gas Association (EIGA), Asia Industrial Gases Association (AIGA) a China Industrial Gases Industry Association (CIGIA), ako aj s ďalšími zainteresovanými stranami podporuje výkonnosť v oblasti bezpečnosti v celom našom hodnotovom reťazci.

Prostredníctvom dvojitého posúdenia významnosti spoločnosť Messer identifikovala významné vplyvy, riziká a príležitosti súvisiace so zdravím a bezpečnosťou vlastných zamestnancov.

	Vplyvy, riziká alebo príležitosti	Popis	Value chain	Time horizon
Zdravie a bezpečnosť	Možný negatívny vplyv[14]	Nedostatočné preventívne opatrenia môžu viesť k nepriaznivým účinkom na ľudské zdravie, ako sú úmrtia, choroby z povolania a pracovné úrazy spôsobené výrobnými činnosťami.	Vlastné prevádzky	Strednodobý, dlhodobý
	Možný negatívny vplyv	Vzhľadom na prevádzku spoločnosti Messer existujú zdravotné a bezpečnostné riziká pre pracovníkov, ktoré by mohli mať za následok nepriaznivé účinky na zdravie, úmrtia alebo úrazy.	Vlastné prevádzky	Krátkodobé, strednodobé
	Riziko	Negatívne dlhodobé účinky pracovných podmienok môžu viesť k skráteniu dĺžky pracovnej kariéry a zvýšeným nákladom na odškodnenie zamestnancov a môžu predstavovať výzvy pri získavaní a udržaní talentov, čo má za následok nižšiu finančnú výkonnosť.	Vlastné prevádzky	Dlhodobé
	Riziko	Nedostatočná kvalifikácia alebo školenie zamestnancov v oblasti zdravia a bezpečnosti môže ovplyvniť bezpečnosť, produktivitu a povesť, čo má za následok negatívne finančné dopady.	Vlastné prevádzky	Strednodobé, dlhodobé

[14] Hoci v roku 2025 bol zaznamenaný jeden smrteľný úraz, súčasné dôkazy nenasvedčujú systémovému problému; preto sa posudzovaný vplyv naďalej klasifikuje ako potenciálny.

Politiky týkajúce sa zdravia a bezpečnosti

Spoločnosť Messer má politiky a záväzky, ktoré dokazujú náš záväzok vytvárať bezpečné pracovné prostredie pre našich zamestnancov.

Globálne záväzky

Záväzok spoločnosti v oblasti bezpečnosti, zdravia, životného prostredia a kvality (SHEQ) odráža jednotný záväzok celej spoločnosti Messer dodržiavať zdravie a bezpečnosť ako základné princípy nášho podnikania, čo sa prejavuje v našich prevádzkach. Usilujeme sa o nulovú nehodovosť a preberáme zodpovednosť za bezpečnosť našich zamestnancov, zákazníkov a dodávateľov v celom našom hodnotovom reťazci.

Regionálne politiky

Okrem firemného záväzku SHEQ regionálne politiky v oblasti zdravia a bezpečnosti ďalej posilňujú dôležitosť bezpečnosti v našich prevádzkach a záväzok vedúcich pracovníkov v každom regióne dodržiavať tieto zásady. Na základe týchto regionálnych politík spoločnosť Messer premieňa záväzok na činy prostredníctvom štruktúrovaných programov a merateľných ukazovateľov výkonnosti, ktoré zabezpečujú, že zásady bezpečnosti sa dôsledne uplatňujú vo všetkých prevádzkach.

Prijímanie opatrení

Na podporu svojich politík zaviedol každý región spoločnosti Messer programy, sledovanie a monitorovanie ukazovateľov bezpečnosti, vrátane kľúčových ukazovateľov výkonnosti (KPI) a predstihových ukazovateľov, ktoré identifikujú aktivity, ktoré posilňujú našu kultúru bezpečnosti. V rámci tohto prístupu spoločnosť Messer monitoruje kľúčové predstihové ukazovatele, vrátane angažovanosti zamestnancov v otázkach bezpečnosti, s cieľom dosiahnuť aspoň jednu zmysluplnú interakciu v oblasti bezpečnosti na jedného zamestnanca. Kľúčové ukazovatele výkonnosti v oblasti bezpečnosti sa sledujú na úrovni regiónu, krajiny a subjektu a pravidelne sa o nich podávajú správy miestnemu a výkonnému vedeniu. Výkonnosť sa tiež meria a zverejňuje na základe miestnych predpisov a noriem. Komplexné školiace programy a správne používanie osobných ochranných prostriedkov (OOP) sú základnými zložkami nášho záväzku k bezpečnosti na pracovisku. Tieto iniciatívy vybavujú zamestnancov znalosťami a nástrojmi, ktoré potrebujú na vykonávanie svojich úloh. Podporou kultúry pripravenosti a prevencie znižujeme riziko nehôd, zvyšujeme prevádzkovú efektívnosť a podporujeme dlhodobé zdravie a odolnosť našej pracovnej sily.

Existuje riadiaca štruktúra na monitorovanie pokroku a zlepšení. Všetky úrazy a incidenty sa vyšetrujú a v prípade potreby sa zavádzajú nápravné opatrenia a plány na zmiernenie rizík, aby sa predišlo budúcim incidentom Intelex™, globálne softvérové riešenie pre riadenie EHS a kvality, sa používa na zaznamenávanie a sledovanie incidentov, uľahčenie vyšetrovania a sledovanie nápravných opatrení. Bol zavedený proces, ktorý zabezpečuje, že sa riešia dopady a v prípade potreby sa zavádzajú a monitorujú plány nápravných opatrení.

Svetový deň bezpečnosti 2025: „Pohybuj sa rozumne,

Spoločnosť Messer každoročne oslavuje Svetový deň bezpečnosti po celom svete a venuje čas budovaniu bezpečnejšieho a zdravšieho pracovného prostredia, znižovaniu úrazov na pracovisku a začleňovaniu bezpečnosti do našej každodennej práce.

Zamestnanci sa každý deň stretávajú s úrazmi, ktorým sa dá predísť a ktoré sú spôsobené nepozornosťou, nerovným povrchom, nesprávnymi technikami zdvíhania, nebezpečným používaním zariadení a nedostatočnou pozornosťou v miestach s vysokou hustotou premávky. Ak nie je bezpečnosť zakorenená v našich činnostiach, môže dôjsť k pošmyknutiu, zakopnutiu, natiahnutiu chrbta a dokonca aj k vážnym zrážkam.

Naša iniciatíva „Move Smart“ pomáha zamestnancom prijímať rozhodnutia zohľadňujúce bezpečnosť pri zdvíhaní, tlačení, chôdzi alebo obsluhe zariadení v našom pracovnom prostredí. Propagovaním bezpečného a efektívneho pohybu na pracovisku znižujeme riziká a chránime jeden druhého.

Našich zamestnancov povzbudzujeme, aby „zostali v bezpečí“ tým, že:

- správneho zdvíhania a používania zariadení
- bdelosťou v blízkosti vozidiel a v zónach s hustou premávkou
- udržiavania pracovných priestorov v poriadku
- komunikácie a plánovania

Diskusie počas Svetového dňa bezpečnosti sa zamerali na to, ako sa tieto zásady uplatňujú v rôznych kľúčových oblastiach našej každodennej práce, vrátane:

- Bezpečnosť chodcov
- Dopravu do práce a osobné vozidlá
- Manipulácia s materiálom
- Prevádzka vozového parku
- Preprava nebezpečných materiálov
- Letecká doprava

Tento proaktívny prístup pomáha znižovať počet úrazov, podporuje kultúru vzájomnej podpory a celkovo prispieva k blahobytu zamestnancov, čím zabezpečuje, že naše tímy zostávajú zdravé, produktívne a plne angažované vo svojej práci. Z dlhodobého hľadiska tieto postupy prispievajú k zdraviu zamestnancov, znižovaniu absencií a k silnejšej a odolnejšej organizácii.

Ukazovatele týkajúce sa zdravia a bezpečnosti

Spoločnosť Messer používa štyri kľúčové ukazovatele výkonnosti na vykazovanie pokroku v oblasti svojich záväzkov v oblasti bezpečnosti. Definícia zamestnancov zohľadnených v týchto ukazovateľoch je v súlade s definíciami opísanými v časti „Vlastná pracovná sila: tím Messer“.

V minulosti sme s cieľom poskytnúť prehľad o vplyve pracovných úrazov na našich zamestnancov a prevádzku zverejňovali počet pracovných úrazov s výpadkom pracovných dní, mieru úrazovosti s výpadkom pracovného času, mieru závažnosti úrazov a počet dopravných nehôd. Hoci tieto ukazovatele naďalej slúžia na prezentáciu príbehu spoločnosti Messer, nahrádzame ich kľúčovými ukazovateľmi výkonnosti, ktoré sú v súlade s Európskymi štandardmi pre vykazovanie udržateľnosti (ESRS). Tieto nové zverejnenia budú naďalej rozprávať náš príbeh a môžu tiež posilniť našu schopnosť sledovať trendy, identifikovať riziká, podporovať neustále zlepšovanie a uľahčiť porovnateľnosť s inými spoločnosťami, ktoré podávajú správy podľa ESRS. Tento základ nám umožňuje hodnotiť výkonnosť v roku 2025 s väčšou jasnosťou a presnosťou, čím zabezpečujeme, že náš pokrok

smerom k bezpečnejšiemu pracovnému prostrediu bude merateľný, zmysluplný a konzistentný.

Ukazovatele v oblasti zdravia a bezpečnosti	2025
Počet úmrtí vlastných zamestnancov v dôsledku pracovných úrazov	–
Počet úmrtí v dôsledku pracovných úrazov iných pracovníkov pracujúcich v zariadeniach spoločnosti Messer	1
Počet zaznamenateľných pracovných úrazov zamestnancov	84
Miera zaznamenateľných pracovných úrazov zamestnancov (na 1 milión odpracovaných hodín)	3,54

Súhrn výsledkov

Bezpečnosť je v spoločnosti Messer ústrednou témou. Vo všetkých našich regiónoch sme zaviedli rôzne programy a iniciatívy s cieľom vytvoriť bezpečné pracovné prostredie a posilniť kultúru, ktorá podporuje hlásenie bezpečnostných incidentov a neustále zlepšovanie pre všetkých. Počet zaznamenateľných pracovných úrazov zamestnancov sa mierne zvýšil z 79 v roku 2024 na 84 v roku 2025, čo zahŕňa

výrobné a administratívne zariadenia, ako aj dopravu. Jednou z priorít spoločnosti Messer je využívať vedúce ukazovatele na podporu kultúry bezpečnosti a neustáleho zlepšovania. V roku 2025 sme sa zamerali na aktivity v oblasti bezpečnosti so zamestnancami spoločnosti Messer, podporovali sme rozhovory, školenia, jazdy s vodičmi, diskusie manažérov a pozorovania bezpečnosti.

V Ázii sa počet zaznamenaných pracovných úrazov držal na úrovni z roku 2024 a celková úroveň bezpečnosti zostala na úrovni miestnych odvetvových štandardov alebo mierne pod nimi. Veľmi nás však mrzí, že na stavenisku došlo k úmrtiu jedného dodávateľa, čo podčiarkuje potrebu neustálej ostražitosti v našich snahách o bezpečnosť. V roku 2025 členovia v regióne spustili program „Take 5 – My Safety, My Responsibility“ (5 minút – moja bezpečnosť, moja zodpovednosť), ktorý povzbudzuje zamestnancov, aby sa pred začatím práce na chvíľu zastavili a zhodnotili riziká. Staveniská tiež aktívne implementovali aktivity v rámci iniciatívy „Committed to Zero Accidents“ (Zaviazaní k nulovej nehodovosti), vrátane pozorovania správania, hlásenia takmer nehôd, inšpekcií na staveniskách a u zákazníkov, bezpečnostných školení, stretnutí a podujatí. Údaje z týchto aktivít poskytujú cenné informácie na zlepšenie výkonnosti v oblasti bezpečnosti. Prostredníctvom týchto iniciatív sa transformácia našej kultúry bezpečnosti v regióne naďalej posúva od prístupu zameraného na dodržiavanie predpisov smerom k proaktívnemu osobnému záväzku.

V Európe si región udržal svoj bezpečnostný trend s nulovým počtom smrteľných úrazov a výkonnosťou v oblasti zaznamenateľných pracovných úrazov, ktorá zostala pod dlhodobými trendmi pre tento región, napriek tomu, že v porovnaní s rokom 2024 došlo k piatim ďalším prípadom. Spoločnosť Messer v Európe bola v roku 2025 ocenená dvoma zlatými cenami EIGA Safety Gold Awards, čo podčiarkuje trvalý záväzok spoločnosti k bezpečnosti na pracovisku a prevádzkovej dokonalosti. Ceny boli udelené spoločnosti Messer v Španielsku za jej závod v San Isidro a v Maďarsku za jej závod v Kazincbarcike. Oba závody dosiahli dlhodobé výsledky v oblasti bezpečnosti, a to 15, resp. 25 po sebe idúcich rokov bez zaznamenateľných pracovných úrazov. V Európe sa prejavil pokračujúci posun smerom k odolným a disciplinovaným výsledkom v oblasti bezpečnosti, poháňaný iniciatívou COMPASS, v rámci ktorej vedúci pracovníci naďalej preberajú väčšiu zodpovednosť za bezpečnosť. Títo vedúci pracovníci boli podporovaní aj rozšíreným tímom pre bezpečnosť, zdravie, životné prostredie a kvalitu (SHEQ), ktorý pracoval na zavádzaní jednotných postupov vo všetkých krajinách, vrátane bezpečnostných momentov, analýzy rizík na poslednú chvíľu, mesačných bezpečnostných tém a vylepšeného označovania v prevádzkach. Tieto postupy spolu s workshopmi COMPASS, workshopmi a iniciatívami v oblasti bezpečnosti dopravy a prevádzkovými auditmi udržiavajú vysokú úroveň povedomia o rizikách vo všetkých prevádzkach v regióne.

V Amerike zostal počet zaznamenateľných pracovných úrazov stabilný a nedošlo k žiadnym smrteľným úrazom. V roku 2025 bolo deväť prevádzok spoločnosti Messer v Spojených štátoch a Kanade ocenených cenami Compressed Gas Association Safe Facility Performance Awards za výnimočné výsledky v oblasti bezpečnosti. Tieto zariadenia získali bronzové, strieborné a zlaté ocenenia za udržanie prevádzky bez incidentov počas dlhého obdobia – vrátane troch prevádzok, ktoré dosiahli vynikajúcich 15 rokov bez incidentov s výpadkom pracovného času. Toto dosiahnutie odzrkadľuje silný a trvalý záväzok spoločnosti Messer k bezpečným pracoviskám vo všetkých našich prevádzkach. Počas celého roka región pokračoval v zlepšovaní svojho programu bezpečnostnej kultúry s názvom „Safer Together“. Program je zameraný na princípy bezpečnosti založené na správaní a je navrhnutý tak, aby zvýšil bezpečnosť na pracovisku pozorovaním jednotlivcov pri práci a zapájaním členov tímu s cieľom proaktívne a pozitívne posilňovať požadované bezpečnostné správanie, pričom zároveň analyzuje príčiny menej bezpečného správania. V roku 2025 bol kladený dôraz na dôveru, pozorovanie a spätnú väzbu medzi vedúcimi pracovníkmi v prvých líniách. Úsilie sa zameriavalo na posilňovanie kultúry bezpečnosti prostredníctvom aktivít, ako sú pozorovania, identifikácia nebezpečenstiev, nápravné opatrenia a školenia zamestnancov.

Naše regionálne programy a iniciatívy priniesli výrazné výsledky v oblasti bezpečnosti a neustále posilňujú kultúru bezpečnosti spoločnosti Messer – vytvárajú prostredie, v ktorom každý zamestnanec preberá proaktívnu zodpovednosť za bezpečnosť vo všetkých aspektoch svojej práce.

Pracovníci v hodnotovom reťazci

Naše významné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 37

Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci 38

Prijímanie opatrení 38

Foto: Závod spoločnosti Messer na zhodnocovanie CO_2 v Landecku, Rakúsko.

Naše významné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO)

Spoločnosť Messer sa zaväzuje dodržiavať bezpečné postupy v celom svojom dodávateľskom reťazci prostredníctvom ochrany a podpory bezpečnosti pracovníkov vo svojom hodnotovom reťazci.

Medzi pracovníkov hodnotového reťazca spoločnosti Messer patria zamestnanci dodávateľov a subdodávateľov v oblasti stavebníctva, údržby a prevádzky, ako aj v oblasti logistiky a dopravy. Dodávatelia spoločnosti Messer vyrábajú zariadenia a hardvér pre výrobu, ako sú kompresory, odparovače, cisterny a fľaše. Spoločnosť Messer využíva na prepravu skvapalnených plynov vo veľkom, skvapalnených plynov v Dewarových nádobách alebo plynných plynov vo fľašiach k zákazníkom vlastné nákladné vozidlá aj vozidlá tretích strán.

Vzhľadom na túto vzájomnú závislosť spoločnosť Messer identifikovala podstatné IRO vo svojom prístupe k pracovníkom v hodnotovom reťazci:

	Dopady, riziká alebo príležitosti	Popis	Hodnotový reťazec	Časový horizont
Detská práca, nútená práca	Potenciálny negatívny vplyv	Detská a nútená práca predstavuje porušenie základných ľudských práv, čo vedie k strate vzdelania, strate slobody a následne k zníženiu kvality života.	Predchádzajúce fázy	Strednodobé
Opatrenia proti násiliu a obťažovaniu na pracovisku	Možný negatívny vplyv	Násilie a obťažovanie na pracovisku predstavujú psychické a fyzické riziká pre pracovníkov v rámci hodnotového reťazca spoločnosti Messer.	Predchádzajúce fázy	Strednodobé
Zdravie a bezpečnosť	Možný negatívny vplyv	Pracovníci v hodnotovom reťazci spoločnosti Messer môžu byť vystavení rizikám v oblasti zdravia a bezpečnosti, ktoré by mohli mať za následok nepriaznivé účinky na zdravie, úmrtia alebo zranenia.	Predchádzajúce fázy	Strednodobý
	Riziko	Nedostatočné politiky, normy a systémy monitorovania v oblasti zdravia a bezpečnosti v celom hodnotovom reťazci spoločnosti Messer by mohli prispieť k incidentom, ktoré zvyšujú náklady a vedú k potenciálnej strate produktov/materiálov.	Predchádzajúca fáza	Dlhodobé

Politiky týkajúce sa pracovníkov v hodnotovom reťazci

V spoločnosti Messer sa snažíme konať s vysokou mierou integrity a spoľahlivosti. Od založenia spoločnosti Messer si ceníme zodpovedné správanie voči ľuďom a životnému prostrediu a dodržiavanie zákonov ako základné kamene nášho podnikania. Preto očakávame, že aj naši obchodní partneri budú konať zodpovedne a v súlade so všetkými platnými zákonmi.

Kódex správania obchodných partnerov predstavuje jednotné globálne usmernenia pre všetkých obchodných partnerov spoločnosti Messer, ktoré vychádzajú z desiatich princípov iniciatívy OSN Global Compact a zameriavajú sa na medzinárodne uznávané ľudské práva, pracovné normy a pracovné podmienky, vrátane netolerancie voči násiliu. Za schválenie tejto politiky zodpovedá výkonná rada spoločnosti Messer. Spoločnosť Messer dodržiava medzinárodne uznávané ľudské práva a všeobecné etické zásady proti detskej práci a nútenému zamestnávaniu. V spoločnosti Messer tvorí rešpektovanie medzinárodne uznávaných ľudských práv základ všetkých našich obchodných vzťahov. Očakávame, že naši obchodní partneri budú vo svojej činnosti rešpektovať základné ľudské práva a zaviažu sa rešpektovať práva zamestnancov a ďalších zainteresovaných strán a zaobchádzať s nimi v súlade s pravidlami medzinárodného spoločenstva. Ďalej očakávame, že naši obchodní partneri budú dodržiavať všetky platné zákony a predpisy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Kódex správania obchodných partnerov je k dispozícii na webovej stránke spoločnosti Messer SE & Co. KGaA, na stránke venovanej dodržiavaniu predpisov https://corporate.messergroup.com/en/compliance-management-system.

Prijímanie opatrení

Due diligence dodávateľov

Spoločnosť Messer zaviedla systém riadenia tretích strán, ktorý začal v Európe a v súčasnosti prebiehajú pilotné projekty v USA, Kanade a Ázii. Zavádzanie tohto systému bude pokračovať až do roku 2026. To umožňuje spoločnosti Messer plniť jej rozsiahle povinnosti v oblasti due diligence týkajúce sa posudzovania, výberu a monitorovania dodávateľov na základe rizík. Tieto kontroly due diligence tretích strán sa týkajú rizík v oblasti reputácie, korupcie a sankcií, ako aj otázok ľudských práv, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany životného prostredia. V prípade zistenia potenciálneho vysokého rizika alebo incidentov budú opatrenia implementované spoločne s dodávateľom. Tieto opatrenia sa líšia a budú stanovené individuálne pre každý prípad, napr. od prijatia Kódexu správania obchodných partnerov spoločnosti Messer alebo špecifických doložiek zmluvy o dodržiavaní

Bezpečnosť dodávateľov

Bezpečnosť, zdravie, ochrana životného prostredia a kvalita (SHEQ) sú základom nášho podnikania a sú integrované do našich rozhodnutí, činností a správania. Naše výkonné predstavenstvo schválilo náš firemný záväzok v oblasti SHEQ, ktorý stanovuje náš postoj k ochrane zdravia a bezpečnosti zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a komunít. Tieto usmernenia odrážajú našu ambíciu dosiahnuť nulovú úrazovosť a počet incidentov tým, že preberáme zodpovednosť za bezpečnosť. K tomuto cieľu smerujeme prostredníctvom spolupráce s obchodnými partnermi, miestnymi vládnymi agentúrami, kolegami z odvetvia a medzinárodnými združeniami s cieľom neustále zlepšovať výkonnosť v oblasti SHEQ v rámci celého nášho hodnotového reťazca.

Spoločnosť Messer očakáva, že všetci dodávatelia a subdodávatelia, ktorí pracujú v zariadeniach spoločnosti Messer alebo ktorí podporujú prepravu spoločnosti Messer k zákazníkom, budú dodržiavať minimálne všetky miestne zákony a predpisy týkajúce sa zdravia a bezpečnosti. Dodávatelia a subdodávatelia pracujúci v našom mene dostávajú relevantné a pre spoločnosť Messer špecifické normy a školenia v oblasti zdravia a bezpečnosti, ktoré sú prispôsobené tak, aby riešili vysokorizikové činnosti špecifické pre daný región a spĺňali požiadavky na miestny jazyk. Uzatvorené zmluvy obsahujú bezpečnostné doložky a pre vysokorizikové a nebezpečné činnosti sa vyžaduje príslušné povolenie na prácu, aby sa zabezpečilo, že pred začatím prác sú zavedené riadne posúdenia rizík a bezpečnostné opatrenia a že sú splnené všetky miestne regulačné a priemyselné bezpečnostné požiadavky. Na ďalšie posilnenie týchto snáh spoločnosť Messer vyžaduje protokoly pre reakciu na núdzové situácie a organizuje spoločné cvičenia s príslušnými dodávateľmi, aby zabezpečila pripravenosť a spoluprácu v kritických situáciách.

Kanály na oznamovanie podozrení

V spoločnosti Messer vždy venujeme pozornosť kritickým otázkam, obavám a závažným porušeniam zákona. Zabezpečujeme, aby boli všetky nahlásené obavy prešetrené a vyriešené. Na tento účel majú všetci obchodní partneri k dispozícii rôzne možnosti podania podnetu, medzi ktoré patrí napríklad e-mail, telefón, list alebo online formulár. Ďalšie podrobnosti o mechanizmoch podávania sťažností a kanáloch na podávanie podnetov nájdete v kapitole „Správa a riadenie: Obchodné správanie“.

Zákazníci

Naše podstatné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 40

Politiky týkajúce sa zákazníkov 41

Prijímanie opatrení 41

Foto: Tím spoločnosti Messer v Thajsku.

Naše vplyvy na životné prostredie, riziká a príležitosti (IRO)

Spoločnosť Messer dodáva plyny a súvisiace aplikačné technológie širokej škále zákazníckych segmentov. So zákazníkmi komunikujeme prostredníctvom viackanálového prístupu, ktorý podporuje spoľahlivosť, transparentnosť, rýchlosť reakcie, inovácie a zosúladenie s ich potrebami. Týmto spôsobom spoločnosť Messer zabezpečuje

ponuku relevantných produktov, aplikácií plynov alebo súvisiacich služieb, udržuje spoľahlivé dodávky produktov, podporuje bezpečnosť a spĺňa očakávania zákazníkov, pričom zároveň podporuje ich ciele v oblasti udržateľnosti.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené popisy našich podstatných IRO týkajúcich sa zákazníkov:

	Vplyvy, riziká alebo príležitosti	Popis	Hodnotový reťazec	Časový horizont
Prístup k (kvalita) informácie, zdravie a bezpečnosť	Možný negatívny vplyv	Nedostatočná komunikácia varovaní týkajúcich sa zdravia a bezpečnosti a neposkytnutie bezpečnostného školenia by mohlo viesť k nesprávnemu používaniu produktov a poškodeniu zákazníkov a komunít.	Následné fázy	Strednodobý
	Riziko	Nedostatočná komunikácia varovaní týkajúcich sa zdravia a bezpečnosti a neposkytnutie bezpečnostného školenia môže viesť k nesprávnemu používaniu výrobkov, čo môže spôsobiť poškodenie reputácie, zodpovednosť a pokuty.	Následné fázy	Dlhodobé
	Príležitosť	Udržiavanie pozitívnych pracovných vzťahov so zákazníkmi spoločnosti Messer prostredníctvom prísnych bezpečnostných noriem a postupov môže viesť k vyššej úrovni spokojnosti a zvýšeným opakovaným tržbám.	Následné fázy	Strednodobé

Politiky týkajúce sa zákazníkov

Spoločnosť Messer podporuje integritu a bezpečnosť vo vzťahu k svojim zákazníkom. Kódex správania obchodných partnerov spoločnosti Messer stanovuje usmernenia pre podnikanie v rámci spoločnosti Messer. Na základe prístupu založeného na riziku očakávame, že naši zákazníci budú dodržiavať zásady uvedené v Kódexe správania obchodných partnerov alebo budú mať zavedené podobné politiky, najmä v oblasti životného prostredia, ľudských práv, pracovných noriem, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a správy a riadenia spoločností. Ďalšie podrobnosti o tejto politike nájdete v kapitole „Pracovníci v hodnotovom reťazci“.

Prijímanie opatrení

Podpora bezpečnosti

Spoločnosť Messer sa zaväzuje dodržiavať bezpečné postupy v celom svojom hodnotovom reťazci prostredníctvom propagácie bezpečného používania svojich produktov v prevádzkach zákazníkov. Uvedomujeme si potenciálne riziká spojené s používaním priemyselných plynov a zariadení a prijímajú opatrenia na zabezpečenie toho, aby si zákazníci boli vedomí týchto rizík a správnych postupov na ich zmiernenie. Podporujeme otvorenú komunikáciu a vzdelávanie so zákazníkmi s cieľom propagovať dodržiavanie politík v oblasti zdravia a bezpečnosti.

Naše výkonné predstavenstvo schválilo firemný záväzok v oblasti SHEQ, ktorý stanovuje náš postoj k ochrane zdravia a bezpečnosti zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a komunít. Tieto usmernenia odzrkadľujú našu ambíciu dosiahnuť nulovú úrazovosť a počet incidentov tým, že preberáme zodpovednosť za bezpečnosť. K tomuto cieľu smerujeme prostredníctvom spolupráce s obchodnými partnermi, miestnymi vládnymi agentúrami, kolegami z odvetvia a medzinárodnými asociáciami s cieľom neustále zlepšovať výkonnosť v oblasti SHEQ v celom našom hodnotovom reťazci.

Naše postupy v oblasti zdravia a bezpečnosti zahŕňajú poskytovanie bezpečnostných príručiek, školení a inej podpory s cieľom zvýšiť povedomie o potenciálnych nebezpečenstvách a pomôcť zákazníkom bezpečne používať naše produkty a zariadenia. Snažíme sa dodržiavať všetky platné zákonné, regulačné a odvetvové požiadavky týkajúce sa označovania produktov, identifikácie nebezpečenstiev a bezpečného používania našich plynov.

V Kolumbii poskytuje spoločnosť Messer v rámci programu REMEO priamu starostlivosť o pacientov prostredníctvom partnerstiev s poisťovňami. Hoci sú poisťovne zo zákona povinné poskytovať informácie vláde, spoločnosť Messer podporuje národné zdravotné predpisy (uznesenie č. 3100) prostredníctvom svojich miestnych zásad týkajúcich sa práv a povinností pacientov. Spoločnosť Messer o týchto záväzkoch informuje priamo na stretnutiach s pacientmi a ich rodinami. Dohľad je podporovaný viacerými mechanizmami, vrátane deviatich mesačných výborov a stretnutí na sledovanie pacientov. Spolu tieto politiky demonštrujú záväzok spoločnosti Messer dodržiavať platné zákonné požiadavky a odrážajú jej oddanosť ľudskej dôstojnosti, súkromiu a komplexnej ochrane pacientov.

Kanály na podávanie podnetov

V spoločnosti Messer sa vždy venuje pozornosť kritickým otázkam, obavám a závažným porušeniam zákona. Spoločnosť Messer zabezpečuje, aby všetky nahlásené obavy boli prešetrené a vyriešené. Na tento účel majú zákazníci k dispozícii rôzne možnosti podania podnetu, medzi ktoré patrí e-mail, telefón, list alebo online formulár. Ďalšie podrobnosti o mechanizmoch podávania sťažností a kanáloch na podávanie podnetov nájdete v kapitole „Správa a riadenie: Obchodné správanie“.

Správa a riadenie: Obchodné správanie

Naše významné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 43

Politiky týkajúce sa obchodného správania a firemnej kultúry 44

Opatrenia na prevenciu korupcie 45

Ukazovatele týkajúce sa obchodného správania 45

Foto: Tím spoločnosti Messer v Spojených štátoch.

Naše podstatné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO)

Spoločnosť Messer sa zasadzuje za zodpovedné riadenie podniku, zamerané na udržateľné vytváranie hodnoty a dôveryhodnú spoluprácu so svojimi akcionármi, obchodnými partnermi, zamestnancami a ďalšími zainteresovanými stranami. Zaviazali sme sa dodržiavať predpisy, zásady riadneho riadenia a etické obchodné správanie.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené popisy našich podstatných IRO týkajúcich sa podnikania:

	Vplyvy, riziká alebo príležitosti	Popis	Hodnotový reťazec	Časový horizont
Obchodné správanie	Riziko	Nedodržiavanie predpisov a zákonov predstavuje ekonomické riziká, ako sú pozastavenie činnosti, súdne spory alebo platba pokút.	Vlastné prevádzky	Strednodobý, dlhodobý
Firemná kultúra	Riziko	Neefektívna komunikácia s zainteresovanými stranami o firemnej kultúre spoločnosti Messer v oblasti etických zásad a rozhodovania môže viesť k vnímaniu nedostatočného riadenia na podporu etického správania.	Vlastné prevádzky	Strednodobý, dlhodobý
	Príležitosť	Udržiavanie firemnej kultúry zameranej na dodržiavanie predpisov môže zlepšiť etické postupy spoločnosti Messer a pozitívne ovplyvniť finančné a prevádzkové výsledky.	Vlastné prevádzky	Dlhodobé
Prípady korupcie a podplácania, ochrana oznamovateľov	Potenciálny negatívny vplyv	Chýbajúce politiky alebo nízke štandardy v oblasti podnikateľskej etiky môžu viesť k podvodom, korupčným praktikám, porušovaniu protimonopolných pravidiel, praniu špinavých peňazí alebo podplácaniu, čo v konečnom dôsledku brzdí hospodársky rozvoj a prehlbuje sociálne nerovnosti.	Vlastné prevádzky	Strednodobý
	Riziko	Nedostatočné riadenie rizika súladu môže mať za následok významné finančné sankcie a poškodenie reputácie.	Vlastné operácie	Strednodobé, dlhodobé
Prevencia a odhaľovanie vrátane školení	Riziko	Nedostatok školení v oblasti podnikateľskej etiky pre zamestnancov môže viesť k nedodržiavaniu predpisov, pokutám a poškodeniu reputácie.	Vlastné operácie	Dlhodobé

Politiky týkajúce sa podnikania, správania a firemnej kultúry

Firemná kultúra

V spoločnosti Messer sa zaväzujeme podnikať čestne a spoľahlivo. Od založenia našej spoločnosti si Messer cení zodpovedné správanie voči ľuďom a životnému prostrediu a dodržiavanie platných zákonov ako základné kamene nášho podnikania. To je podporené silným odhodlaním vedenia, cielenou komunikáciou a pravidelnými globálnymi osvetovými iniciatívami, ktoré posilňujú podnikateľskú etiku a dodržiavanie predpisov ako jasnú prioritu organizácie.

Spoločnosť Messer sa zasadzuje za zodpovedné riadenie spoločnosti, ktoré sa zameriava na udržateľné vytváranie hodnôt a dôveryhodnú spoluprácu s akcionármi, obchodnými partnermi, zamestnancami a ďalšími zainteresovanými stranami. Naše zásady a procesy vyžadujú prísne dodržiavanie zákonov a predpisov, etické a zodpovedné správanie a sú neoddeliteľnou súčasťou systému riadenia dodržiavania predpisov (CMS) spoločnosti Messer. Náš CMS zohľadňuje medzinárodne a národne uznávané štandardy pre dobré a zodpovedné riadenie spoločnosti.

Zásady

Základným dokumentom systému riadenia dodržiavania predpisov (CMS) je Kódex správania spoločnosti Messer, ktorý stanovuje záväzný rámec pre riešenie konfliktov záujmov a dodržiavanie platných zákonov, nariadení a predpisov, ktoré majú vplyv na našu činnosť. Definuje štandardizovaný, celosvetovo záväzný kódex správania pre všetkých zamestnancov spoločnosti Messer. Za dohľad nad systémom CMS spoločnosti Messer a za implementáciu Kódexu správania spoločnosti Messer nesie konečnú zodpovednosť predstavenstvo spoločnosti Messer.

Spoločnosť Messer sa zaväzuje podnikať eticky, čestne a v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi. Na dodržiavanie týchto štandardov spoločnosť zaviedla politiku ABC+, ktorá zakazuje úplatkářství, korupciu a neetické praktiky a stanovuje zásady a minimálne štandardy správania zamestnancov a vedúcich pracovníkov v súvislosti s poskytovaním a prijímaním výhod, riešením konfliktov záujmov, spravovaním darov a sponzorstva a zavádzaním postupov na prevenciu podvodov. Táto politika je záväzná pre spoločnosť Messer SE & Co. KGaA a všetky spoločnosti Messer, vrátane ich zamestnancov, ktorí musia tieto minimálne štandardy začleniť do svojich vlastných predpisov a prispôsobiť ich podľa potreby miestnym požiadavkám, pričom akékoľvek odchýlky vyžadujú schválenie zo strany oddelenia regulácie a dodržiavania predpisov skupiny.

Dohľad

Za monitorovanie systému Messer CMS zodpovedá výkonná správna rada. Tento organizačný koncept je záväzný pre všetkých vedúcich pracovníkov, manažérov a zamestnancov spoločnosti

spoločnosti Messer. V rámci platných právnych predpisov sú vedúci pracovníci zodpovední za implementáciu a zabezpečenie dodržiavania tohto organizačného konceptu alebo miestnych ekvivalentov vo svojich národných dcérskych spoločnostiach. Mnohé z usmernení, postupov a programov vydaných spoločnosťou Messer SE & Co. KGaA boli implementované vo všetkých regiónoch a prebiehajú snahy o harmonizáciu ostatných s uplatnením prístupu založeného na riziku, pričom miestne usmernenia, postupy a programy ďalej podporujú dodržiavanie predpisov.

Riaditeľ pre dodržiavanie predpisov (CCO) spoločnosti Messer podporuje výkonný a dozorný orgán. CCO podporuje oddelenie regulácie a dodržiavania predpisov skupiny. Okrem toho regionálne vedenie v koordinácii s príslušnými národnými manažérmi menuje regionálnych manažérov pre dodržiavanie predpisov a miestnych pracovníkov zodpovedných za dodržiavanie predpisov. Týchto regionálnych a miestnych pracovníkov zodpovedných za dodržiavanie predpisov podporujú pracovníci zodpovední za dodržiavanie predpisov skupiny. Implementáciu politík dodržiavania predpisov národnými dcérskymi spoločnosťami monitorujú interné kontroly dodržiavania predpisov a auditujú interné audity. Oddelenie regulácie a dodržiavania predpisov skupiny

pokrýva najdôležitejšie oblasti dodržiavania predpisov. Identifikujú sa prioritné rizikové oblasti na zlepšenie a prostredníctvom nepretržitého procesu sledovania sa implementujú nápravné opatrenia.

Predchádzanie korupčným konaniam

Školenia

Školenia v oblasti dodržiavania predpisov sú základným prvkom programu dodržiavania predpisov spoločnosti Messer a kľúčom k budovaniu povedomia zamestnancov o politikách spoločnosti Messer. V spolupráci s ostatnými oddeleniami a regionálnymi manažérmi pre dodržiavanie predpisov sú e-learningové kurzy prispôsobené špecifickým podmienkam spoločností Messer prostredníctvom oddelenia Group Regulatory and Compliance (pre Áziu a Európu) a oddelenia Legal and Compliance (pre spoločnosti v Amerike). Školenie o kódexe správania je povinné aspoň raz za dva roky, pričom v prípade potreby sa poskytujú ďalšie školenia podľa regiónu, ako to určia regionálni a/alebo miestni pracovníci zodpovední za dodržiavanie predpisov.

Kurzy zamerané na boj proti úplatkářství a korupcii, ako aj na protimonopolné právo, sú povinné pre zamestnancov pracujúcich v „rizikových funkciách“, medzi ktoré patria funkcie vystavené rizikám súvisiacim s korupciou a úplatkářstvom na základe pracovnej náplne a pozície. Tieto funkcie zahŕňajú predaj, nákup, logistiku, zamestnancov pracujúcich s verejnými činiteľmi a všetky manažérske pozície. Obsah všetkých kurzov sa pravidelne aktualizuje a zamestnanci sú povinní školenie absolvovať pravidelne, v priemere každé dva až tri roky.

Kanály na oznamovanie podozrení a ochrana oznamo-

Messer Integrity Line je komunikačná platforma, ktorá uľahčuje hlásenie podozrení a (možných) porušení Kódexu správania spoločnosti Messer. Integrity Line je prístupná zamestnancom, obchodným partnerom a zákazníkom prostredníctvom webových stránok miestnych pobočiek. Hlásenie na Integrity Line je možné vykonávať anonymne. Platforma je k dispozícii vo viacerých jazykoch a hlásenia je možné podávať telefonicky aj písomne prostredníctvom online portálu, čím je zabezpečená dostupnosť pre zamestnancov a obchodných partnerov. Spoločnosť Messer pravidelne informuje zamestnancov o existencii týchto kanálov prostredníctvom povinných e-learningových kurzov, príspevkov na intranete a komunikácie vedenia.

Okrem linky Integrity Line môžu zamestnanci hlásiť podozrenia a porušenia aj prostredníctvom e-mailového kanálu spoločnosti Messer pre dodržiavanie predpisov alebo priamo pracovníkovi zodpovednému za dodržiavanie predpisov. Tretie strany, ako sú dodávatelia, zákazníci a iní obchodní partneri, môžu nahlásiť podozrenia prostredníctvom svojho bežného kontaktného pracovníka v spoločnosti alebo cez platformu Integrity Line.

Prijaté hlásenia spravuje CCO spoločnosti Messer alebo compliance officer na úrovni skupiny, regiónu alebo lokálnej úrovne v závislosti od povahy podnetu a zúčastnených strán. Po prijatí hlásenia sa oznamuje potvrdenie o prijatí oznamovateľovi. Prijateľnosť hlásenia sa následne posudzuje v súlade s internými postupmi a v prípade potreby sa vymenuje vyšetrovateľ, ktorý je nezávislý od príslušného vedenia. Vyšetrovateľ prešetrí, či sú nahlásené skutočnosti podložené.

Vyšetrovatelia sa v prípade potreby môžu opierať o externé zdroje. Cieľom spoločnosti Messer je predchádzať porušeniam, odstraňovať nedostatky a rýchlo riešiť neprimerané správanie prostredníctvom včasného odhalenia, vyšetrovania, nápravných opatrení a v prípade potreby sankcií. Ak sú nahlásené skutočnosti podložené, prijmú sa primerané nápravné alebo disciplinárne opatrenia.

Môžu zahŕňať zlepšenia firemných politík alebo kontrolných mechanizmov, cielené školenia a osvetové iniciatívy, pomoc dotknutým stranám a disciplinárne opatrenia až po ukončenie pracovného pomeru v súlade s platnými predpismi.

Naše zásady a smernice sú navrhnuté tak, aby zabezpečili, že interné vyšetrovania prebiehajú nestranne a v súlade s platnými právnymi predpismi, najmä s tými, ktoré sa týkajú pracovného práva a ochrany údajov. Spoločnosť Messer chráni oznamovateľov konajúcich v dobrej viere a zabezpečuje, aby sa s nimi zaobchádzalo objektívne a spravodlivo. Odvetné opatrenia voči oznamovateľom alebo komukoľvek, kto v dobrej viere pomáha pri vyšetrovaní, sú prísne zakázané. Princípy anonymity, dôvernosti a spravodlivosti sú zakotvené v Kódexe správania a politike oznamovania porušení spoločnosti Messer, ktoré sú v súlade s platnou legislatívou: smernicou (EÚ) 2019/1937 Európskeho parlamentu a Rady.

Spoločnosť Messer zabezpečuje, aby jej systém oznamovania porušení bol v súlade s medzinárodnými štandardmi, ako sú Usmerňujúce zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, s dôrazom na dostupnosť, predvídateľnosť a transparentnosť. Za tento systém oznamovania porušení a za zabezpečenie jeho efektívneho fungovania v celej organizácii zodpovedá CCO. CCO každoročne predkladá predstavenstvu a dozornej rade globálnu správu o dodržiavaní predpisov, v ktorej sú uvedené všetky činnosti, incidenty a opatrenia súvisiace s dodržiavaním predpisov.

Ukazovatele týkajúce sa obchodného správania

V roku 2025 nemala spoločnosť Messer žiadne odsúdenia ani pokuty za porušenie protikorupčných alebo protivydieračských zákonov.

Ochrana osobných údajov a kyberbezpečnosť

Naše významné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO) 47

Politiky týkajúce sa ochrany osobných údajov a kybernetickej bezpečnosti 48

Prijímanie opatrení 48

Foto: Tím spoločnosti Messer v Rakúsku.

Naše podstatné vplyvy, riziká a príležitosti (IRO)

Ochrana integrity našej digitálnej infraštruktúry je nevyhnutná na udržanie dôvery, zabezpečenie kontinuity podnikania a ochranu citlivých informácií v rámci všetkých našich činností. Keďže technológia zohráva v našom podnikaní čoraz dôležitejšiu úlohu, uprednostňujeme robustné opatrenia v oblasti kybernetickej bezpečnosti s cieľom zmierniť riziká a zachovať bezpečnosť údajov zamestnancov, zákazníkov a partnerov.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené popisy našich významných IRO týkajúcich sa údajov a kybernetickej bezpečnosti:

	Vplyvy, riziká alebo príležitosti	Popis	Hodnotový reťazec	Časový horizont
Ochrana údajov a kybernetická bezpečnosť	Potenciálny negatívny vplyv	Úniky informácií alebo kybernetické útoky ohrozujúce dôverné údaje by mohli vystaviť zamestnancov, zákazníkov a pracovníkov v hodnotovom reťazci negatívnym dopadom.	Celý hodnotový reťazec	Krátkodobý
	Riziko	Narušenie IT systémov spoločnosti Messer, ktoré spôsobí výpadky, phishing a/alebo kybernetické útoky, môže viesť k úniku dôverných údajov tretím stranám, čo môže poškodiť reputáciu spoločnosti.	Vlastné prevádzky	Krátkodobé, strednodobé, dlhodobé

Politiky týkajúce sa ochrany osobných údajov a kybernetickej bezpečnosti

IT bezpečnosť

Hlavným cieľom informačnej bezpečnosti je zabezpečiť primeranú úroveň ochrany všetkých informácií spracúvaných v spoločnosti Messer. Globálna politika IT a IT bezpečnosti spoločnosti Messer stanovuje základné zásady IT bezpečnosti spoločnosti Messer, vrátane usmernení týkajúcich sa nakladania s informáciami a riešenia incidentov, zabezpečenia pracovného prostredia, využívania cloudových služieb, ochrany súkromia, riadenia kontinuity podnikania, usmernení pre vlastníkov dátových aplikácií a špecifických usmernení pre vedenie a konkrétne oddelenia. Ide o záväzný dokument týkajúci sa dodržiavania predpisov pre všetkých zamestnancov spoločnosti Messer. Za túto politiku je v konečnom dôsledku zodpovedný riaditeľ pre informácie (CIO) skupiny Messer. Definuje minimálny súbor požiadaviek a opatrení, ktoré musia implementovať všetky pobočky, a môže byť rozšírená tak, aby odrážala regionálne alebo miestne požiadavky.

CIO a IT bezpečnostný manažér spoločnosti Messer spolu so zodpovednými IT a IT bezpečnostnými expertmi v každom regióne sú zodpovední za koordináciu bezpečnostných opatrení, vytváranie štandardov a rozvíjanie príslušných odborných znalostí pre všetky jednotlivé spoločnosti.

Vedúci pracovníci IT spoločnosti Messer na korporátnej a regionálnej úrovni pracujú na vytváraní spoločných stratégií na ďalší rozvoj IT a IT bezpečnosti v súlade s korporátnou a regionálnou stratégiou. IT riziká sa zaznamenávajú ako súčasť riadenia rizík skupiny pomocou softvéru na riadenie rizík Corporate ERM. To umožňuje prezentovať agregovanú situáciu v oblasti rizík na úrovni skupiny.

Ochrana osobných údajov

Spoločnosť Messer sa zaväzuje dodržiavať platné zákony a nariadenia na ochranu osobných údajov. Spoločnosť Messer riadi toto dodržiavanie prostredníctvom štruktúr správy a riadenia spoločnosti a regionálne implementovaných procesov. Smernica spoločnosti Messer o globálnych zásadách ochrany súkromia stanovuje základné zásady ochrany údajov, ktoré platia pre všetky spoločnosti Messer po celom svete. Každá spoločnosť Messer je zodpovedná za zavedenie interných procesov na zabezpečenie súladu s platnými miestnymi zákonmi o ochrane údajov na základe týchto zásad a za umožnenie overenia súladu vnútorným auditom alebo nezávislým externým poskytovateľom služieb. Tieto smernice nenahrádzajú vnútroštátne právne predpisy, ale slúžia ako záväzný interný rámec.

Úradník skupiny pre ochranu súkromia (GPO) koordinuje centrálne oddelenie ochrany údajov v spoločnosti Messer a dohliada na dodržiavanie Všeobecného nariadenia o ochrane údajov (GDPR) v centrále spoločnosti Messer v Nemecku a jej dcérskych spoločnostiach v Európskej únii. Tento systém riadenia ochrany údajov podporujú miestni poverenci pre ochranu údajov alebo miestni manažéri pre ochranu údajov v európskych národných spoločnostiach.

V Ázii a Amerike zabezpečujú regionálne právne a compliance tímy súlad s predpismi v rámci svojich príslušných jurisdikcií.

Prijímanie opatrení

IT bezpečnosť

Školenie zamestnancov je kľúčovým prvkom toho, ako spoločnosť Messer chráni údaje a podporuje kybernetickú bezpečnosť. Školiace programy aktívne vzdelávajú zamestnancov v témach, ako sú nebezpečenstvá kyberkriminality a phishingu a zvyšujú povedomie o osvedčených postupoch v oblasti IT bezpečnosti a ich dodržiavanie. Frekvencia a konkrétny obsah školení sa líšia podľa regiónu.

Opatrenia v oblasti IT bezpečnosti sú prispôsobené podnikaniu v jednotlivých regiónoch spoločnosti Messer a pravidelne ich testujú tímy IT bezpečnosti. Tieto opatrenia zahŕňajú implementáciu bezpečnostných nástrojov a platforiem a vykonávanie bezpečnostných posúdení a auditov s cieľom zabezpečiť súlad s globálnou politikou IT a IT bezpečnosti spoločnosti Messer. Prístup k týmto opatreniam je prispôsobený špecifickým rizikám a potrebám každého regiónu, ako to určujú regionálne IT tímy spoločnosti Messer v spolupráci s CIO a vedúcim IT bezpečnosti spoločnosti Messer.

Ochrana údajov

Kľúčový prvok činností spoločnosti Messer v oblasti ochrany údajov je definovaný v jej politike hlásenia incidentov v oblasti ochrany údajov. Táto politika poskytuje jednotný globálny proces pre interné hlásenie incidentov v oblasti ochrany údajov v spoločnosti Messer. Každý incident v oblasti ochrany údajov posudzuje a rieši určená kontaktná osoba pre ochranu súkromia v príslušnej spoločnosti Messer (napr. oficiálny poverenec pre ochranu údajov alebo miestny manažér pre ochranu údajov) a hlási ho GPO. Tým sa zabezpečuje konzistentné eskalovanie a koordinované hlásenie incidentov v oblasti ochrany údajov v celej organizácii.

Ako dodatočnú líniu obrany je každá spoločnosť Messer povinná zaviesť interné procesy, aby mohol byť auditovaný vnútorným auditom alebo kvalifikovaným a nezávislým poskytovateľom služieb. Tieto audity posudzujú, či boli zdokumentované opatrenia na zabezpečenie súladu implementované podľa plánu, a poskytujú odporúčania, ako zvýšiť efektívnosť procesov ochrany údajov.

MESSER
Gases for Life

Tlačové údaje

Vydal
Messer SE & Co. KGaA
Messer-Platz 1
65812 Bad Soden / Taunus
Nemecko
Telefón +49 6196 7760-0
corporate.messergroup.com

Dizajn a grafická úprava
MINT GmbH
47906 Kempen
Nemecko
wearemint.de

Kontakty
Messer SE & Co. KGaA
Patricia Hargil
Udržateľnosť
patricia.hargil@messer-us.com

Messer SE & Co. KGaA
Diana Buss
Korporátna komunikácia
diana.buss@messergroup.com